

BASIN YANSIMALARI (ULUSAL)

Tarih	Yayın Adı	Haber Başlığı	Sayfa No	StxCm	Tiraj
01.09.2019	ICT MEDIA	BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI BÖLÜM BAŞKANI ÖĞR.GÖR.GÖZDE MİHRAN ALTINSOY	34	354	5000
01.09.2019	ICT MEDIA	BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI BÖLÜM BAŞKANI ÖĞR.GÖR.GÖZDE MİHRAN ALTINSOY	35	354	5000
06.09.2019	TÜRKİYE	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	9	37	128519
06.09.2019	MİLLİYET	5 YILDA, 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	15	50	125631
07.09.2019	DOĞRU HABER	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	10	142	13127
09.09.2019	YENİ MESAJ	MESLEKLER KABUK DEĞİŞTİRİYOR	6	35	6539
10.09.2019	CUMHURİYET	MESLEKLER DEĞİŞİYOR	8	35	32754
28.09.2019	COSMOPOLİTAN	YAĞLI TOHUMLAR MUCİZESİ	156	144	25193

BASIN YANSIMALARI (YEREL – BÖLGESEL)

Tarih	Yayın Adı	Haber Başlığı	Sayfa No	StxCm	Tiraj
01.09.2019	GÜNCEL POSTA	BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ'NDEN UZAKTAN YÜKSEK LİSANS EĞİTİMİ	6	53	7000
02.09.2019	BİZİM ANADOLU	UZAKTAN YÜKSEK LİSANS EĞİTİMLERİ BAŞLIYOR!	3	77	5412
06.09.2019	TİCARET	MESLEKLER DEĞİŞİYOR 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	11	53	3007
06.09.2019	MEMLEKET SİVAS	MESLEKLER DEĞİŞİYOR 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	6	106	525
06.09.2019	KIRKLARELİ	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	2	62	1287
06.09.2019	GÜNEY HABER	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	1	109	559
06.09.2019	GÜNEY HABER	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	4	109	559
06.09.2019	GAZİANTEP SABAH	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	8	130	523
07.09.2019	DİYARBAKIR YENİGÜN	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	9	104	512
11.09.2019	HABER EKSPRES	ALZHEİMER SEYRİNİ YAVAŞLATABİLİRSİNİZ	6	66	3109

11.09.2019	DİYARBAKIR YENİGÜN	ALZHEİMER HASTALIĞI EGZERSİZLERLE YAVAŞLATILABİLİR	2	147	512
12.09.2019	ANADOLU'DA BUGÜN	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER DESTEK İSTEMELİ!	10	61	1126
18.09.2019	BİZİM ANADOLU	MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	10	169	5412
26.09.2019	GÖLCÜK HABER	MESLEKLER DEĞİŞİYOR	2	214	560

PORTAL YANSIMALARI

Tarih	Portal Adı	Haber Başlığı	Haber Linki
19.07.2019	BEYKOZOLAY.COM	MİMARLIKTAKİ DİJİTAL ÇAĞA DİJİTAL EĞİTİM	https://www.beykozolay.com/2019/07/19/mimarlikta-dijital-caga-dijital-egitim/
24.07.2019	BEYKOZOLAY.COM	MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ BECERİ VE YETKİNLİK ODAKLI OLMALI	https://www.beykozolay.com/2019/07/24/muhendislik-egitimi-beceri-ve-yetkinlik-odakli-olmalı/
25.09.2019	BEYKOZOLAY.COM	BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ TERCİHİ DGS'DE DE KAZANDIRDI	https://www.beykozolay.com/2019/07/25/beykoz-universitesi-tercihi-dgsde-de-kazandirdi/
04.09.2019	UHAHABERAJANSI.COM	BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ'NDE 'EK TERCİH GÜNLERİ' BAŞLIYOR	http://www.uhahaberajansi.com/beykoz-universitesinde-ek-tercih-gunleri-basliyor/
04.09.2019	TURKUAZHABER AJANSI.COM	BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ'NDE 'EK TERCİH GÜNLERİ' BAŞLIYOR	http://www.turkuazhaberajansi.com/beykoz-universitesinde-ek-tercih-gunleri-basliyor/
04.09.2019	EGITIMAJANSI.COM	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://www.egitimajansi.com/haber/meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak-haberi-72858h.html
04.09.2019	FINANS.MYNET.COM	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://finans.mynet.com/haber/detay/ekonomi/meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak/322383/
04.09.2019	SOZCU.COM.TR	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK!	https://www.sozcu.com.tr/2019/egitim/5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak-5317013/
04.09.2019	HABERKIBRIS.COM	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK!	https://haberkibris.com/9069f344-2019_09_04.html
05.09.2019	YENISOLUK.COM	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://yenisoluk.com/meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak
05.09.2019	PERVINKAPLAN.COM	YENİ MESLEKLER İÇİN BECERİLERİN YÜZDE 42'Sİ DEĞİŞMELİ	http://www.pervinkaplan.com/detay/yeni-meslekler-icin-becerilerin-yuzde-42-si-degismeli/8494

04.09.2019	DOSTBEYKOZ.COM	BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ'NDE EK TERCİH BAŞLIYOR	https://dostbeykoz.com/beykoz-universitesi-nde-ek-tercih-basliyor
05.09.2019	TECHNOLOGIC.COM. TR	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK!	https://www.technologic.com.tr/5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak/
05.09.2019	BEKMAN.TV	MESLEKLERİN DEĞİŞTİĞİ BİR DÜNYADAYIZ	http://www.bekman.tv/mesleklerin-degistigi-bir-dunyadayiz/12896/
05.09.2019	HEDEFHALK.COM	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://www.hedefhalk.com/haber/meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak-1608333
05.09.2019	MANISA45HABER. COM	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK!	http://www.manisa45haber.com/5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak/22789/
05.09.2019	SUPERHABER.TV	GELECEK 5 YILDA 75 MİLYON İŞİ ROBOTLAR KAPACAK!	https://www.superhaber.tv/gelecek-5-yilda-75-milyon-isi-robotlar-kapacak-haber-222913
05.09.2019	GAZIANTEPSABAH. COM	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://www.gaziantepsabah.com/meslekler-degisiyor--yilda--milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak.html
05.09.2019	MARASANAHABER. COM	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://www.marasanahaber.com/meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak/16180/
05.09.2019	HRDERGI.COM	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://hrdergi.com/5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak
05.09.2019	CANAKKALEM.COM	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://www.canakkalekalem.com/5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak/
05.09.2019	KPSSCAFE.COM.TR	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://www.kpsscafe.com.tr/ekonomi/meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak-h99396.html
05.09.2019	KANALFINANS.COM	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://kanalfinans.com/haberler/kariyer/kariyer-ve-meslek-secimi-hangi-mesleklerde-acik-ihtiyac-var
05.09.2019	ANADOLUDAHABER. COM	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://anadoludahaber.com/index.php/2019/09/05/meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak/

05.09.2019	MARASANAHABER.COM	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://www.marasanahaber.com/meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak/16180/
05.09.2019	TOUREXPI.COM.TR	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://www.tourexpi.com/tr-intl/news/meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak-155701.html
05.09.2019	TWITTER.COM/KPSS CAFE	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://twitter.com/kpsscafe/status/1169528860305739776
06.09.2019	UHAHABERAJANSI.COM	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://www.uhahaberajansi.com/meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak/
06.09.2019	BEYKOZOLAY.COM	BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ'NDE 'EK TERCİH GÜNLERİ' BAŞLIYOR	https://www.beykozolay.com/2019/09/06/beykoz-universitesinde-ek-tercih-gunleri-basliyor/
06.09.2019	TURKUAZHABER AJANSI.COM	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://www.turkuazhaberajansi.com/5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak/
06.09.2019	CINARINSESI.COM	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://www.cinarinsesi.com/5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak-182976h.htm
06.09.2019	BISMILHABER.COM	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://www.bismilhaber.com/5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak-12466h.htm
06.09.2019	YOLPUSULASI.COM	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://yolpusulasi.com/5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak-33717h.html
06.09.2019	TURKIYEGAZETESI.COM.TR	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://www.turkiyegazetesi.com.tr/egitim/648569.aspx
06.09.2019	MILLIYET.COM.TR	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://www.milliyet.com.tr/gundem/5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak-6028764
06.09.2019	F5HABER.COM	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://www.f5haber.com/milliyet/5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak-5135371
06.09.2019	TICARETGAZETESI.COM.TR	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://www.ticaretgazetesi.com.tr/meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak
06.09.2019	AYDINPOST.COM	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://www.aydinpost.com/5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak-760706h.htm

06.09.2019	EMLAKTAFARK.COM	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://www.emlaktafark.com/haber-141672.html
06.09.2019	PIYASABEKLENTISI.COM	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://www.piyasabeklenti.com/meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak-27629.html
06.09.2019	HUR24.COM	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://www.hur24.com/5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak-58944h.htm
06.09.2019	DOGRUHABER.COM.TR	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://dogruhaber.com.tr/haber/613771-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak/
06.09.2019	DIYARBAKIRYENIGUN.COM	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://diyarbakiryenigun.com/5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak-30284h.html
06.09.2019	KIZILTEPEEKSPRES.COM	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://www.kiziltepeekspres.com/haber/8760/meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak.html
06.09.2019	TASIMAPOSTASI.COM	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://tasimapostasi.com/2019/09/06/meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak/
06.09.2019	BEYKOZOLAY.COM	BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ'NDE 'EK TERCİH GÜNLERİ' BAŞLIYOR	https://www.beykozolay.com/2019/09/06/beykoz-universitesinde-ek-tercih-gunleri-basliyor/
06.09.2019	MARDINLIFE.COM	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://www.mardinlife.com/meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak-haberi-39932
07.09.2019	LOJISTIKNEWS.COM	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://www.lojistiknews.com/5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak/
07.09.2019	GUNCELEGITIM.COM	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://www.guncelegitim.com/haber/17492-meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak.html
07.09.2019	LOJISTIKCILERINSESI.BIZ	5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	https://www.lojistikcilerinsesi.biz/2019/09/07/5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak/
08.09.2019	YENIMESAJ.COM.TR	MESLEKLER KABUL DEĞİŞTİRİYOR	http://yenimesaj.com.tr/meslekler-kabuk-degistiriyor-H1326281.htm

09.09.2019	SOZCU.COM.TR	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	https://www.sozcu.com.tr/2019/saglik/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli-5324305/
09.09.2019	HABER.IM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	https://haber.im/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli/#more-93600
09.09.2019	CINARINSESI.COM	ALZHEİMER HASTALIĞI EGZERSİZLERLE YAVAŞLATILABİLİR	https://www.cinarinsesi.com/alzheimer-hastaligi-egzersizlerle-yavaslatilabilir-183191h.htm
09.09.2019	VIRAstratejik.COM.TR	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://www.virastratejik.com.tr/virainsider/meslekler-degisiyor-5-yilda-133-milyon-yeni-is-pozisyonu-dogacak-93
09.09.2019	AJANSBIR.COM	MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK	http://www.ajansbir.com/haber-69944---oku.html
09.09.2019	KAMUAJANS.COM	BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ'NDE 'EK TERCİH GÜNLERİ' BAŞLADI	http://www.kamuajans.com/akademik-personel/beykoz-universitesinde-ek-tercih-gunleri-basladi-h541437.html
09.09.2019	GAZETEEKONOMI.COM	BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ'NDE 'EK TERCİH GÜNLERİ' BAŞLADI	http://www.gazeteeekonomi.com/egitim/beykoz-universitesinde-ek-tercih-gunleri-basladi-h577796.html
09.09.2019	HABERGAZETE.COM	DÜNYA ALZHEİMER GÜNÜ ÖNCESİ ANLAMLI MESAJ	http://www.habergazete.com/haber/saglik/dunya-alzheimer-gunu-oncesi-anlamli-mesaj/5979.html
09.09.2019	SOZCU.COM.TR	ALZHEİMER HASTALIĞININ SEYRİNİ YAVAŞLATABİLİRSİNİZ!	https://www.sozcu.com.tr/2019/saglik/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli-5324305/
09.09.2019	DOGRUHABER.COM.TR	ALZHEİMER HASTALIĞININ SEYRİNİ YAVAŞLATABİLİRSİNİZ!	https://dogruhaber.com.tr/haber/614152-alzheimer-hastaligi-bu-sekilde-yavaslatilabilir/
09.09.2019	MEDYAPRESS.COM.TR	ALZHEİMER HASTALIĞININ SEYRİNİ YAVAŞLATABİLİRSİNİZ!	https://www.medyapress.com.tr/saglik/alzheimer-hastaliginin-seyrini-yavaslatibilirsiniz/

09.09.2019	KARABUKGUNDEM.COM	DÜNYA & MESLEKLER DEĞİŞİYOR.!	https://karabukgundem.com/dunya-meslekler-degisiyor.html
09.09.2019	HABER.CICEGIM.NET	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	http://haber.cicegim.net/haber/123570/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli-son-dakika-haberi.html
09.09.2019	GAZETEPAZAR.ONLINE	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	http://www.gazetepazar.online/2019/08/21/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli/
09.09.2019	DOSTBEYKOZ.COM	BEYKOZ'DA YERLEŞEMEMİŞ ÖĞRENCİLER İÇİN YENİ ŞANS	https://dostbeykoz.com/beykoz-da-yerlesememis-ogrenciler-icin-yeni-sans
10.09.2019	BISMILHABER.COM	ALZHEİMER HASTALIĞI EGZERSİZLERLE YAVAŞLATILABİLİR	http://www.bismilhaber.com/alzheimer-hastaligi-egzersizlerle-yavaslatilabilir-12476h.htm
10.09.2019	TURKTIME.COM	'ALZHEİMER'I YAVAŞLATABİLİRSİNİZ!	http://www.turktime.com/haber/-alzheimer-i-yavaslatibilirsiniz/517456
10.09.2019	ERGANIGAZETESI.COM.TR	ALZHEİMER HASTALIĞI EGZERSİZLERLE YAVAŞLATILABİLİR	http://www.erganigazetesi.com.tr/alzheimer-hastaligi-egzersizlerle-yavaslatilabilir-2012h.htm
10.09.2019	ILKHA.COM	ALZHEİMER HASTALIĞI EGZERSİZLERLE YAVAŞLATILABİLİR	https://ilkha.com/saglik-ve-yasam/alzheimer-hastaligi-egzersizlerle-yavaslatilabilir-104005
10.09.2019	CRITURK.COM	ALZHEİMER HASTALIĞININ SEYRİNİ YAVAŞLATABİLİRSİNİZ!	http://www.criturk.com/haber/saglik/alzheimer-hastaliginin-seyrini-yavaslatibilirsiniz-110473
11.09.2019	YENISOLUK.COM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	https://yenisoluk.com/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli
11.09.2019	HABERLERANKARA.COM	BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ 'EK TERCİH GÜNLERİ' İÇİN SON GÜN	https://www.haberlerankara.com/egitim/beykoz-universitiesiek-tercih-gunleri-icin-son-gun-h2863773.html

11.09.2019	HABERLERANKARA.COM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	https://www.haberlerankara.com/saglik/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli-h2863778.html
11.09.2019	ANTALYABURADA.COM	EK TERCİHLERDE SON GÜN!	http://www.antalyaburada.com/haber/8309/
11.09.2019	BURSAHABER MERKEZI.COM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	http://www.bursahabermerkezi.com/saglik/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli-h32969.html
11.09.2019	KAMUAJANS.COM	‘EK TERCİH GÜNLERİ’ İÇİN SON GÜN	http://www.kamujans.com/yks/ek-tercih-gunleri-icin-son-gun-h541504.html
11.09.2019	KAMUAJANS.COM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	http://www.kamujans.com/guncel/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli-h541505.html
11.09.2019	YASAMGAZETESI.COM.TR	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	http://www.yasamgazetesi.com.tr/guncel/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli-h210447.html
11.09.2019	OBJEKTİFTURKIYE.COM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	http://objektifturkiye.com/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli/51652/
11.09.2019	MARASANAHABER.COM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	https://www.marasanahaber.com/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli/16341/
12.09.2019	YOLPUSULASI.COM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	http://yolpusulasi.com/alzheimer-hastalarina-bakanlar-mutlaka-destek-istemeli-33863h.html
12.09.2019	BURSAARENA.COM.TR	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	http://www.bursaarena.com.tr/saglik/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli-h28477.html

13.09.2019	EMLAKTAFARK.COM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	http://www.emlaktafark.com/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli-142134.html
15.09.2019	ESKISEHIRGUNDEM.COM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	http://www.eskisehircundem.com/?sec=1&newscatid=5&newsid=146531
15.09.2019	CENGELKOYGAZETESİ.NET	MESLEKLER DEĞİŞECEK GENÇLER HAZIR OLUN	http://www.cengelkoygazetesi.net/haber/1512-cengelkoy-meslekler-degisecek-gencler-hazir-olun.html
16.09.2019	BURSAHABER MERKEZİ.COM	TEORİKTE VE PRATİKTE'İK YÖNETİMİ' İÇİN SERTİFİKALI EĞİTİM	http://www.bursahabermerkezi.com/saglik/teorikte-ve-pratikte-ik-yonetimi-icin-sertificali-h33059.html
16.09.2019	MARASANAHABER.COM	TEORİKTE VE PRATİKTE'İK YÖNETİMİ' İÇİN SERTİFİKALI EĞİTİM	https://www.marasanahaber.com/teorikte-ve-pratikte-ik-yonetimi-icin-sertificali-egitim/16447/
16.09.2019	KARAMANDAN.COM	TEORİKTE VE PRATİKTE'İK YÖNETİMİ' İÇİN SERTİFİKALI EĞİTİM	https://www.karamandan.com/Turkiye_Gundemi-Teorikte_ve_pratikte_IK_Yonetimi_icin_sertificali_egitim-h76903.html
16.09.2019	BEYKOZOLAY.COM	TEORİKTE VE PRATİKTE'İK YÖNETİMİ' İÇİN SERTİFİKALI EĞİTİM	http://www.beykozolay.com/2019/09/16/teorikte-ve-pratikte-ik-yonetimi-icin-sertificali-egitim/
16.09.2019	BEYKOZSES.COM	TEORİKTE VE PRATİKTE'İK YÖNETİMİ' İÇİN SERTİFİKALI EĞİTİM	http://www.beykozses.com/teorikte-ve-pratikte-ik-yonetimi-icin-sertificali-egitim.html
17.09.2019	SARIYERTİMES.COM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	https://www.sariyertimes.com/saglik/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli/
17.09.2019	HABERLERANKARA.COM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	https://www.haberlerankara.com/saglik/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli-2-h2865648.html
17.09.2019	MERSINKENT.COM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	https://www.mersinkent.com/haber/6091/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli.html

17.09.2019	EUTURKHABER.COM	TEORİKTE VE PRATİKTE'İK YÖNETİMİ' İÇİN SERTİFİKALI EĞİTİM	http://euturkhaber.com/teorikte-ve-pratikte-ik-yonetimi-icin-sertificali-egitim/
17.09.2019	ADAMANSET.NET	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	http://www.adamanset.net/haber/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli-319.html
18.09.2019	UHAHABERAJANSI.COM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	http://www.uhahaberajansi.com/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli/
18.09.2019	TURKUAZHABER AJANSI.COM	21 EYLÜL DÜNYA ALZHEİMER GÜNÜ	http://www.turkuazhaberajansi.com/21-eylul-dunya-alzheimer-gunu/
18.09.2019	KOCAELIHABER DUNYASI.COM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	http://www.kocaelihaberdunyasi.com/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli-h49612.html
18.09.2019	MARASANAHABER.COM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ	https://www.marasanahaber.com/alzheimer-hastasina-bakim-verenler-mutlaka-destek-istemeli/16486/
19.09.2019	UHAHABERAJANSI.COM	TEORİKTE VE PRATİKTE'İK YÖNETİMİ' İÇİN SERTİFİKALI EĞİTİM	http://www.uhahaberajansi.com/teorikte-ve-pratikte-ik-yonetimi-icin-sertificali-egitim/
19.09.2019	TURKUAZHABER AJANSI.COM	TEORİKTE VE PRATİKTE'İK YÖNETİMİ' İÇİN SERTİFİKALI EĞİTİM	http://www.turkuazhaberajansi.com/teorikte-ve-pratikte-ik-yonetimi-egitimi/
22.09.2019	AJANSBIR.COM	ALZHEİMER HASTASINA BAKIM VERENLER MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ!	http://www.ajansbir.com/haber-70194---oku.html
23.09.2019	EMLAKTAFARK.COM	TEORİKTE VE PRATİKTE'İK YÖNETİMİ' İÇİN SERTİFİKALI EĞİTİM	http://www.emlaktafark.com/haber-143246.html
27.09.2019	SOZCU.COM.TR	TUZ HEM DOST HEM DE DÜŞMAN	https://www.sozcu.com.tr/2019/saglik/tuz-hem-dost-hem-de-dusman-5357616/

27.09.2019	KAMUAJANS.COM	TUZ HEM DOST HEM DE DÜŞMAN	http://www.kamujans.com/saglik/tuz-hem-dost-hem-de-dusman-h542037.html
27.09.2019	ALEMIHABER.COM	TUZ HEM DOST HEM DE DÜŞMAN	https://www.alemihaber.com/gundem/tuz-hem-dost-hem-de-dusman-635379
27.09.2019	TURKISH.SHAFAQNA.COM	TUZ HEM DOST HEM DE DÜŞMAN	http://turkish.shafaqna.com/TR/AL/4589738
27.09.2019	MEDYAPRESS.COM.TR	TUZ HEM DOST HEM DE DÜŞMAN	https://www.medyapress.com.tr/saglik/tuz-hem-dost-hem-de-dusman/
27.09.2019	DETAYKIBRIS.COM	TUZ HEM DOST HEM DE DÜŞMAN	http://www.detaykibris.com/tuz-hem-dost-hem-de-dusman-198874h.htm
28.09.2019	YERELGOZCU.NET	TUZ HEM DOST HEM DE DÜŞMAN	http://yerelgozcu.net/haber_oku/12680/
28.09.2019	MANSETIZMIR.COM	TUZ HEM DOST HEM DE DÜŞMAN	https://www.mansetizmir.com/tuz-hem-dost-hem-de-dusman/51700/
28.09.2019	EMLAKTAFARK.COM	TUZ HEM DOST HEM DE DÜŞMAN	http://www.emlaktafark.com/tuz-hem-dost-hem-de-dusman-143907.html
28.09.2019	CRITURK.COM	TUZ HEM DOST HEM DE DÜŞMAN	http://www.criturk.com/haber/saglik/tuz-hem-dost-hem-de-dusman-113177
28.09.2019	TURKTIME.COM	TUZ HEM DOST HEM DE DÜŞMAN	http://www.turktime.com/haber/tuz-hem-dost-hem-de-dusman/519916
30.09.2019	IYININPESINDE.COM	TUZ VÜCUDUN HEM DOSTU HEM DE DÜŞMANI OLABİLİR Mİ?	https://www.iyininpesinde.com/guzellik/uzmanlardan-oneriler/tuz-vucudun-hem-dostu-hem-de-dusmani-olabilir-mi.html
30.09.2019	CNNTURK.COM	TUZ HEM DOST HEM DE DÜŞMAN	https://www.cnnturk.com/saglik/tuz-hem-dost-hem-de-dusman
30.09.2019	BEYKOZSES.COM	TUZ HEM DOST HEM DE DÜŞMAN	http://www.beykozses.com/tuz-hem-dost-hem-de-dusman.html

BASIN YANSIMALARI (ULUSAL)

ICT MEDIA
AYLIK ULUSAL DERGİ
ANKARA
BİLİŞİM

Yayın Tarihi : 1.9.2019
Sayfa : 34
Tiraj : 5000
StxCm : 354

AYIN KONUSU

Beykoz Üniversitesi Bilgisayar Programcılığı Bölüm Başkanı Öğr. Gör. Gözde Mihran ALTINSOY:

"İnternette sohbet ortamında zorbalık yapılırsa, hemen sohbet penceresi kapatılmalı, zorbayla iletişim kurmaya devam edilmemelidir. Zorbalığın derecesinin artma ihtimaline karşı, siber zorbaların gönderdiği tüm iletiler saklanmalı, kanıtlar silinmemelidir."



Beykoz Üniversitesi Bilgisayar Programcılığı Bölüm Başkanı Öğretim Görevlisi Gözde Mihran Altınsoy, siber zorbalığı "teknolojik platformlar üzerinden bir birey veya gruba zarar vermek amacıyla kötü niyetli davranışlarda bulunulması" olarak nitelendiriyor. Siber zorbalığın bilgisayar, tablet, telefon gibi araçlar kullanılarak Facebook, Twitter gibi sosyal medya platformları, WhatsApp gibi anlık mesajlaşma uygulamaları ya da çevrimiçi oynanan oyunlar aracılığı ile taciz, hakaret, tehdit, utandırma, dışlama, kişiyi veya arkadaşlarını hedef almak şeklinde ortaya çıkabildiğini belirten Altınsoy, başta çocuklar olmak üzere siber zorbalığın bireyler üzerindeki etkileriyle ilgili olarak, "Siber zorbalığa maruz kalan başta çocuklar olmak üzere bireyler yoğun öfke, üzüntü, mutsuzluk, kızgınlık, korku, endişe gibi duyguların yanında çaresizlik, dışlanma, hayal kırıklığı, savunmasızlık, depresyon, kaygı bozukluğu, arkadaş ve aile problemleri gibi bazı psikolojik sorunlarla karşılaşabilmektedirler. Bu psikolojik sorunlar bireyi intihara sürükleyebilmektedir." dedi.

Altınsoy, siber zorbalıkla mücadele konusunda ise şunları söyledi: "Siber zorbalığa maruz kalan bireyler, zorbalarla başa çıkmak konusunda çaresiz hissetmemelidir. Bireyler sosyal medya üzerinden zorbalığa maruz kaldıklarında, kullandıkları platformun "kural ihlali bildirme/sikayet etme" araçlarını kullanabilir ve zorbayı ilgili platformda engelleyebilirler. Bireyler fiziksel şiddetle tehdit edildikleri durumda güvenlik birimlerini aramalıdır ve/veya durum hakkında ebeveynine ya da güvendiği bir yetişkine bilgi vermelidir. İnternette sohbet ortamında zorbalık yapılırsa, hemen sohbet penceresi kapatılmalı, zorbayla iletişim kurmaya devam edilmemelidir. Zorbalığın derecesinin artma ihtimaline karşı, siber zorbaların gönderdiği tüm iletiler saklanmalı, kanıtlar silinmemelidir. Siber zorbalıktan korunmak için kişilerin karşısındaki kişiye medeni bir şekilde davranması ve kırıcı olmaması son derece önemlidir. Dedikodu yapmak ya da tahrik edici sözler söylemek zorbalığa maruz kalma riskini arttıracığı için bu davranışlardan kaçınılmalıdır. Siber zorbalığa maruz kalan kişilere karşı empatiyle yaklaşılmalı, zorbalığa uğramış olan kişiye destek olunmalıdır."

Mihran Altınsoy, siber zorbalığa karşı ailelerin yapması gerekenler ile kamu ve özel sektöre düşün görevler konusunda şu önerilerde bulundu: "Aileler çocuklarını siber zorbalık uygulayıcısı ya da mağduru olmaya dair belirtiler konusunda dikkatle gözlemlemeli ve gerektiğinde uygun biçimde

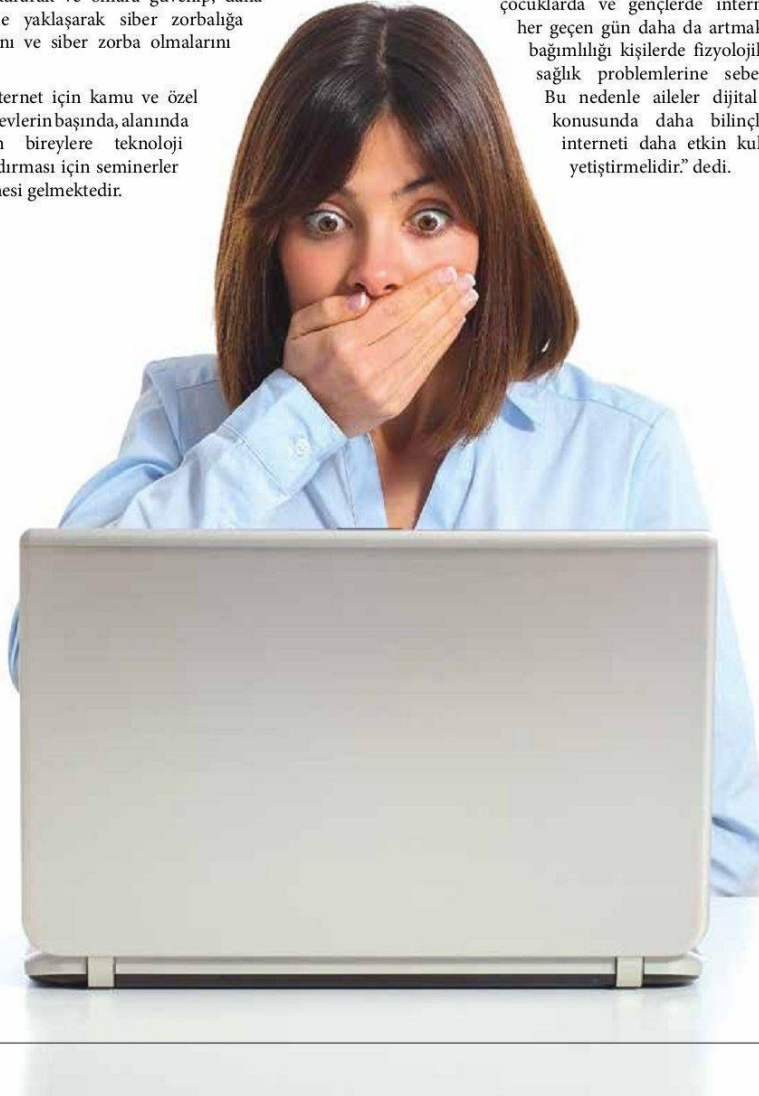
müdahale etmelidir. Çocuklarıyla siber zorbalık ve diğer çevrimiçi konular hakkında kısıtlayıcı ve sorgulayıcı bir tavır takınmadan sohbet ederek, ziyaret ettikleri web sitelerinden, çevrimiçi aktivitelerinden, internet ortamında kimlerle, hangi sanal ortamlarda iletişim kurduklarından haberdar olmaya çalışmalıdır. Aileler teknolojiye yabancı kalmamalı, çocuklarının kullandıkları çevrimiçi siteleri ziyaret etmeli, sosyal medya uygulamalarını kullanmalı ve oynadıkları oyunlar hakkında fikir sahibi olmalıdır. Aileler çocuğunun ya da bir tanıdığının siber zorbalığa maruz kalma durumunda bunu kendisine söylemesi için çocuklarını cesaretlendirmelidir. Bilgisayar, cep telefonu ve diğer teknolojik araçlar için uygun kullanma kuralları belirlenmeli, çocuklara onaylanan ve onaylanmayan site ve platformlar belirtilmelidir. Aileler çocuklarıyla iyi bir iletişim kurarak ve onlara güvenip, daha içten bir şekilde yaklaşarak siber zorbalığa maruz kalmalarını ve siber zorba olmalarını engelleyebilirler.

Daha güvenli internet için kamu ve özel sektöre düşen görevlerin başında, alanında uzman kişilerin bireylere teknoloji kültürünü kazandırması için seminerler ve eğitimler vermesi gelmektedir.

Ayrıca kamu, özel sektör ve üniversite iş birliği ile birlikte bilinçli internet kullanımı ve kişisel verilerin korunması üzerine çeşitli yazılım ürünleri geliştirilmeli ve Ar-Ge çalışmaları yapılmalıdır.”

Altınsoy, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nun (BTK) internet kullanım süresi, sosyal ağlar, dijital oyunlar, Türkçe'nin internet ortamında doğru kullanımı, internette bilgi güvenilirliği, siber zorbalık, dijital okur-yazarlık ve internetin güvenli kullanımı konusunda bilinçlendirici birçok faaliyet gerçekleştirdiğine dikkat çekti. BTK'nın çeşitli üniversiteler, sivil toplum kuruluşları, kamu ve özel sektörde birlikte farkındalığı artırıcı etkinlikler gerçekleştirmek adına iş birlikleri yapması gerektiğini belirten Altınsoy, "Aileler internet kullanımı konusunda yeterince bilinçli olmadıklarından,

çocuklarda ve gençlerde internet bağımlılığı her geçen gün daha da artmaktadır. İnternet bağımlılığı kişilerde fizyolojik ve psikolojik sağlık problemlerine sebep olmaktadır. Bu nedenle aileler dijital okur-yazarlık konusunda daha bilinçli davranarak, interneti daha etkin kullanan bireyler yetiştirmelidir." dedi.





MESLEKLER DEĞİŞİYOR

5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK



**Selahattin
Kuru**

Dünya değişiyor. Gelişen teknoloji ile hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşıyor. Yeni dünya düzeni elbette en çok meslekler üzerinde hissediliyor. Dünya Ekonomik Forumunun (WEF) 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi firmaları

yeni teknolojilere adapte olmaya itiyor. Tüm bunların sonucunda da robotlar günlük hayatımızda daha çok yer almaya başlıyorlar. Robot devriminin her sektörde farklı bir gelişim gösterdiğini belirten Beykoz Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Selahattin Kuru "2022 yılına kadar robot kullanımında insansı robotlar %23 (finans sektöründe %35), sabit robotlar %37 (otomotiv ve tedarik zincirinde %53), hava ve su altı robotları %19 (petrol ve gaz üretiminde %52), insansı olmayan robotlar %33 (otomotiv ve tedarik zincirinde %42) düzeyine ulaşacak" dedi.

YÜZDE 42'Sİ DEĞİŞMELİ

Yeni gelişen mesleklerin işgücündeki payının da 2022'ye kadar %16'dan %23'e çıkacağını anlatan Kuru "75 milyon iş pozisyonu insandan makine ve algoritmalara kayıyor, bir yandan da 133 milyon yeni iş pozisyonu doğuyor. 2022'ye kadar çalışanların bilgi ve becerilerini güncellemeleri için yılda ortalama en az 1 ay eğitim almaları gerekir" ifadelerini kullandı.

5 yılda, 133 milyon yeni iş pozisyonu doğacak



Gelişen teknolojiyle mesleklerde de hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşanıyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018-2022'de yüksek hızlı internet, yapay zekâ, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi firmaları yeni teknolojilere adapte olmaya itiyor. Bunların sonucunda da robotlar günlük hayatımızda daha çok yer almaya başlıyor.

Robot devriminin her sektörde farklı bir gelişim gösterdiğini belirten Beykoz Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Selahattin Kuru, "2022'ye kadar robot kullanımında insansı robotlar yüzde 23, sabit robotlar yüzde 37, hava ve su altı robotları yüzde 19, insansı olmayan robotlar yüzde 33 düzeyine ulaşacak" dedi. Yeni gelişen mesleklerin işgücünde-

ki payının 2022'ye kadar yüzde 16'dan yüzde 23'e çıkacağını kaydeden Kuru, "75 milyon iş pozisyonu, insandan makine ve algoritmalara kayıyor, bir yandan 133 milyon yeni iş pozisyonu doğuyor. Veri analisti, yazılım, uygulama geliştirici, e-ticaret ve sosyal medya uzmanlığında yeni iş pozisyonları artıyor" diye konuştu.

Makineler ve algoritmaların yavaş yavaş insanların ağırlıkta olduğu iletişim, etkileşim ve yönetim gibi alanlara da girdiğini belirten Kuru, "2022'ye kadar ana becerilerin yüzde 42'si-



Selahattin Kuru

nin değişmesi bekleniyor. Analitik düşünme, aktif öğrenme, teknoloji tasarımı gibi beceriler öne çıkıyor. Yaratıcılık, inisiyatif alma, ikna, müzakere, karmaşık problem çözme, esneklik, ayrıntıyı görme gibi beceriler önemini koruyor" dedi.



ABBAS GÜÇLÜ ile EK YERLEŞTİRME REHBERİ

Bir an önce üniversiteli olmak mı daha iyi yoksa bir yıl daha beklemek mi?

2,5 milyon aday üniversiteli olmak için başvurdu ve şu anda dörtü üçü açıkta. En az 200 bini için hâlâ üniversiteli olma şansı var. Ama emin ki bu 200 bin kontenjanın da en az yarısı yine boş kalacak!

İşte bu noktada, yüz binlerce aday ve ailelerinin kafası karmakara. Şöyle bir ikilem iorisindeler.

Ne olursa olsun bu yıl bir yere girip, üniversite sn maratonunu tümüyle bitirsinler mi, yoksa gelecek yıl sınırları bir kez daha genişlesinler mi?

Zor bir karar! Bekleme kararı alsalar, gelecek yıl, belli bir kadama da bulamayacaklar!

Ne yap edip bir yere girseler, akılları gremedikleri bölümlerde ve günceldeki üniversitelerde kalacak.

En kötü karar, kararsızlıktan ibyirdir.

Oyle ya da böyle bir karar alıp, sonrasını sorgulamamak gerekir. Yoksa hangi karar alırlarsa alırlar, mutsuz olma devam edeler...

Eğer gelecek yıl sınava yeniden girmeyi düşünüyorsanız, kesinlikle bir yere girmemelisiniz. Çünkü ÖSYM'nin Başan Puanı, yan yarıya düşeceği için yeni bir sınav stresi yaşamaman çok fazla bir anlam olmayacaktır.

Yok, artık, sınavlardan bıktık diyorsanız, girebileceğiniz en iyi yere girip, net ortalamasını yüksek tutturup, kayırdığınız fırsatları, yatay ya da dikey geçişle yakalamaya çalışmalısınız. En azından yıl kaybetmez ve riske girmemiş olursunuz...

Hemen her yıl yeniden üniversite sınavına giren yüz binlerce üniversite öğrencisi ve mezunu var.

Oyleyse mutsuz ve öylesine çok zaman kaybetmişler ki artık hiçbir konuda heyecanlı kalamıyş ve bu durum sadece kendilerini değil, ailelerini de çok üzüyor.

Tercihler üniversite giriş sürecinin en önemli aşaması ama nedense, çok fazla düşünülüyor. Bu yüzden de çok büyük mağduriyetler yaşanıyor.

Ne olur, bu yıl ki tercihlerdeki kevanına sizler

Üniversite mi, meslek mi?

İstedığınız bölüm üniversitelerin birinde yoksa diğerlerinde mutlaka vardır. Bu yüzden ille de şu üniversite diye söylemek yerine, bir ömür boyu yapacağınız mesleğin peşine düşmek sanki çok daha doğru karar olacaktır.

Bu arada tercih ettiğiniz bölümleri kazanma şansınız da göz önünde bulundurarak şimdiden yurt ya da ev arayanlara girmeniz yararlı olur. Yoksa ciddi bir barınma sorunuyla karşı karşıya kalabilirsiniz.

Yine aynı şekilde burs arayanlara şimdiden başlamak da şansınızı artıracaktır...

Şimdi okul zamanı

Okulların açılışı her zaman sancılı olmuştur. Hem veliler açısından hem de devlet açısından.

Eskiler bir türlü bimek bilmez, okul arayıp da sonradan bu kadar devam eder. Bu yıl da öyle oldu. Hâlâ

gidecek lise bulamayan on binlerce öğrenci var. Unutuz, açık liseye mahkum olmazlar!

İlkokul birinci sınıf öğrencilerinin uyum dönemi bir hafadan iki güne indi. Hiç yoktan ibyirdir. Kendilerine de öğretmen ve ailelerine de öğretilen yıl hayırlı olsun diyorum. Emin ki ilk günlerin şokunu atlattıktan sonra, okulu ve arkadaşlarını daha çok seveceklerdir.

Liselerde, yeni bir kayıt dönemi daha açılması yönünde çok talep var ama nedense MEB, tüm bu isteklere kulak tikıyor.

Nakillerin çok iyi işlediğini söylemek ise abartı olur. Taban puanı şartı olduğu için okullarda eksik var ama o puanda öğrenci olmadığı için açıklar bir türlü kapanmıyor.

Kapıda on binlerce öğrenci beklerken, pek çok lisenin boş kontenjanları yeni öğretim yılına başlamasına mantıklı bir izah olamaz. Sistemimiz anlaşılmaz!

Özetini özetli: Yeni bir öğretim yılına daha giriyoruz. Sorunlar geride kalın, çözümümüz yüzümüze gülsün...

de katalmayın. Çünkü faturası çok ağır oluyor...

de katalmayın. Çünkü faturası çok ağır oluyor...

de katalmayın. Çünkü faturası çok ağır oluyor...

de katalmayın. Çünkü faturası çok ağır oluyor...

de katalmayın. Çünkü faturası çok ağır oluyor...

de katalmayın. Çünkü faturası çok ağır oluyor...

de katalmayın. Çünkü faturası çok ağır oluyor...

de katalmayın. Çünkü faturası çok ağır oluyor...

de katalmayın. Çünkü faturası çok ağır oluyor...

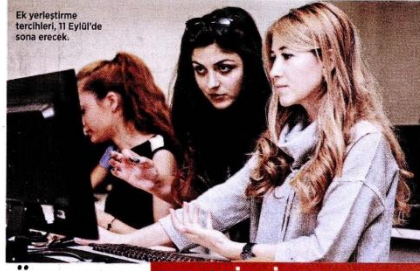
de katalmayın. Çünkü faturası çok ağır oluyor...

de katalmayın. Çünkü faturası çok ağır oluyor...

de katalmayın. Çünkü faturası çok ağır oluyor...

Ek yerleştirmeye özel burs olanakları

Tercih döneminde birçok üniversite, başarılı öğrencilere yüksek oranlarda burslar verdi. Ek yerleştirmede de pek çok üniversitede burs şansı devam ediyor. Öğrencilere 2.500 TL'ye varan bursların yanı sıra yurt dışında eğitim, iş garantisi, yurt, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar da sunuluyor



TEKSTİLCİLERE MAAŞ

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Üniversiteler, başarılı öğrencilerin peşinde. Bu nedenle tercih döneminde 6.000 TL'ye varan oranlarda burslar verildi. Burs veren programların büyük çoğunluğu dolsa da şansa ek yerleştirmede de devam ediyor. 2.500 TL'ye varan burslarla birlikte iş garantisi, yurt, kitap, bilgisayar, ulaşım gibi imkânlar sağlayan üniversiteler de var. Burslardan öne çıkanlar şöyle:

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

Yüksek Tekstil İhracatçı Birlikleri, Hare Güym İhracatçıları Birlikleri, Deri ve Deri Mamulleri İhracatçı Birlikleri ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan protokole göre ilk 5 tercihten en az birisinin tekstil mühendisliği veya deri mühendisliği olması şartıyla YKS yerleştirme puanına göre burs verilecek. YKS puanına göre ilk 20

HUKUK FAKÜLTELERİNDEKİ BOŞ KONTENJANLAR	
Üniversite	Kontenjan
Afyon Kocatepe Üniversitesi	1
Altınbaş Üniversitesi	58
Akdeniz Üniversitesi	2
Anadolu Üniversitesi	3
Ankara Üniversitesi	1
Antalya Bilim Üniversitesi	4
Atatürk Üniversitesi	2
Athm Üniversitesi	5
Bahçeşehir Üniversitesi	12
Başkent Üniversitesi	1
Çukurova Üniversitesi	2
Dicle Üniversitesi	4
Dokuz Eylül Üniversitesi	3
Erciyes Üniversitesi	1
Fatih Sultan Mehmet Vakıf Ü.	1
Gaziantep Üniversitesi	2
Hasan Kalyoncu Üniversitesi	4
İhsan Doğramacı Bilkent Ü.	2
İnönü Üniversitesi	1
İstanbul Aydın Üniversitesi	3
İstanbul Bilgi Üniversitesi	7
İstanbul Gedik Üniversitesi	1
İstanbul Medeniyet Üniversitesi	1
İstanbul Medipol Üniversitesi	1
İstanbul Okan Üniversitesi	72
İstanbul Üniversitesi (İ.Ö.)	5
İstanbul Yeni Yüzyıl Ü.	3
İzmir Ekonomi Üniversitesi	17
Kırıkkale Üniversitesi	2
Kocaeli Üniversitesi	1
Koç Üniversitesi	10
KTO Karatay Üniversitesi	4
Maltepe Üniversitesi	27
Marmara Üniversitesi	1
Marmara Üniversitesi (İ.Ö.)	3
Necmettin Erbakan Ü.	2
Necmettin Erbakan Ü. (İ.Ö.)	1
Piri Reis Üniversitesi	14
Recep Tayyip Erdoğan Ü.	2
Selçuk Üniversitesi	2
TOBB Ekonomi Ve Teknoloji Ü.	1
Türk-Alman Üniversitesi	1
Ufuk Üniversitesi	40
Yayur Üniversitesi	4
Yeditepe Üniversitesi	48
Ada Kent Üniversitesi	12
Doğu Akdeniz Üniversitesi	4
Güneş Amerikan Üniversitesi	1
Girne Üniversitesi	8
Kıbrıs Sosyal Bilimler Ü.	40
Lefke Avrupa Üniversitesi	1
Uslararası Final Üniversitesi	2
Uslararası Kıbrıs Üniversitesi	59
Yakın Doğu Üniversitesi	81

5 yılda, 133 milyon yeni iş pozisyonu doğacak



5 yılda 133 milyon yeni iş pozisyonu doğacak



Dünya Ekonomik Forumu'nun 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre, 2018-2022 yılları arasında 75 milyon iş pozisyonu, insanlardan makine ve algoritmalara kayacak ve 133 milyon yeni iş pozisyonu doğacak.

İSTANBUL - Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018-2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi firmaları yeni teknolojilere adapte olmaya itiyor. Tüm bunların sonucunda da robotlar günlük hayatımızda daha çok yer almaya başlıyorlar. 2022'ye kadar insanların ana becerilerinin yüzde 42'sinin değişmesinin beklendiğini belirten Prof. Dr. Selahattin Kuru, yöneticiler dâhil herkesin yaşam boyu öğrenmeye önem vermesi gerektiğini söyledi.

"ROBOTLAR HAYATIMIZA HIZLA GİRİYOR"

Robot devriminin her sektörde farklı bir gelişim gösterdiğini hatırlatan Beykoz Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Selahattin Kuru, "2022 yılına kadar robot kullanımında insansız robotlar yüzde 23, finans sektöründe yüzde 35, sabit robotlar yüzde 37, otomotiv ve tedarik zincirinde yüzde 53, hava ve sualtı robotları yüzde 19, petrol ve gaz üretiminde

yüzde 52, insansız olmayan robotlar yüzde 33, otomotiv ve tedarik zincirinde yüzde 42 düzeyine ulaşacak." dedi. Yeni gelişen mesleklerin işgücündeki payının da 2022'ye kadar yüzde 16'dan yüzde 23'e çıkacağını söyleyen Kuru, "75 milyon iş pozisyonu, insandan makine ve algoritmalara kayıyor. Bir yandan da 133 milyon yeni iş pozisyonu doğuyor. Veri analitiği, yazılım, uygulama geliştirici, e-ticaret ve sosyal medya uzmanlığında yeni iş pozisyonları artıyor." ifadelerini kullandı.

"2022'YE KADAR ANA BECERİLERİN YÜZDE 42'SİNİN DEĞİŞMESİ BEKLENİYOR"

İş gücünün insan ile makine ve algoritmalar arasındaki bölüşümünde makine ve algoritmaların iş saati olarak 2018'de yüzde 29 olan payının 2022'de yüzde 42'ye çıktığının altını çizen Kuru, sözlerini şöyle sürdürdü: Şu an hiçbir iş alanında makine ve algoritmaların payı insan payını geçmezken, bu oran 2022'de veri işleme alanında yüzde 62'ye çıkıyor. Bunun yanında makineler ve algoritmalar yavaş yavaş bugün

insanların ağırlıkta olduğu iletişim, etkileşim ve yönetim gibi alanlara da giriyor. Yeni iş alanları bu işlerin görülmesi için gerekli yeni beceriler gerektiriyor. Burada iş becerilerinin stabilitesi kavramı ortaya çıkıyor. 2022'ye kadar ana becerilerin yüzde 42'sinin değişmesi bekleniyor.

"YAŞAM BOYU ÖĞRENMEYE ÖNEM VERİLMELİ"

Analitik düşünme, aktif öğrenme, teknoloji tasarımı gibi beceriler öne çıkıyor. Bunun yanında yaratıcılık, inisiyatif alma, ikna, müzakere, karmaşık problem çözme, esneklik, ayrıntıyı görme gibi beceriler önemini koruyor. Yeni iş becerileri eksikliğinin yalnızca çalışanlar için değil yöneticiler için de söz konusu olduğunu dile getiren Kuru, firmaların yeni iş becerileri açığını kapatmak için yaşam boyu öğrenmeye önem vermeleri gerektiğini vurguladı. 2022'ye kadar çalışanların bilgi ve becerilerini güncellemeleri için yılda ortalama en az bir ay eğitim almaları gerektiğini söyledi. (Nizamettin Aşkın-İLKHA)

5 yılda 133 milyon yeni iş pozisyonu doğacak



Dünya Ekonomik Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre, 2018-2022 yılları arasında 75 milyon iş pozisyonu insanlardan makine ve algoritmalara kayacak ve 133 milyon yeni iş pozisyonu doğacak.

ÇEŞİTLİ LOKASYONLARDA İSTİNAT VE İKSA DUVARI YAPIM İŞİ SARIYER BELEDİYESİ FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

Çeşitli Lokasyonlarda İstinat ve İksa Duvarı Yapım İşini 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 19 uncu maddesine göre açık ihale usulü ile ihale edilecektir. İhaleye ilişkin ayrıntılı bilgiler aşağıda yer almaktadır.

İhale Kayıt Numarası: 2019/421549

1-İdarenin

a) Adresi: Pınar Mahallesi Günyüzü Caddesi No:2 A Blok Kat:3 34456 Maslak SARIYER/İSTANBUL

b) Telefon ve faks numarası: 4441722 - 2123384027

c) Elektronik Posta Adresi: fenisleri@sariyer.bel.tr

d) İhale dokümanının görülebileceği internet adresi: https://ekap.kik.gov.tr/EKAP/

2-İhale konusu yapım işinin

a) Niteliği, türü ve miktarı: 15 Kalem Çeşitli Lokasyonlarda İstinat ve İksa Duvarı İnşaatı Yapım İş

b) Yaptıracığı yer: SARIYER İLÇE SİMRULARI İÇERİSİNDE

c) İşin başlama tarihi: Sözleşmenin imzalandığı tarihten itibaren 5 gün içinde

d) İşin süresi: Yer tesliminden itibaren 90 (doksan) takvim gündür.

3- İhalenin

a) Yaptıracığı yer: Sarıyer Belediyesi Pınar Mahallesi Günyüzü Caddesi No:2 A Blok Kat:3 Fen İşleri Müdürlüğü İhale Birimi

b) Tarihi ve saati: 18.09.2019 - 10:30

4- İhaleye katılabilme şartları ve istenilen belgeler ile yeterlik değerlendirmesinde uygulanacak kriterler:

4.1. İhaleye katılma şartları ve istenilen belgeler:

4.1.1. Teklif vermeye yetkili olduğunu gösteren İmza Beyannamesi veya İmza Sirküleri.

4.1.2.1. Gereklik iş olması halinde, noter tasdikli imza beyannamesi.

4.1.2.2. Tüzel kişi olması halinde, ilgisine göre tüzel kişiliğin ortakları, üyeleri veya kurucuları ile tüzel kişiliğin yönetimindeki görevlileri belirten son durumu gösterir Ticaret Sicil Gazetesi, bu bilgilerin tamamının bir "Ticaret Sicil Gazetesi"nde bulunmaması halinde, bu bilgilerin tümünü göstermek üzere ilgili Ticaret Sicil Gazeteleri veya bu hususları gösteren belgeler ile tüzel kişiliğin noter tasdikli imza sirküleri.

4.1.3. Şekli ve içeriği İlan Şartnamesinde belirtilen teklif mektubu.

4.1.4. Şekli ve içeriği İlan Şartnamesinde belirtilen geçici teminat.

4.1.5. İhale konusu işle idarenin onayı ile alt yüklenici çalıştırılabilir. Ancak işin tamamı alt yüklenicilere yaptırılamaz.

4.1.6. Tüzel kişi tarafından iş deneyimi göstermek üzere sunulan belgenin, tüzel kişiliğin yarısından fazla hissesine sahip ortağına ait olması halinde, ticaret ve sanayi odası/ticaret odası bünyesinde bulunan ticaret sicil memurlarının veya yerel mali müşavir ya da serbest muhasebeci mali müşavir tarafından ilk ilan tarihinden sonra düzenlenmiş ve düzenlendiği tarihten geriye doğru son bir yıldır kesintisiz olarak bu şartın korunduğunu gösteren belge.

4.2. Ekonomik ve mali yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler: İdare tarafından ekonomik ve mali yeterliğe ilişkin kriter belirtilmemiştir.

4.3. Mesleki ve Teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler:

4.3.1. İş deneyim belgeleri:

Son on beş yıl içinde bedel içeren bir sözleşme kapsamında taahhüt edilen ve teklif edilen bedelin % 50 oranından az olmamak üzere ihale konusu iş veya benzer işlere ilişkin iş deneyimini gösteren belgeler.

4.3.2. Bu ihalede benzer iş olarak kabul edilecek işler ve benzer işlere denk sayılacak mühendislik ve mimarlık bölümleri:

4.4.1. Bu ihalede benzer iş olarak kabul edilecek işler:

EX-1 YAPIM İŞLERİNDE BENZER İŞ GRUPLARI LİSTESİNDEKİ XVII. GRUP SAHA İŞLERİ BENZER İŞ OLARAK KABUL EDİLECEKTİR.

4.4.2. Benzer işi denk sayılacak mühendislik veya mimarlık bölümleri:

İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ

5. Ekonomik açıdan en avantajlı teklif sadece fiyat esasına göre belirlenecektir.

6. İhaleye sadece yerli istekler katılabilir.

7. İhale dokümanının görülməsi:

7.1. İhale dokümanı, idarenin adresinde görülebilir.

7.2. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını EKAP üzerinden e-imza kullanarak indirmeleri zorunludur.

8. Teklifler, ihale tarih ve saatine kadar Sarıyer Belediyesi Pınar Mahallesi Günyüzü Caddesi No:2 A Blok Kat:3 Fen İşleri Müdürlüğü İhale Birimi adresine elden teslim edilebileceği gibi, aynı adreste teslimat taahhütlü posta vasıtasıyla da gönderilebilir.

9. İsteklerin tekliflerini, Her bir iş kaleminin miktarı ile bu iş kalemlerinin teklif edilen birim fiyatlarını çarpımı sonucu bulunan toplam bedel üzerinden teklif birim fiyat şeklinde verilecektir. İhale sonucu üzerine ihale yapılan istekçiyi birim fiyat sözleşme imzalanacaktır. Bu ihalede, işin tamamı için teklif verilecektir.

10. İsteklerin teklif ettikleri bedelin %3'ünden az olmamak üzere kendi belirlenecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.

11. Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren 90 (doksan) takvim gündür.

12. Konsorsiyum olarak ihaleye teklif verilemez.

13. Bu ihalede elektronik eksaltıme yapılmayacaktır.

14. Diğer hususlar:

İhalede Uygulanacak Sınır Değer Katsayısı (N) : 1,2

Teklifli sınır değer için altında olduğu tespit edilen isteklerin teklifleri, Kanunun 38 inci maddesinde öngörülen açıklama istenmeksizin reddedilecektir.

Resmi İlanlar www.ilan.gov.tr/de

BASIN-1407500

İSTANBUL - Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018-2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi firmaları yeni teknolojilere adapte olmaları için. Tüm bunların sonucunda da robotlar günlük hayatımızda daha çok yer alması bekleniyor. 2022'ye kadar insanların ana becerilerinin yüzde 42'sinin değişiminin beklenildiği belirlen Prof. Dr. Selhattin Kuru, yöneticiler için bu becerilere sahip olmaları önem taşıyor. "2022'ye kadar robot kullanımında insan-robotlar yüzde 33, finans sektöründe yüzde 35, sağlık sektöründe yüzde 37, otomotiv ve tedarik zincirinde yüzde 53, hava ve uzay robotlarında yüzde 19, petrol ve gaz üretiminde

yüzde 52, insanı olmayan robotlar yüzde 33, otomotiv ve tedarik zincirinde yüzde 42 düzeyine ulaşacak," dedi. Yeni gelen mesleklerin içiçindeki payının da 2022'ye kadar yüzde 16'dan yüzde 23'e çıkacağını söyleyen Kuru, "75 milyon iş pozisyonu, insandan makine ve algoritmalara kayıyor. Bir yandan da 133 milyon yeni iş pozisyonu doğuyor. Veri analitiği, yazılım, uygulama geliştirme, e-ticaret ve sosyal medya uzmanlığına yeni iş pozisyonları artıyor" ifadelerini kullandı. "2022'YE KADAR ANA BECERİLERİN YÜZDE 42'SİNİN DEĞİŞMESİ BEKLENİYOR"

İş gücünün insan ile makine ve algoritmalar arasındaki bölüşümünde makine ve algoritmaların iş saati olarak 2018'de yüzde 29 olan payının 2022'de yüzde 42'ye çıkacağını belirtti. Kuru, "2022 yılına kadar robot kullanımında insan-robotlar yüzde 33, finans sektöründe yüzde 35, sağlık sektöründe yüzde 37, otomotiv ve tedarik zincirinde yüzde 53, hava ve uzay robotlarında yüzde 19, petrol ve gaz üretiminde

insanların ağırlıkta olduğu iletişim, etkileşim ve yönetim gibi alanlara da geçiyor. Yeni iş alanları bu işlerin geliştirilmesi için gerekli yeni beceriler gerektiriyor. Burada iş becerilerinin stabilitesi kavramı ortaya çıkıyor. 2022'ye kadar ana becerilerin yüzde 42'sinin değişmesi bekleniyor. "YAŞAM BOYU ÖĞRENMEYE ÖNEM VERİLMELİ"

Analitik düşünme, aktif öğrenme, teknoloji tasarımı gibi beceriler öne çıkıyor. Bunun yanında yaratıcılık, inisiyatif alma, ikna, müzakere, karmaşık problem çözme, esneklik, ayrıntıyı görme gibi beceriler önemini koruyor. Yeni iş becerileri edinmenin yalnızca çalışanlar için değil yöneticiler için de söz konusu olduğunu dile getiren Kuru, firmaların yeni iş becerileri açığını kapatmak için yaşam boyu öğrenmeyi önem vermeleri gerektiğini vurguladı. 2022'ye kadar çalışanların bilgi ve becerilerini güncellemeleri için yılda ortalama en az bir ay eğitim almaları gerektiğini söyledi. (Nizamettin Aşkın-İLKHA)

Bakan Pekcan: "Çin Almanya ve Rusya'dan sonra en büyük ticaret ortağımız haline geldi"

Ticaret Bakanı, Pekcan, Çin ile ticaret hacminin geçen yıl 23,6 milyar dolara ulaştığını belirterek, "Çin bizim artık Almanya ve Rusya'dan sonra en büyük ticaret ortağımız haline gelmiştir," dedi.

EKONOMİ SERVİSİ

Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan, 88. İzmir Enternasyonal Fuarı Uluslararası İzmir İş Günleri kapsamında bir otelde düzenlenen "Türkiye-Çin Halk Cumhuriyeti İş Forumu"nda, her şeyler arası çok başına bir toplantı gerçekleştirildi. Pekcan, "Avrupa'nın en dinamik ekonomisi olan Türkiye ile kurumsal güc olan Çin'in birliği, Ortadoğu'ya, Balkanlara ve Avrupa'ya yeni bir nefes, bu ekonomilere katkı olacaktır," diye konuştu. Türkiye ve Çin iş dünyasının bu sinerjiyi daha fazla gerçekleştirmesi için her iki tarafın da desteğiyle hazırlanmış bir raporla, Türkiye ile Çin arasındaki kültürel ve ticari ilişkinin 5 bin yıllık bir geçmişine değindi. Pekcan, "İki ülgenin arasındaki ilişkiyi, iki ülgenin ekonomik iş birliğine taşıması gerektiğine işaret etti. "ÇİN SATILAN ALMAK İÇİN UZAK DEĞİLSE SATILAN İÇİN HİÇ UZAK DEĞİL"

de karşılıklı yatırım artırmak amacıyla 2 gündür verimli görüşmeler yapıldı. 2001 yılında 1,1 milyar dolar olan Çin ile ticaret hacminin 2018 yılı itibarıyla 23,6 milyar dolara ulaştı. Çin, bizim artık Almanya ve Rusya'dan sonra en büyük ticaret ortağımız haline gelmiştir. Çin'e ihracatımız 3 milyar dolar, ithalatımız da 20 milyar dolar. Ticaret açığı veriyoruz. Ticaret hacmini nasıl dengeli sürdürümlü onla bakıyoruz. Türkiye'de 61 Çinli yatırım firması var. Türkiye'deki Çinli firmaların yatırım tutarı 1 milyar 550 milyon dolar civarında. Çin'in sadece 2018 yılında dünyaya yaptığı doğrudan yabancı yatırım 129 milyar dolar. Çinli yatırımcılar Türkiye'ye yatırım yapmaktan çekindiklerini görüyoruz. Türk firmalarına da sesleniyoruz. Çin satın almak için uzak değilse satmak için hiç uzak değil."

"ANTEP FİSTİĞİ VE SÜT ÜRÜNLERİ ÇİN PAZARINA GİRECEK"

Çin Halk Cumhuriyeti Ticaret Bakanı Yindemci Li Chenggang ise Türkiye'nin, 3 büyük ticaret ortakları haline geldiğini ifade etti. Türkiye'nin kırmızı Çin vatandaşları sofralarına sunduğu tatlıları Li Chenggang, "Antep fıstığı ve süt ürünleri Çin pazarına girecek. Daha dengeli ticaret ve ekonomik ilişkilerin gelişmesi konusunda mutabakatta bulunduk. Çinli şirketlerin Türkiye'deki altyapı tesisleri anlamındaki yatırımları 15 milyar dolara ulaştı. Yatırım konusundaki iş birliği çok önemli bir kazanımdır. Turizm konusunda ciddi potansiyel var. Geçen sene Çin'de Türkiye yılın en iyi turizm ülkesi olarak 400 bin turist Türkiye'ye geldi," diye konuştu. Konuşmaların ardından İzmir ve Chengdu şehirleri arasında iş birliği ve niyet anlaşması, Sanayi Uluslararası Teknoloji Değişim Merkezi ile İzmir Ticaret Odası arasında teknoloji değişimi iş birliği anlaşması ve İKBC-Türkiye Sichuan Hava Yolları mutabakatı yapıldı.



TÜRKİYE ÇİN TİCARET VE YATIRIM İŞBİRLİĞİ FORUMU 6 EYLÜL 2019 / 2019年9月6日

İZMİR İŞ GÜNLERİ 2019年9月6日

Meslekler kabuk değiştiriyor

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018-2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi mesleklerde büyük değişikliklere yol açacak. Yaklaşık 75 milyon kişilik iş, insanlardan makine ve algoritmalara kayarken, 133 milyon da yeni iş pozisyonu doğacak. Beykoz Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Selahattin

Kuru, 2022'ye kadar insanların ana becerilerinin yüzde 42'sinin değişmesinin beklendiğini belirterek, yöneticiler dahil herkesin yılda en az 1 ay eğitim alması gerektiğini söyledi. Yeni gelişen mesleklerin işgücündeki payının da 2022'ye kadar yüzde 16'dan yüzde 23'e çıkacağını anlatan Kuru, iş gücünün insan ile makine ve algoritmalar arasındaki bölüşümünde makine ve algoritmaların iş saati olarak 2018'de yüzde 29

olan payının 2022'de yüzde 42'ye çıkacağını altını çizen Kuru, "Şu an hiçbir iş alanında makine ve algoritmaların payı insanın payını geçemezken, bu oran 2022'de veri işleme alanında makineler lehine yüzde 62'ye çıkıyor. Bunun yanında makineler ve algoritmalar yavaş yavaş bugün insanların ağırlıkta olduğu iletişim, etkileşim ve yönetim gibi alanlara da giriyor" şeklinde konuştu.
COŞKUN ÇELEKOĞLU

5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK

Meslekler değişiyor

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018-2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zekâ, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi mesleklerde büyük değişikliklere yol açacak. 75 milyon iş pozisyonu insanlardan makine ve algoritmalara kayarken 133 milyon da yeni iş pozisyonu doğacak. 2022'ye kadar insanların ana becerilerinin yüzde 42'sinin değişmesinin beklendiğini belirten Prof. Dr. Selahattin Kuru, yöneticiler dahil herkesin yılda en az 1 ay eğitim alması gerektiğini söyledi. Beykoz Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Selahattin Kuru, yeni gelişen mesleklerin işgücündeki payının da 2022'ye kadar yüzde

16'dan yüzde 23'e çıkacağını belirterek "75 milyon iş pozisyonu insandan makine ve algoritmalara kayıyor, bir yandan da 133 milyon yeni iş pozisyonu doğuyor. Veri analisti, yazılım, uygulama geliştirici, e-ticaret ve sosyal medya uzmanlığında yeni iş pozisyonları artıyor.

İşgücünün insan ile makine ve algoritmalar arasındaki bölüşümünde makine ve algoritmaların iş saati olarak 2018'de yüzde 29 olan payı 2022'de yüzde 42'ye çıkacak. Analitik düşünme, aktif öğrenme, teknoloji tasarımı gibi beceriler öne çıkıyor. Bunun yanında yaratıcılık, inisiyatif alma, ikna, müzakere, karmaşık problem çözme, esneklik, ayrıntıyı görme gibi beceriler önemini koruyor" dedi.

Zühal Kalkandelen
Direnç ve Umut

Hayvan Politikaları Dünya Konferansı

Geçen hafta 26 ülkeden uzmanlar, 33 sivil toplum örgütünden temsilciler, politikaacılar, akademisyenler, hayvan hakları ve doğa aktivistleri Portekiz'in Porto kentinde bir araya geldik.

Bizi buluşturan neden, Hayvanlar İçin Parti (Hollanda) ile Portekiz'de kurulan İnsan-Hayvan-Doğa Partisi (PAN) tarafından düzenlenen "Eko-knoz Olayları Akademi Değiştirmek" başlıklı konferanstı.

Birleşmiş Milletler bünyesindeki Biyoetik ve Ekosistem Hizmetleri Konulu Hükümetlerarası Bilim-Politik Platformu'nun (IPBES) bu yıl açıkladığı 800 sayfalık rapor, hayvan ve doğa hakları savunucularının tüm dünyada harekete geçirdi.

Kısaça raporun ne dediğini hatırlayalım: Bir milyon bitki ve hayvan türü yok olma tehlikesi ile karşı karşıya.

Tarım, hayvancılık, ağaçların kesilmesi, madencilik, baltıkılık ve avcılık, türlerin yok olmasının başlıca sebepleri.

İnsanlık, kendi geçim kaynaklarını yok ediyor.

Türlerin yok olması nedeniyle, gıda güvenliği, sağlığı ve kalitesi risk altında.

Başta tarım, tüketim ve doğayı koruma alanlarında acilen köklü değişikliklerin yapılması gerekiyor.

İşte çarların kulakları sağır edecek kadar güçlü çağrıldı bu dönemde hayvan ve doğa aktivistleri olarak politikacıları buluşup insanlığın günümüzdeki en önemli sorununa çözüm aradık.

Sahte çevreciler...
IPBES'te Biyoetik, Çeşitlilik ve Ekosistem Servisleri Üzerine Hükümetlerarası Bilim Politikaları Platformu'nun Küresel Değerlendirme Raporu'nu yazan ekip Prof. Dr. Ingrid Vesseren-Hamakers, konferansa, insanlığın doğada yaptığı tahribatı apaçık ortaya koydu.

Kurduğunuz bir cümle aklında yer etti: "Tüm hayvan hakları savunucuları aynı zamanda çevrecilerdir fakat tersi her zaman geçerli değil... Bunu şart koşuyorum."

"Doğa aktivistiyim, çevreciyim" diyebilecek ama sonra korumaya çalıştığını yeryüzüne en büyük zarar veren sektörler, hiçbir mantıklı gerekçe olmasına karşın, destekleyecek...

Çok tuhaf ve anlaşılabilir bir çelişki.

Brezilya Konsolosluğu'nun önünde protesto
Konferans sırasında birçok aktivist bir araya gelince elbette eylem de gerçekleşti.

Amazon ormanları konusunda izlediği politikalarla tüm dünyada tepki çeken Bolsonaro hükümetini ve AB ile Güney Amerika Ortak Pazarı (MERCOSUR) arasındaki serbest ticaret anlaşmasını protesto ettik.

Porto'daki Brezilya Konsolosluğu'nun önünde toplanarak, her birimizin tuttuğu harflerle "Amazonları Korumak", "MERCOSUR'u durdur" yazdık.

Slogan atarken yanımızda Hollanda Hayvan Partisi'nden Avrupa Parlamento'su üyesi seçilen Anja Hazekamp da vardı.

Marianne Thieme: İnsan odaklıdan gezegen odaklıya
Konferansın en ufak açığı konuşmasını Hollanda Hayvan Partisi'nin lideri, Temsilciler Meclisi üyesi Marianne Thieme yaptı.

Önceki insan odaklı yaklaşımı sorgulayan ve hayvan yaşamının arandığı geçişin argümanları irdelleyen bir giriş yaparak sorunun çıkış noktasına parmak bastı.

Konuşmasında insan odaklı bakış açısını gezegen odaklı bakış açısına çevirmiş ve gezegenin yaşadığımız dünyayı yok etmediğini çarpıcı örneklerle anlattı Thieme.

Dirincilerden gelen soruların yanıtında bölümde kendisine şunu sordum: **Paranoya bir kapitalizm çağında yaşıyoruz. Kapitalizm veganizmi kabul mü? Böyle bir sistemde hayvan özgürlüğü idealleri gerçekleştirilebilir mi?**

Kesin bir şekilde "Hayır" dedi. Üretimin, tüketimin, ekonominin tümüyle değiştirilmesi gerektiğini anlattı.

O zaman tarihe bir not düşelim: Varlığını sürdürmeye borçlu olan kapitalist sistem ve insan ürettiği artıya dayanan tür-cüklük, yüz yüze karşı halinde toplumu bireysel faydacılık temelinde güdüldü; şimdi de hayvan özgürlüğü mücadelesi ile onun gereği olan veganizmi enteleştirmeye çalışıyor.

Yeryüzünü üzerindeki tüm canlılar ile birlikte kurtuluşu, buna karşı gösterilecek dirençte bağlı.

TGEV'e destek

Türkiye Eğitim Güvencileri Vakfı (TGEV) davetiyesi ve nikah ünlüleri sevgileri ile evlilik hazırlığı yapan çiftleri, eğitime destek olmaya çağırıyor.

"Çocuklar Gibi", "Dünya Gelecek", "Kraft Yaprakları", "Yaldızlı Gece" ve "Bahar Da-İ" gibi sekenekleri bulunan TGEV'nin dört bir yanındaki hiç tanımadıkları yüzlerce çocuğun eğitimine destek olabilir.

Bu yıl sınavı kazanan 35 ilden gelen 123 çocuk da artık 'Daçkalı' oldu

'Babamın yanında gibi uyudum'

Darüşafaka eğitim kurumlarının en küçükleri, geçen hafta aileleriyle okula geldi, yatılı yaşama başladı.

Sınavı bu yıl kazanan 35 ilden 611 kız, 62'si erkek toplam 123 çocuk, anne, baba ya da öğretmenleriyle geldikleri okula, uyum programına katıldı, büyük çoğu hayatlarını da ilk kez bir yatakhane de uyudu.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.

Çeşitli etkinliklerle ve derslere katılan çocuklar, ilk gününden "Daçkalı" oldu. Okuldaki ilk günlerde hayat boyu sürecek arkadaşlıkların temeli atıldı, birlikte oyunlar oynandı. Annelere veda zamanı biraz hüzünlüydü ama piknik ve akşam sineması moralileri düzeltti, annesiz ilk gece için okula gelen mezun abla ve ağabeylerle de neşeli iyice yerine geldi.



sana, sınavı kazandın" dedi. Anne-nem, babasının vardı. Hopladım, zıpladım, herkesin kucaklarına atladım.

11 kardeşli olan Yusuf'un, kendisiyle aynı anne-babadan olan bir ablası ve bir de kardeşi var. Kardeşinin de annimdeki ilk Darüşafaka sınavına gireceğini söyleyen Yusuf'un hayali, "üst derecelerde asker olmak". Gazi olursa da doktor olacak kardeşi, Yusuf'u iyileştirecek.

Okula geldiğinde en sevdiği yemek olan kuru fasulye-pilavı görünce çok sevinen Yusuf, okuldaki ilk geçesini de şöyle anlatıyor:

"O kadar rahat uyudum ki. Ben babamın yanında bu kadar rahat uyurum. İlk başta sesler duydum, ailemin yanımdayım sandım, çok rahat hissettim kendimi" diyor.

Mutluluk önde
Umur Can Beşir, sınavın döndüğünü. İlk üç dereceye kazananlar çeşitli nedenlerle okula gelmekten vazgeçince okuldaki en yüksek puanlı öğrenci olan Umur Can, sınav sonrası derece bekliyormuş, çok şaşırmış. "Biraz kaygılı, biraz mutluyum" diyen Umurcan konuştukça daha da rahatıyordu. Sohbetimiz,

onun "şimdi mutluluk bir tık önde" sürüyle bitiyor.

Yağır Kadir Akkaya'nın ağabeyi Yiğit, 3 yıl önce Darüşafaka sınavına girmiş ama kazanamamış. "Ben giremedim kardeşim girsün bu okula" diyen Yiğit, Yağır'ı çalıştırmış, başarıya ulaştırmış.

"Okulu gezdim, doğladım, beğendim" diyen Yağır, basketbolcu ve öğreten olmak istiyor.

İzmir Kadriye ve Rukiye Özcelik, okuldaki çok etkilenmişler. "Okulda her şey var, hatta faslı var" diyor Kadriye ve Rukiye, doktor olmayı istiyor.

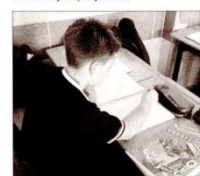
10 yaşındaki P.K kayıt parası ödemediği için okula alınmamıştı

Okuluna kavuştu

MEHMET İNMEZ

İzmir'in Bornova ilçesinde kayıtlı parasını ödemediği için okula kaydını yaptırmayan ve bu yıl bir heyecanla gittiği okulun kapısından geri dönen 10 yaşındaki küçük P.K'nin kaydı yapıldı. Cumhuriyet'in "Kayıt parası zulumu" başlığıyla duyurduğu haberin ardından Milli Eğitim Müdürlüğü küçük çocuğun kaydını aynı okula yaptı. Karaca ailesi gazeteye teşekkür etti.

Bornova Yahya Kemal Beyazıt Ortaokulu yönetimi adrese dayalı sistem üzerinden kaydı tutan 10 yaşındaki P.K'den bin 500 TL kayıt parası istedi. Aile parayı veremeyince, okul yönetimi, "Tamam, halihazırda" diyerek dosyayı aldı. Geçen hafta okula giden küçük öğrenci, "Senin kaydın yok" diyerek okula almadı. Aile ile Milli Eğitim Müdürlüğü'ne giderek, okul yönetiminin şikâyetçi oldu.



Yanlışlık olmuş!

Küçük P.K'nin kayıt parası yüzünden okula alınmaması Cumhuriyet gazetesi gündeme getirdi. Okul yönetimi hakkında işlem başlatılan Milli Eğitim Müdürlüğü aileye ulaşarak, "yanlışlık" olduğunu söyleyip, kaydını yapıldığını duyurdu.

Okula kaydını yaptırdığını öğrenen P.K. dün sabah kıyafetlerini ve çantasını alarak okula gitti ve sınıfa girdi. Öğlünün çok üzülmediğini belirten anne Gülçin Karaca, "O gün okula kabus varattılar. Arkadaşları ve öğretmenlerinin yanında ağıtlardılar. Sistemde kayıtlı olduğum halde kayıtlı yapılmadılar. Bağış parası yüzünden bu hale geldi. Şimdi öğlüm sınıfta ve çok mutlu. Emeli geçene kadar teşekkür ediyorum" dedi. • İZMİR



İLK DERS ZİLİ ÇALDI

18 milyon öğrenci için 2019-2020 öğretim yılının ilk ders zili çaldı. Bu öğretim yılında ilk kez ara tatil takvimi uygulanacak. Öğrenciler kasm ve nisan aylarında birer hafta ara tatili yapacak.

Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk, yeni öğretim yılı dolayısıyla yayımladığı mesajında, tek bir çocuğun eğitim-

nin bütün ülkenin meselesi olduğunu söyledi. Okullarda 18 milyondan fazla çocuğun ders başı yapışını anmsatan Bakan Selçuk, şunları söyledi: "Çok zorlu bir yıl, çok meşakkatli... Ama bir tek çocuğun göz pırlası, bir tek öğretmenin heyecanı, bir tek velinin sevgi-kür eden bakış, bütün meselemizin eğitim olması için yeterli."

5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK

Meslekler değişiyor

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018-2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analizi ve bulut teknolojileri mesleklerde büyük değişikliklere yol açacak. 75 milyon iş pozisyonu insanlardan makine ve algoritmalarla kayacak. 133 milyon da yeni iş pozisyonu doğacak. 2022'ye kadar insanları ana becerilerinin yüzde 42'sinin değişmesinin beklendiğini belirten Prof. Dr. Selahattin Kuru, yöneticiler dahil herkesin yolda en az 1 yıl eğitim alması gerektiğini söyledi. Beykoz Üniversitesi Müdürü ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Selahattin Kuru, yeni gelişen mesleklerin işgücündeki payının da 2022'ye kadar yüzde

16'dan yüzde 23'e çıkacağını belirterek "75 milyon iş pozisyonu insanlardan makine ve algoritmalarla kayıyor, bir yandan da 133 milyon yeni iş pozisyonu doğuyor. Yeni analitik, yazılım, uygulama geliştirici, e-ticaret ve sosyal medya uzmanlığında yeni iş pozisyonları artıyor."

İşgücünün insan ile makine ve algoritmalar arasındaki bölünümüne makine ve algoritmaların iş saati olarak 2018'de yüzde 29 olan payı 2022'de yüzde 42'ye çıkacak. Analitik düşünme, aktif öğrenme, teknoloji tasarımı gibi beceriler öne çıkıyor. Bunun yanında yaratıcılık, inisiyatif alma, iletişim, müzakere, karmaşık problem çözme, mesleki, ayrıntıyı görme gibi beceriler önemi koruyor" dedi.



Sesli asistan 'Ceylin'

Sağlık ve Eğitim Vakfı (SEV) tarafından düzenlenen "kodlama kampı"nda, 10 gün boyunca gündüz 10 saat kodlama yapan lisanslı yazılımlar geliştirdi. Facebook, Google ve Microsoft temsilcileri hem kampa katıldı, hem de Silikon Vadisi'nden canlı yayında bağlanarak deneyimlerini paylaştı.

Kamp boyunca yapılabilecekler, kendi kullandıkları okul yönetim yazılımlarının yanı sıra yapay zeka ile not ortalaması tahmini yapan robot, "bugün yemekte ne var" gibi her soruya cevap alabileceklere "Ceylin" adındaki sesli asistan ile tüm dikey ve önerilerini iletebilecekleri akıllı bir Feedbox geliştirdi.

Sağlık ve Eğitim Vakfı Genel Müdürü Binur Karademir, İzmir Amerikan Koleji'nin (ACI) kampusunda gerçekleşen kampa ilgili "Dört lisemizdeki öğrencilerimizin kendi kullandıkları okul yönetim yazılımının ve mobil uygulamasının, yine öğrencilerimiz tarafından geliştirilmesi, onların fikirleri ile kullama, öğrenci dostu olmasını arzu ettik. Öğrencilerimizi o şirkete ayırdık ve onlar da şu an dünya standartlarında yazılım geliştiren birer yazılım ekibi gibi çalışıyor. Çıkan projeleri geliştirecek kullandığımızı kullanmayı hedefliyoruz" dedi.

Kitap okuyun

Yazılım mühendisi ACI 2013 mezunı Bilehan Sağık, gençlere şu önerilerde bulundu:

"Gelecekte bilişim alanında çalışmak istiyorsanız farklı deneyimler edin. Neyle ilgili olduğunuzu onemli değil, bol bol kitap okuyun. Sonuçta programlama, bir problemi çözmek için mantık yaratmaktır. İyi fikirlerin beklentiler bir yandan gelebileceğini aklınızdan çıkarmayın. Ayrıca stres yapmayın; yazılım sektörü çok büyük ve yazılımı açığı gitmekte büyüyor bir gelecek, bir iş bulmak neredeyse garanti."

sa ğ l ı k



ya ğ l ı tohumlar mucizesi

Büyük, küçük demeden hepimizin hayatımızı sürdürmek için enerji tüketimine gereksinimi var ve yağlı tohumlar, vücuda ihtiyaç duyduğu bu enerjiyi sağlamalarıyla meşhur. Vücudun genel sağlığı ve kilo kontrolü gibi konularda da büyük fayda sağlayan bu besinler, bağışıklık sisteminin de iyi birer destekçisi.

İREM ORHAN

Sa ğ l ı k l ı beslenmek için günlük alınan enerjinin yüzde 30'unun yağlardan gelmesi gerekiyor. Yağlar, önerilen düzeylerde tüketildiğinde vücut fonksiyonlarının yerine getirilmesini sağlarlar. Doğru beslenmek için önerilen düzeylerde yağ tüketmek ve bu dengeyi sağlamak son derece önemlidir. Bunun içinse, doymuş yağ içeren kırmızı et ve et ürünleri, yağlı süt ve süt ürünlerine beslenmede daha az yer verilip ağırlıklı olarak meyve, sebze ve bitkisel kökenli yağların kullanılması önerilir. Buna göre alınması gereken yağ miktarını, yağ çeşitleri arasında dengelemek ve beslenme açısından çeşitliliği sağlamak son derece faydalıdır. İçerisinde çok yağ bulunan bitkisel gıdalarsa ceviz, fındık, fıstık, ayçiçeği, susam ve mısırdır.

Cevizden Gelen Yüksek Fayda

"İç cevizin 100 gramının ortalaması 64 gramı yağdır. Bu nedenle enerji değeri çok yüksektir. Kalsiyum, magnezyum, demir, çinko, gibi minerallerle B12 dışında, B grubu vitaminleri için de iyi bir kaynaktır. Ceviz, bağırsak çalışmasında da etkin olan öğeleri içerir. Hatta bu öğelerden bazıları antioksidan özelliğe sahiptir" diyor Medipol Esenler Hastanesi Beslenme ve Diyetetik Bölümü'nden Diyetisyen Canel Öner, cevizin sağlık açısından öneme çıkmasını et, tavuk, süt ve tahıllarda yeterli oranlarda bulunmayan magnezyum, E vitamini ve nispeten yüksek miktarda Omega-3 yağ asitleri içermesine bağlıyor.

Fındık Bağışıklığı Kuvvetlendirir

Fındık da tıpkı ceviz gibi, yağ içeriği yüksek olan bir besin. Çerez olarak tüketildiği gibi ezilerek fındık ezmesi şeklinde de tüketilebilir. Fındık yağı, E vitamini açısından da zengin bir kaynaktır. Ve ateş, soğuk algınlığı gibi hastalıkların oluşma riskini azaltarak bağışıklık sistemini güçlendiriyor.

Antep Fıstığı Kilo Yapar mı?

Antep fıstığı, besin öğeleri bakımından sert kabuklu yemişlerden fındık ve ceviz ile karşılaştırıldığında; protein açısından en yüksek değere sahip. Antioksidan içeriği sebebiyle pek çok hastalığa yakalanma riskini düşürür. Ayrıca içeriğindeki B6 vitamini sinir sistemine yarar sağlayan bir vitamindir. Kalorisinin yüksek olmasına rağmen yeterli miktarda tüketildiğinde içerdiği bileşenler sayesinde kilo vermeye yardımcı olur. Ama tabii ki aşırı tüketiminden kaçınılmalı.

Yağlı Tohumlar Dengeli Tüketilmeli

Konu hakkında danıştığımız Beykoz Üniversitesi Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü'nden Prof. Dr. Birol Saygı; "Yağ alımı, kilo kontrolü açısından önemli olduğu için yağlı tohumların tüketim miktarlarına dikkat edilmeli ve yağlı tohumlar, diyetle çeşitlilik sağlama için günlük önerilen miktarlarda kullanılmalıdır. Fındık, ceviz ve badem gibi sert kabuklu besinlerin enerji değeri yüksek, aynı zamanda vitamin ve mineral içerikleri de zengindir. Ayrıca Antep fıstığı, ceviz, yer fıstığı, badem ve kabak çekirdeği gibi yağlı tohumların 100 gramının protein içeriği tahıllardan yüksek, et ve kuru baklagillerin protein içeriklerine ise yakındır" diyor.

FOTOGRAF: FORTS, FOREST, MANUFACTURE/ISTOCK.COM

BASIN YANSIMALARI (YEREL – BÖLGESEL)

GÜNCEL POSTA
AYLIK BÖLGESEL GAZETE
İSTANBUL
SİYASİ

Yayın Tarihi : 1.9.2019
Sayfa : 6
Tiraj : 7000
StxCm : 53

Beykoz Üniversitesi'nden uzaktan yüksek lisans eğitimi

Beykoz Üniversitesi'nde uzaktan yüksek lisans eğitimleri başlıyor Beykoz Üniversitesi, "Hem işim aksamam hem de yüksek lisans yapayım" diyenler için kapılarını sonuna kadar açtı. İşletme Uzaktan Eği-

tim Tezsiz Yüksek Lisans ile Uluslararası Ticaret ve Lojistik Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans programlarını açan Beykoz Üniversitesi, başvuracak adaylarda ALES ve dil puanı şartı da aramıyor.



İstanbul Kavacak'ta 2016 yılında kurulan Beykoz Üniversitesi'nin temeli, 2008'de Beykoz Lojistik Meslek Yüksekokulu'nun kurulması ile atıldı. Rektörlüğünü Prof. Dr. Mehmet Durman'ın yaptığı Beykoz Üniversitesi'nde; 'İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi', 'Sanat ve Tasarım Fakültesi', 'Sosyal Bilimler Fakültesi', 'Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi' olmak üzere dört fakülte, 'Yabancı Diller Yüksekokulu', 'Sivil Havacılık Yüksekokulu' olmak üzere iki yüksekokul, Meslek Yüksekokulu, Beykoz Lojistik Meslek Yüksekokulu olmak üzere iki meslek yüksekokulu ve yüksek lisans ve doktora programlarının sunulduğu bir Lisansüstü Programlar Enstitüsü yer almaktadır.



Uzaktan yüksek lisans eğitimleri başlıyor!

Zaman ve yer sınırlarını ortadan kaldıran uzaktan eğitim ile öğrenciler derslerini kendilerine en uygun zaman ve yerde izleyebiliyorlar

GENCO SABANCI

İSTANBUL- Beykoz Üniversitesi, "Hem işim aksamam hem de yüksek lisans yapayım" diyenler için kapılarını sonuna kadar açtı. İşletme Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans ile Uluslararası Ticaret ve Lojistik Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans programlarını açan Beykoz Üniversitesi, başvuracak adaylarda ALES ve dil puanı şartı da aramıyor.

Günümüzde, ulusal, bölgesel ve uluslararası iş ortamında varlıklarını başarıyla sürdüren işletmelerin, her şeyden önce vizyon sahibi, güçlü bilgi birikimi, beceri ve deneyimi olan nitelikli insan kaynaklarına sahip olduğu açıkça görülmektedir. Beykoz Üniversitesi, bu ihtiyacı karşılayabilmek adına yeni eğitim - öğretim döneminde ilk öğrencilerini alacağı İşletme Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans ile Uluslararası Ticaret ve Lojistik Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans programlarını açtı. Böylece, işletmelerin ihtiyaç duyduğu, küresel dünya-



nın ihtiyaçlarına cevap verebilecek bilgi ve beceri ile donatılmış nitelikli insan gücü gereksiniminin karşılanabilmesi amaçlanıyor. Güz döneminde bu programların her birine 50 öğrenci alınması planlanıyor.

ÇALIŞANLAR İÇİN BÜYÜK FIRSAT

Zaman ve yer sınırlarını ortadan kaldıran uzaktan eğitim ile öğrenciler derslerini kendilerine en uygun zaman ve yerde izleyebiliyorlar. Özellikle çalışan

ancak yüksek lisans yapmak isteyen kişiler için çok iyi bir seçenek oluyor.

Uzaktan eğitim derslerinde tecrübeli olan ve uzun süredir bu sistemle ön lisans programlarını başarıyla yürüten Beykoz Üniversitesi'nde örgün eğitime dayalı programlarda da bazı dersler uzaktan eğitim, bazıları da kısmen uzaktan şeklinde yürütülüyor. Dersler, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin sağladığı altyapı ve

teknik destek ile bu alanda deneyimli öğretim üyeleri tarafından veriliyor. Programlara 4 yıllık herhangi bir yükseköğretim kurumunun bir bölümünden lisans diploması almış olanlar başvurabiliyor. Lisans derecesinin belirli bir dalda olması gerekmiyor. Yabancı dil, not ortalaması ve ALES koşulu da aranmıyor. Üniversite, yüksek lisans programlarını İşletme, Uluslararası Ticaret ve Lojistik, İş ve Örgüt Psikolojisi, Yapı Yönetimi, İletişim Tasarımı gibi iş dünyasının gereksinim duyduğu alanlarda oluşturuyor.



Dünya değişiyor. Gelişen teknoloji ile hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşıyor. Yeni dünya düzeni elbette en çok meslekler üzerinde hissediliyor.

Meslekler değişiyor: 5 yılda 133 milyon yeni iş pozisyonu doğacak

HABER MERKEZİ - Dünya Ekonomik Forumu'nun 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi mesleklerde büyük değişikliklere yol açacak. 75 milyon iş pozisyonu insanlardan makine ve algoritmalara kayarken 133 milyon da yeni iş pozisyonu doğacak. 2022'ye kadar insanların ana becerilerinin % 42'sinin değişmesinin beklendiğini belirten Prof. Dr. Selahattin Kuru, yöneticiler dahil herkesin yılda en az 1 ay eğitim alması gerektiğini söyledi.

Dünya değişiyor. Gelişen teknoloji ile hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşıyor. Yeni dünya düzeni elbette en çok meslekler üzerinde hissediliyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi firmaları yeni teknolojilere adapte olmaya itiyor. Tüm bunların sonucunda da robotlar günlük hayatımızda daha çok yer almaya başlıyorlar.

Robot devriminin her sektörde farklı bir gelişim gösterdiğini belirten Beykoz Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Selahattin Kuru, "2022 yılına kadar robot kullanımında insansı robotlar % 23 (finans sektöründe % 35), sabit robotlar % 37 (otomotiv ve tedarik zincirinde % 53), hava ve su altı robotları % 19 (petrol ve gaz üretiminde % 52), insansı olmayan robotlar % 33 (otomotiv ve tedarik zincirinde % 42) düzeyine ulaşacak" dedi.

Ana becerilerin % 42'si değişmeli

Yeni gelişen mesleklerin işgücündeki payının da 2022'ye kadar % 16'dan % 23'e çıkacağını anlatan Kuru, "75 milyon iş pozisyonu insandan makine ve algoritmalara kayıyor, bir yandan da 133 milyon yeni iş pozisyonu doğuyor. Veri analitiği, yazılım, uygulama geliştirici, e-ticaret ve sosyal medya uzmanlığında yeni iş pozisyonları artıyor" ifadelerini kullandı.

Meslekler değişiyor: 5 yılda 133 milyon yeni iş pozisyonu doğacak

SEREF GÜLMEZ

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi mesleklerde büyük değişikliklere yol açacak. 75 milyon iş pozisyonu insanlardan makine ve algoritmalarla kayarken 133 milyon da yeni iş pozisyonu doğacak. 2022'ye kadar insanların ana becerilerinin yüzde 42'sinin değişmesinin beklediğini belirten Prof. Dr. Selahattin Kuru, yöneticiler dahil herkesin yılda en az 1 ay eğitim alması gerektiğini söyledi. Dünya değişiyor. Gelişen teknoloji ile hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşanıyor. Yeni dünya düzeni elbette en çok meslekler üzerinde hissediliyor. Dünya E-

konomik Forumu'nun (WEF) 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi firmaları yeni teknolojilere adapte olmaya itiyor. Tüm bunların sonucunda da robotlar günlük hayatımızda daha çok yer almaya başlıyorlar. Robot devriminin her sektörde farklı bir gelişim gösterdiğini belirten Beykoz Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Selahattin Kuru, "2022 yılına kadar robot kullanımında insansı robotlar yüzde 23 (finans sektöründe yüzde 35), sabit robotlar yüzde 37 (otomotiv ve tedarik zincirinde yüzde 53), hava ve su altı robotları yüzde 19 (petrol ve gaz üretiminde yüzde 52), insansı olmayan

robotlar yüzde 33 (otomotiv ve tedarik zincirinde % 42) düzeyine ulaşacak" dedi.



ANA BECERİLERİN YÜZDE 42'Sİ DEĞİŞMELİ

Yeni gelişen mesleklerin işgücündeki payının da 2022'ye kadar yüzde 16'dan yüzde 23'e çıkacağını anlatan Kuru, "75 milyon iş pozisyonu insandan makine ve algoritmalarla kayıyor, bir yandan da 133 milyon yeni iş pozisyonu doğuyor. Veri analisti, yazılım, uygulama geliştirici, e-ticaret ve sosyal

medya uzmanlığında yeni iş pozisyonları artıyor" ifadesini kullandı. İş gücünün insan ile makine ve algoritmalar arasındaki bölüşümünde makine ve algoritmaların iş saati olarak 2018'de yüzde 29 olan payının 2022'de yüzde 42'ye çıktığının altını çizen Kuru, sözlerini şöyle sürdürdü: "Şu an hiçbir iş alanında makine ve algoritmaların payı insanın payını geçmezken bu oran 2022'de veri işleme alanında yüzde 62'ye çıkıyor. Bunun yanında makineler ve algoritmalar yavaş yavaş bugün insanların ağırlıkta olduğu iletişim, etkileşim ve yönetim gibi alanlara da giriyor. Yeni iş alanları bu işlerin görülmesi için gerekli yeni beceriler gerektiriyor. Burada iş becerilerinin stabilitesi kavramı ortaya çıkıyor.

2022'ye kadar ana becerilerin yüzde 42'sinin değişmesi bekleniyor. Analitik düşünme, aktif öğrenme, teknoloji tasarımı gibi beceriler öne çıkıyor. Bunun yanında yaratıcılık, inisiyatif alma, ikna, müzakere, karmaşık problem çözme, esneklik, ayrıştırma gibi beceriler önemini koruyor."

EN AZ 1 AY EĞİTİM

Yeni iş becerileri eksikliğinin yalnızca çalışanlar için değil yöneticiler için de söz konusu olduğunu dile getiren Kuru, firmaların yeni iş becerileri açığını kapatmak için yaşam boyu öğrenmeye önem vermeleri gerektiğini vurguladı. 2022'ye kadar çalışanların bilgi ve becerilerini güncellemeleri için yılda ortalama en az 1 ay eğitim almaları gerektiğini söyledi.

Meslekler değişiyor: 5 yılda 133 milyon yeni iş pozisyonu doğacak

Tüm vatandaşları ilgilendiren bir araştırmanın altına daha imza atıldı.

Haber: Cansu Çetintaş

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi mesleklerde büyük değişikliklere yol açacak. 75 milyon iş pozisyonu insanlardan makine ve algoritmalarla kayarken 133 milyon da yeni iş pozisyonu doğacak. 2022'ye kadar insanların ana becerilerinin % 42'sinin değişmesinin beklendiğini belirten Prof. Dr. Selahattin Kuru, yöneticiler dahil herkesin yılda en az 1 ay eğitim alması gerektiğini söyledi.

Dünya değişiyor. Gelişen teknoloji ile hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşanıyor. Yeni dünya düzeni elbette en çok meslekler üzerinde hissediliyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi firmaları yeni teknolojilere adapte olmaya itiyor. Tüm bunların sonucunda da robotlar günlük hayatımızda daha çok yer almaya başlıyorlar. Robot devriminin her sektörde farklı bir gelişim gösterdiğini belirten Beykoz Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fa-

kültesi Dekanı Prof. Dr. Selahattin Kuru, "2022 yılına kadar robot kullanımında insansı robotlar % 23 (finans sektöründe % 35), sabit robotlar % 37 (otomotiv ve tedarik zincirinde % 53), hava ve su altı robotları % 19 (petrol ve gaz üretiminde % 52), insansı olmayan robotlar % 33 (otomotiv ve tedarik zincirinde % 42) düzeyine ulaşacak" dedi.

Ana becerilerin % 42'si değişmeli

Yeni gelişen mesleklerin işgücündeki payının da 2022'ye kadar % 16'dan % 23'e çıkacağını anlatan Kuru, "75 milyon iş pozisyonu insandan makine ve algoritmalarla kayıyor, bir yandan da 133 milyon yeni iş pozisyonu doğuyor. Veri analisti, yazılım, uygulama geliştirici, e-ticaret ve sosyal medya uzmanlığında yeni iş pozisyonları artıyor" ifadelerini kullandı.

İş gücünün insan ile makine ve algoritmalar arasındaki bölüşümünde makine ve algoritmaların iş saati olarak 2018'de % 29 olan payının 2022'de % 42'ye çıktığının altını çizen Kuru, sözlerini şöyle sürdürdü: "Şu an hiçbir iş alanında makine ve algoritmaların payı insanın payını geçmezken bu oran 2022'de veri işleme alanında % 62'ye çıkıyor. Bunun yanında makineler ve algoritmalar yavaş yavaş bugün insanların



ağırlıkta olduğu iletişim, etkileşim ve yönetim gibi alanlara da giriyor. Yeni iş alanları bu işlerin görülmesi için gerekli yeni beceriler gerektiriyor. Burada iş becerilerinin stabilitesi kavramı ortaya çıkıyor. 2022'ye kadar ana becerilerin % 42'sinin değişmesi bekleniyor. Analitik düşünme, aktif öğrenme, teknoloji tasarımı gibi beceriler öne çıkıyor. Bunun yanında yaratıcılık, inisiyatif alma, ikna, müzakere, karmaşık problem çözme, esneklik, ayrıntıyı görme gibi beceriler önemini koruyor."

En az 1 ay eğitim

Yeni iş becerileri eksikliğinin yalnızca çalışanlar için değil yöneticiler için de söz konusu olduğunu dile getiren Kuru, firmaların yeni iş becerileri açığını kapatmak için yaşam boyu öğrenmeye önem vermeleri gerektiğini vurguladı. 2022'ye kadar çalışanların bilgi ve becerilerini güncellemeleri için yılda ortalama en az 1 ay eğitim almaları gerektiğini söyledi.

MESLEKLER DEĞİŞİYOR: 5 YILDA 133 MİLYON YENİ İŞ POZİSYONU DOĞACAK

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi mesleklerde büyük değişikliklere yol açacak. 75 milyon iş pozisyonu insanlardan makine ve algoritmalara kayarken 133 milyon da yeni iş pozisyonu doğacak. 4'te





Meslekler değişiyor: 5 yılda 133 milyon yeni iş pozisyonu doğacak

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi mesleklerde büyük değişikliklere yol açacak. 75 milyon iş pozisyonu insanlardan makine ve algoritmalara kayarken 133 milyon da yeni iş pozisyonu doğacak.

2022'YE kadar insanların ana becerilerinin % 42'sinin değişmesinin beklendiğini belirten Prof. Dr. Selahattin Kuru, yöneticiler dahil herkesin yılda en az 1 ay eğitim alması gerektiğini söyledi.

Dünya değişiyor. Gelişen teknoloji ile hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşanıyor. Yeni dünya düzeni elbette en çok meslekler üzerinde hissediliyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi firmaları yeni teknolojilere adapte olmaya itiyor. Tüm bunların sonucunda da robotlar günlük hayatımızda daha çok yer almaya başlıyorlar.

Robot devriminin her sektörde farklı bir gelişim gösterdiğini belirten Beykoz Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Selahattin Kuru, "2022 yılına kadar robot kullanımında insansı robotlar % 23 (finans sektöründe % 35), sabit robotlar % 37 (otomotiv ve tedarik zincirinde % 53), hava ve su altı robotları % 19 (petrol ve gaz üretiminde % 52), insansı olmayan robotlar % 33 (otomotiv ve tedarik zincirinde % 42) düzeyine ulaşacak" dedi.

ANA BECERİLERİN YÜZDE 42'Sİ DEĞİŞMELİ

Yeni gelişen mesleklerin işgücündeki payının da 2022'ye kadar % 16'dan % 23'e çıkacağını anlatan Kuru, "75 milyon iş pozisyonu insandan makine ve algoritmalara kayıyor, bir yandan da 133 milyon yeni iş pozisyonu doğuyor. Veri analisti, yazılım, uygulama geliştirici, e-ticaret ve sosyal medya uzmanlığında yeni iş pozisyonları artıyor" ifadelerini kullandı.

İş gücünün insan ile makine ve algoritmalar arasındaki bölüşümünde makine ve algoritmaların iş saati olarak 2018'de % 29 olan payının 2022'de % 42'ye çıktığını altını çizen Kuru, sözlerini şöyle sürdürdü: "Şu an hiçbir iş alanında makine ve algoritmaların payı insanın payını geçmezken bu oran 2022'de veri işleme alanında % 62'ye çıkıyor. Bunun yanında makineler ve algoritmalar yavaş yavaş bugün insanların ağırlıkta olduğu iletişim, etkileşim ve yönetim gibi alanlara da giriyor. Yeni iş alanları bu işlerin görülmesi için gerekli yeni beceriler gerektiriyor.

Burada iş becerilerinin stabilitesi kavramı ortaya çıkıyor. 2022'ye kadar ana becerilerin % 42'sinin değişmesi bekleniyor. Analitik düşünme, aktif öğrenme, teknoloji tasarımı gibi beceriler öne çıkıyor. Bunun yanında yaratıcılık, inisiyatif alma, ikna, müzakere, karmaşık problem çözme, esneklik, ayrıntıyı görme gibi beceriler önemini koruyor."

EN AZ 1 AY EĞİTİM

Yeni iş becerileri eksikliğinin yalnızca çalışanlar için değil yöneticiler için de söz konusu olduğunu dile getiren Kuru, firmaların yeni iş becerileri açığını kapatmak için yaşam boyu öğrenmeye önem vermeleri gerektiğini vurguladı. 2022'ye kadar çalışanların bilgi ve becerilerini güncellemeleri için yılda ortalama en az 1 ay eğitim almaları gerektiğini söyledi.

HABER MERKEZİ

GAZİANTEP SABAH

HAFTADA 6 GÜN YEREL GAZETE

GAZİANTEP

SİYASİ

Yayın Tarihi : 6.9.2019

Sayfa : 8

Tiraj : 523

StxCm : 130

Meslekler değişiyor: 5 yılda 133 milyon yeni iş pozisyonu doğacak

Robot devriminin her sektörde farklı bir gelişim gösterdiğini belirten Beykoz Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Selahattin Kuru, “2022 yılına kadar robot kullanımında insansız robotlar % 23 (finans sektöründe % 35), sabit robotlar % 37 (otomotiv ve tedarik zincirinde % 53), hava ve su altı robotları % 19 (petrol ve gaz üretiminde % 52), insansız olmayan robotlar % 33 (otomotiv ve tedarik zincirinde % 42) düzeyine ulaşacak” dedi.

Dünya Ekonomik Forumu’nun 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu’na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi mesleklerde büyük değişikliklere yol açacak. 75 milyon iş pozisyonu insanlardan makine ve algoritmalarla kayarken 133 milyon da yeni iş pozisyonu doğacak. 2022’ye kadar insanların ana becerilerinin % 42’sinin değişmesinin beklendiğini belirten Prof. Dr. Selahattin Kuru, yöneticiler dahil herkesin yılda en az 1 ay eğitim alması gerektiğini söyledi.

Dünya değişiyor. Gelişen teknoloji ile hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşıyoruz. Yeni dünya düzeni elbette en çok meslekler üzerinde hissediliyor. Dünya Ekonomik Forumu’nun (WEF) 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu’na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi firmaları yeni teknolojilere adapte olmaya itiyor.

Tüm bunların sonucunda da robotlar günlük hayatımızda daha çok yer almaya başlıyorlar. Robot devriminin her sektörde farklı bir gelişim gösterdiğini belirten Beykoz Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Selahattin Kuru, “2022 yılına kadar robot kullanımında insansız robotlar % 23 (finans sektöründe % 35), sabit robotlar % 37 (otomotiv ve tedarik zincirinde % 53), hava ve su altı robotları % 19 (petrol ve gaz üretiminde % 52), insansız olmayan robotlar % 33 (otomotiv ve tedarik zincirinde % 42) düzeyine ulaşacak” dedi.

Ana becerilerin % 42’si değişmeli

Yeni gelişen mesleklerin işgücündeki payının da 2022’ye kadar % 16’dan % 23’e çıkacağını anlatan Kuru, “75 milyon iş pozisyonu insandan makine ve algoritmalarla kayıyor, bir yandan da 133 milyon yeni iş pozisyonu doğuyor. Veri

analisti, yazılım, uygulama geliştirici, e-ticaret ve sosyal medya uzmanlığında yeni iş pozisyonları artıyor” ifadelerini kullandı.

İş gücünün insan ile makine ve algoritmalar arasındaki bölüşümünde makine ve algoritmaların iş saati olarak 2018’de % 29 olan payının 2022’de % 42’ye çıktığını altını çizen Kuru, sözlerini şöyle sürdürdü: “Şu an hiçbir iş alanında makine ve algoritmaların payı insanın payını geçmezken bu oran 2022’de veri işleme alanında % 62’ye çıkıyor. Dünya Ekonomik Forumu’nun 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu’na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi mesleklerde büyük değişikliklere yol açacak. 75 milyon iş pozisyonu insanlardan makine ve algoritmalarla kayarken 133 milyon da yeni iş pozisyonu doğacak. 2022’ye kadar insanların ana becerilerinin % 42’sinin

değişmesinin beklendiğini belirten Prof. Dr. Selahattin Kuru, yöneticiler dahil herkesin yılda en az 1 ay eğitim alması gerektiğini söyledi.

Dünya değişiyor. Gelişen teknoloji ile hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşıyoruz. Dünya Ekonomik Forumu’nun 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu’na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi mesleklerde büyük değişikliklere yol açacak. Yeni dünya düzeni elbette en çok meslekler üzerinde hissediliyor. Dünya Ekonomik Forumu’nun (WEF) 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu’na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi firmaları yeni teknolojilere adapte olmaya itiyor. Tüm bunların sonucunda da robotlar günlük hayatımızda daha çok yer almaya başlıyorlar. Bunun yanında makineler ve algoritmalar

yavaş yavaş bugün insanların ağırlıkta olduğu iletişim, etkileşim ve yönetim gibi alanlara da giriyor. Yeni iş alanları bu işlerin görülmesi için gerekli yeni beceriler gerektiriyor. Burada iş becerilerinin stabilitesi kavramı ortaya çıkıyor. 2022’ye kadar ana becerilerin % 42’sinin değişmesi bekleniyor. Analitik düşünme, aktif öğrenme, teknoloji tasarımı gibi beceriler öne çıkıyor. Bunun yanında yaratıcılık, inisiyatif alma, ikna, müzakere, karmaşık problem çözme, esneklik, ayrıntıyı görme gibi beceriler önemini koruyor.”

Yeni iş becerileri eğitiminin yalnızca çalışanlar için değil yöneticiler için de söz konusu olduğunu dile getiren Kuru, firmaların yeni iş becerileri açığını kapatmak için yaşam boyu öğrenmeye önem vermederi gerektiğini vurguladı. 2022’ye kadar çalışanların bilgi ve becerilerini güncellemeleri için yılda ortalama en az 1 ay eğitim almaları gerektiğini söyledi. Haber Merkezi

5 yılda 133 milyon yeni iş pozisyonu doğacak

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre, 2018-2022 yılları arasında 75 milyon iş pozisyonu, insanlardan makine ve algoritmalara kayacak ve 133 milyon yeni iş pozisyonunun doğacak

DİYARBAKIR - Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018-2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zekâ, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi firmaları yeni teknolojilere adapte olmaya itiyor. Tüm bunların sonucunda da robotlar günlük hayatımızda daha çok yer almaya başlıyorlar. 2022'ye kadar insanların ana becerilerinin yüzde 42'sinin değişmesinin beklendiğini belirten Prof. Dr. Selahattin Kuru, yö-

neticiler dâhil herkesin yaşam boyu öğrenmeye önem vermesi gerektiğini söyledi.

'Robotlar hayatımıza hızla giriyor'

Robot devriminin her sektörde farklı bir gelişim gösterdiğini hatırlatan Beykoz Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Selahattin Kuru, "2022 yılına kadar robot kullanımında insansı robotlar yüzde 23, finans sektöründe yüzde 35, sabit robotlar yüzde 37, otomotiv ve tedarik zincirinde yüzde 53, hava ve su altı robotları yüzde 19, petrol ve gaz üretiminde yüzde 52, insansı olmayan robotlar yüzde 33, otomotiv ve tedarik zincirinde yüzde 42 düzeyine ulaşacak" dedi. Yeni gelişen mesleklerin işgücündeki payının da 2022'ye kadar yüzde 16'dan yüzde 23'e çıkacağını söyleyen Kuru, "75 milyon iş pozisyonu, insandan makine ve algoritmalara kayıyor. Bir yandan da 133 milyon yeni iş pozisyonu doğuyor. Veri analisti, yazılım, uygulama geliştirici, e-ticaret ve sosyal medya uzmanlığında yeni iş pozisyonları artıyor." ifadelerini kullandı.

"Becerilerin yüzde 42'sinin değişmesi bekleniyor"

İş gücünün insan ile makine ve algoritmalar arasındaki bölüşümünde makine ve algoritmaların

iş saati olarak 2018'de yüzde 29 olan payının 2022'de yüzde 42'ye çıktığının altını çizen Kuru, sözlerini şöyle sürdürdü: "Şu an hiçbir iş alanında makine ve algoritmaların payı insan payını geçmezken, bu oran 2022'de veri işleme alanında yüzde 62'ye çıkıyor. Bunun yanında makineler ve algoritmalar yavaş yavaş bugün insanların ağırlıkta olduğu iletişim, etkileşim ve yönetim gibi alanlara da giriyor. Yeni iş alanları bu işlerin görülmesi için gerekli yeni becerileri gerektiriyor. Burada iş becerilerinin stabilitesi kavramı ortaya çıkıyor. 2022'ye kadar ana becerilerin yüzde 42'sinin değişmesi bekleniyor. Analitik düşünme, aktif öğrenme, teknoloji tasarımı gibi beceriler öne çıkıyor. Bunun yanında yaratıcılık, inisiyatif alma, ikna, müzakere, karmaşık problem çözme, esneklik, ayrıntıyı görme gibi beceriler önemini koruyor." Yeni iş becerileri eksikliğinin yalnızca çalışanlar için değil yöneticiler için de söz konusu olduğunu dile getiren Kuru, firmaların yeni iş becerileri açığını kapatmak için yaşam boyu öğrenmeye önem vermeleri gerektiğini vurguladı. 2022'ye kadar çalışanların bilgi ve becerilerini güncellemeleri için yılda ortalama en az bir ay eğitim almaları gerektiğini söyledi. (İLKHA)



Alzheimer seyrini yavaşlatabilirsiniz

Prof. Dr. Gülten Kaptan, "Bu hastalık günlük yaşamın sürdürülmesini imkânsız hale getiriyor. Farkındalık ile hastalığın seyrini yavaşlatmak ve hastanın süreci rahat geçirmesini sağlamak mümkün" dedi. Bakım verenlerin destek istemeleri gerektiğini de belirten Kaptan, hastaların bu süreçte hayattan izole edilmemesi ve günde 10 dakika da olsa egzersiz yapma-



Prof. Dr.
Gülten Kaptan

imkânsız hale getiriyor. Tedavisi kesin olarak bilinmiyor ancak hastanın süreci rahat geçir-

lan gerektiğini söyledi. Alzheimer, beynin normal organizasyonu ve fonksiyonunu bozarak günlük yaşamın sürdürülmesini

mesli ve hastalığın seyrinin yavaşlatılması farkındalık sayesinde mümkün olabiliyor.

Bilinmiyor

Dünya genelindeki 94 Alzheimer demeginin bir araya gelerek oluşturduğu Alzheimer Disease International'a (ADI) göre, küresel olarak her 3 kişiden 2'si ülkelerinde demans anlayışının çok az olduğuna veya hiç olmadığına inanıyor. Bu rakamlara göre farkındalığın yüksek düzeyde olmadığı açıkça anlaşıyor.

Destek istenmeli

Alzheimer hastalığı için en büyük risk faktörünün yaş olarak görüldüğünü ve 65 yaş üzerindeki kişilerde hastalığın daha belirgin olduğunu söyleyen Prof. Dr. Gülten Kaptan, "Ancak bu durum hastalığın tamamen yaşlı kategorisine konulacak bir hastalık olduğunu göstermez. 65 yaşın altındaki kişilerde de hastalık görülebilmektedir" dedi. Alzheimer hastasının ihtiyaç duyduğu bakımın giderek artacağını ve destek gerektiren bir bakım olduğunu belirten Kaptan, "Bakımı üstlenen kişinin yardım gereksiniminin farkında olması ve yardım talebinde bulunması gerekiyor. Bunun bir eksiklik ya da sorun olarak algılanmaması önemli. En yakın bölgede bulunan kurum, kuruluş ya da dernek gibi gönüllü oluşumlarla iletişim içerisinde olup destek almak bakım verenin yükünü hafifletir." diye konuştu.

İzole etmek yanlış

Hastaları izole etmenin de çok yanlış olacağını altını çizen Kaptan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Aktif olmak ve egzersiz yapmak, hastaların kendilerini daha iyi hissetmelerine yardımcı olur. Günde 10 dakikalık egzersiz bile fayda sağlayacaktır."



ALZHEİMER HASTALIĞI egzersizlerle yavaşlatılabilir



Alzheimer hastalığı yaşamı sürdürmeyi imkânsız hale getirirse de uzmanlar egzersizlerle hastalığın seyrini yavaşlatmanın mümkün olabileceğini belirtiyor

DİYARBAKIR - 21 Eylül Dünya Alzheimer Günü ile ilgili konuşan Prof. Dr. Gülten Kaptan, Alzheimer hastalığının günlük yaşamın sürdürülmesini imkânsız hale getirdiğini ancak yapılacak egzersizlerle hastalığın seyrini yavaşlatmanın ve hastanın süreci rahat geçirmesini sağlamanın mümkün olduğunu söyledi. Dünya genelindeki 94 Alzheimer derneğinin bir araya gelerek oluşturduğu Alzheimer Disease International'a (ADI) göre, küre-

sel olarak her 3 kişiden 2'si ülkelerinde bunama anlayışının çok az olduğuna veya hiç olmadığına inanıyor. Bu rakamlara göre farkındalığın yüksek düzeyde olmadığı açıkça anlaşıyor.

"Tedavisi kesin olarak bilinmiyor"

Alzheimer'in beynin normal organizasyonu ve fonksiyonunu bozarak günlük yaşamın sürdürülmesini imkânsız hale getirdiğini hatırlatan Kaptan, "Tedavisi

kesin olarak bilinmiyor ancak hastanın süreci rahat geçirmesi ve hastalığın seyrinin yavaşlatılması farkındalık sayesinde mümkün olabiliyor. Bu bilinci artırmak ve demans'ı (Bunama) çevreleyen damgalamaya meydan okumak için her yıl 21 Eylül Dünya Alzheimer Günü olarak kabul ediliyor ve uluslararası alanda kampanyalar ile etkinlikler ay boyunca sürüyor" diye konuştu. Alzheimer hastalığı için en büyük risk faktörünün yaş

olarak görüldüğünü ve 65 yaş üzerindeki kişilerde hastalığın daha belirgin olduğunu söyleyen Kaptan, "Ancak bu durum, hastalığın tamamen yaşlı kategorisine konulacak bir hastalık olduğunu göstermez. 65 yaşın altındaki kişilerde de hastalık görülebilmektedir. Alzheimer hastasının ihtiyaç duyduğu bakımın giderek artacağından destek gerektiren bir bakımdır. Bakımı üstlenen kişinin yardım gereksiniminin farkında olması ve yardım talebinde bulunması gerekiyor. Bunun bir eksiklik ya da sorun olarak algılanmaması önemli. En yakın bölgede bulunan kurum, kuruluş ya da dernek gibi gönüllü oluşumlarla iletişim içerisinde olup destek almak, bakım verenin yükünü hafifletir ve güç verir." ifadelerini kullandı.

"Günde 10 dakikalık egzersiz bile fayda sağlayacaktır"

Hastaları izole etmenin çok yanlış olacağını altını çizen Kaptan, sözlerini şöyle sürdürdü; "Aktif olmak ve egzersiz yapmak, hastaların kendilerini daha iyi hissetmelerine yardımcı olur. Günde 10 dakikalık egzersiz bile fayda sağlayacaktır. Egzersizlere müzik eklenmesi motivasyonu artırır. Egzersizler hastaların sağlıklı bir kiloda kalmalarına, düzenli tuvalet ve uyku alışkanlıklarına sahip olmalarına da yardımcı olur." (İLKHA)

Alzheimer hastasına bakım verenler destek istemeli!



21 Eylül Dünya Alzheimer Günü kapsamında açıklama yapan Beykoz Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Gülten Kaptan, "Bu hastalık günlük yaşamın sürdürülmesini imkânsız hale getiriyor. Farkındalık ile hastalığın seyrini yavaşlatmak ve hastanın süreci rahat geçirmesini sağlamak mümkün" dedi. Bakım verenlerin destek iste-

meleri gerektiğini de belirten Kaptan, hastaların bu süreçte hayattan izole edilmemesi ve günde 10 dakika da olsa egzersiz yapmaları gerektiğini söyledi. Dünya genelindeki 94 Alzheimer derneğinin bir araya gelerek oluşturduğu Alzheimer Disease International'a (ADI) göre, küresel olarak her 3 kişiden 2'si ülkelerinde demans anlayışının çok az ol-

duğuna veya hiç olmadığına inanıyor. Bu rakamlara göre farkındalığın yüksek düzeyde olmadığı açıkça anlaşıyor. Alzheimer hastalığı için en büyük risk faktörünün yaş olarak görüldüğünü ve 65 yaş üzerindeki kişilerde hastalığın daha belirgin olduğunu söyleyen Kaptan, "Ancak bu durum hastalığın tamamen yaşlı kategorisine konulacak bir hastalık olduğunu göstermez. 65 yaşın altındaki kişilerde de hastalık görülebilmektedir" dedi.

Alzheimer hastasının ihtiyacı duyduğu bakımın giderek artacağını ve destek gerektiren bir bakım olduğunu belirten Kaptan, "Bakımı üstlenen kişinin yardım gereksiniminin farkında olması ve yardım talebinde bulunması gerekiyor. Bunun bir eksiklik ya da sorun olarak algılanmaması önemli." diye konuştu.

»Rukiye Nadas

Alzheimer hastasına bakım verenler

MUTLAKA DESTEK İSTEMELİ!

21 EYLÜL Dünya Alzheimer Günü kapsamında açıklama yapan Beykoz Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Gülten Kaptan, "Bu hastalık günlük yaşamın sürdürülmesini imkânsız hale getiriyor. Farkındalık ile hastalığın seyrini yavaşlatmak ve hastanın süreci rahat geçirmesini sağlamak mümkün" dedi. Bakım verenlerin destek istemeleri gerektiğini de belirten Kaptan, hastaların bu süreçte hayattan izole edilmemesi ve gün-



de 10 dakika da olsa egzersiz yapmaları gerektiğini söyledi.

Alzheimer, beynin normal organizasyonu ve fonksiyonunu bozarak günlük yaşamın sürdürülmesini imkânsız hale getiriyor. Tedavisi kesin olarak bilinmiyor ancak hastanın süreci rahat geçirmesi ve hastalığın seyrinin yavaşlatılması farkındalık sayesinde mümkün olabiliyor.

Bu bilinci artırmak ve demans çevreleyen damgalamaya meydan okumak için her yıl 21 Eylül Dünya Alzheimer Günü olarak kabul ediliyor ve uluslararası alanda kampanyalar ile etkinlikler ay boyunca sürüyor.

HASTALIK BİLİNİYOR

Dünya genelindeki 94 Alzheimer derneğinin bir araya gelerek oluşturduğu Alzheimer Disease International'a (ADI) göre, küresel olarak her 3 kişiden 2'si ülkelerinde demans anlayışının çok az olduğuna veya hiç olmadığına inanıyor. Bu rakamlara göre farkındalığın yüksek düzeyde olmadığı açıkça anlaşıyor.

DESTEK İSTEMELİ

Alzheimer hastalığı için en büyük risk faktörünün yaş olarak görüldüğünü ve 65



yaş üzerindeki kişilerde hastalığın daha belirgin olduğunu söyleyen Beykoz Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Gülten Kaptan, "Ancak bu durum hastalığın tamamen yaşlı kategorisine konulacak bir hastalık olduğunu göstermez. 65 yaşın altındaki kişilerde de hastalık görülebilmektedir" dedi. Alzhei-

mer hastasının ihtiyaç duyduğu bakımın giderek artacağını ve destek gerektiren bir bakım olduğunu belirten Kaptan, "Bakımı üstlenen kişinin yardım gereksiniminin farkında olması ve yardım talebinde bulunması gerekiyor. Bunun bir eksiklik ya da sorun olarak algılanmaması önemli. En yakın bölgede bulunan kurum, kuruluş ya da dernek gibi gönüllü oluşumlarla iletişim içerisinde olup destek almak bakım verenin yükünü hafifletir ve güç verir" diye konuştu.

HASTALARI İZOLE ETMEK YANLIŞ

Hastaları izole etmenin de çok yanlış olacağını altını çizen Kaptan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Aktif olmak ve egzersiz yapmak, hastaların kendilerini daha iyi hissetmelerine yardımcı olur. Günde 10 dakikalık egzersiz bile fayda sağlayacaktır. Egzersizlere müzik eklenmesi de motivasyonu artırır. Sağlıklı bir kiloda kalmalarına, düzenli tuvalet ve uyku alışkanlıklarına sahip olmalarına yardımcı olur."



DİLA VE MUSTAFA EVLENİYOR

Değirmendere'nin sevilen ailelerinden Yasemin ve Murat Demirci'nin kızları güzel Dila ile Serpil ve İlhan Özer'in oğulları Mustafa Özer dünyevine girecek. Çok sevdiği Yasemin ablam ve Murat abim güzel kızları Dila'yı Özer ailesine gelin vermenin heyecanı içinde. 27 Eylül Cuma akşamı ilhan-yeminde yapılacak kına sonrası, 28 Eylül Pazar günü Değirmendere Kültür Merkezinde nikah marasimi yapılacak. İki ailede tüm sevdiklerini bu güzel güne davet ediyor. Bizde şimdi den iki gencimizi kutuyor bir ömür mutlu olun diyoruz.

İYİKİ DOĞDUN TURHAN CEBECİOĞLU

Gölcük'ün tanınmış ailelerinden Turhan Cebecioğlu yeni yaşı sevdiğiyle kutladı. Doğum gününde abisi Orhan Cebecioğlu ve Değirmendere Musiki Derneği üyeleri tarafından kendisine sürpriz bir kutlama hazırlanan Turhan Cebecioğlu'nun mutluluğuna diyecek yoktu. Değirmendere yapılan kutlama musiki derneği üyelerinin şen sesleri ve güzel şarkılarıyla devam etti. Bizde Turhan Cebecioğlu'nun yeni yaşıni kutuyor, sağlık ve huzur dolu nice yaşlar diliyoruz.

TEBRİKLER BERNA İKİZ

Gölcük GFSD'de üyesi ve başanli fotoğrafçı Berna İkiz ödüle doymuyor. Katıldığı yarışmalardan başanla dönen Berna İkiz bu sefer iki ödül kazandı. Canyellus Uluslararası Fotoğraf Yarışmasında 3 sergileme, Konya Uluslararası Fotoğraf Yarışmasından da 2 sergileme olarak ikizeme iki başan kazandı. Berna İkiz'i kutuyor, başanlarının devamını diliyoruz.

KSO 'YAZA VEDA' KONSERİ BU AKŞAM

Kocaeli halkının birbirleriyle buluşması, kültür ve sanatın gelişmesi amacıyla toplumsal sorumluluk hedefi doğrultusunda, 26 Eylül 2019 Perşembe günü saat 19:30 da Vahbi Koç Vakfı Ford Otosan Gölcük Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi'nde gerçekleştirilecek Kocaeli Sanayi Odası Oda Orkestrası "YAZA VEDA" konseri bu akşam seyircisiyle buluşacak. 2006 yılında çalışmalarına başlayan Oda Orkestrası'nın ana gayesi toplumu müzikle buluşturmak. Klasik eserlerin yanı sıra Türk ezgilerini evrensel orkestra Şef Özgür GÜNAY yönetmektedir.

TÜİK YAŞAM ORANLARI

Türkiye'de 2018 yılında doğuşta beklenen yaşam süresi 78,3 yıl oldu. Türkiye İstatistik Kurumu Kocaeli Bölge Müdürlüğüne açıklanan verilere göre, Doğuşta beklenen yaşam süresi, Türkiye geneli için toplamda 78,3 yıl, erkeklerde 75,6 yıl ve kadınlarda 81 yıl oldu. Genel olarak kadınlar erkeklerden daha uzun süre yaşamakta olup, doğuşta beklenen yaşam süresi farkı 5,4 yıldır.

Kocaeli'de 2017 yılında doğuşta beklenen yaşam süresi 78,1 yıl oldu. Türkiye İstatistik Kurumu Kocaeli Bölge Müdürlüğüne açıklanan verilere göre, Doğuşta beklenen yaşam süresi, Kocaeli ili için toplamda 78,1, erkek-

lerde 75,7 ve kadınlarda 80,5 yıl oldu. Genel olarak kadınlar erkeklerden daha uzun süre yaşamakta olup, doğuşta beklenen yaşam süresi farkı 4,8 yıldır.

GRİP TEDAVİSİNİ HIZLANDIRIN

Ani hava değişimleriyle birlikte grip ve soğuk algınlığında da artış görülmüyor. Gripin seyrinin tahmin edilemeyen bir hastalık olduğunu ve ciddiyetinin yılan yıla değişiklik gösterebildiğini belirten Anadolu Sağlık Merkezi Enfeksiyon Hastalıkları Uzmanı Doç. Dr. Elif Hakkı, "Grip virüsü 7 güne kadar bulgacı olabiliyor. Gripten korunmak için kapalı ve kalabalık alanlardan uzak durulmalı, sık sık el yıkanmalı ve kronik hastalığı olanlar ve 6 yaşımdan büyük çocuklar mutlaka grip aşısı yaptırmalı" açıklamasında bulundu. Gripten korunmanın önemli olduğu kadar hastalığa yakalandıktan sonra en hızlı şekilde gripin atılmasının da bir o kadar önemli olduğunu vurgulayan Anadolu Sağlık Merkezi Enfeksiyon Hastalıkları Uzmanı Doç. Dr. Elif Hakkı, "Grip, hafif seyredildiği gibi hayatı tehlikeye de yol açabilir. Bazı kişiler grip olduklarında daha ağır hastalık geçirirler. Bunlar, çocuklar, yaşlılar, gebeler, kronik hastalığı olan kişilerdir. Grip zatürre, kulak enfeksiyonları, sinüzit, kronik hastalığın kötüleşmesi gibi komplikasyonlara neden olabilir. Kalabalık ortamlardan uzak durmak, hasta olduğu bilinen kişilerle yakın temas etmemek, sık el yıkamak, hastayken kullanılan mendillerin ortada bırakılmaması ve sık el yıkama alınabilecek diğer önlemlerdir" dedi. Grip tedavisinin belirtileri azaltmaya yönelik olduğunu söyleyen Doç. Dr. Elif Hakkı, "Bağışıklığı tam olan kişilerde antiviral ilaçlar kullanılmaz. Ağrı kesiciler, ateş düşürücüler, oksitrik kesiciler kullanılabilir. Hastanın istirahat etmesi ve bol sıvı alması önerilir" önerisinde bulundu. Diyabet, kalp, böbrek hastalıkları, kanser hastaları, gebeler, küçük çocuklar ve 65 yaş üstündeki kişilerin klinik durumları değerlendirilerek antiviral ilaçların kullanımının gündeme gelebileceğini belirten Doç. Dr. Hakkı, "Grip bir virüs hastalığı olduğundan antibakteriyel olan antibiyotiklerin tedavide yeri yok. Kullanılması durumunda mevcut üst solunum yolu florası etkilenir, daha da kötüleşir antibiyotik direncine neden olabilir" dedi. Enfeksiyon Hastalıkları Uzmanı Doç. Dr. Elif Hakkı, gripin tedavi sürecini hızlandırmak için önerilerde bulundu. Gripin tedavi sürecini hızlandıran 6 öneri: • Tedavinizi aksatmayın: Doktorunuzun verdiği tedaviyi aksatmadan uygulayın. Kendi teşhisinizi kendiniz koyup gelişigüzel ilaç kullanmayın. • Özellikle tedavi amacıyla alınan antibiyotiklerin faydasından çok zarar olabilir. Grip için reçete edilen ilaçlar; doğrudan enfeksiyona yönelik olmayıp, belirtileri düzeltmeye, hastalığın daha kolay geçirilmesine ve komplikasyonların önlenmesine yardımcı olmak içindir. Antibiyotikler değil, doktorun reçete edeceği ateş düşürücüler, burun solunumunu rahatlatan spreyler, boğaz ağrısı ve yemeği için gargara ve pastiller, vücut direncini artırmak amacıyla vitaminler kullanılmalı. • İstirahat edin: Bu dönemde hasta kişi yatmakta yatsa bile kesinlikle vücudu yorucu yorucu egzersiz ve hareketlerden uzak durulmalı, mutlaka birkaç gün istirahat edilmeli. Grip ciddi derecede

işgücü kaybı ve okul çağındaki çocuklarda da ders kaybına neden oluyor. İstirahat edilmezse hem tedavi süreci uzuyor hem de hastalığın oluşturma potansiyeli artmış oluyor. Hasta kişilerin istirahat etmesinin bir diğer avantajı da çalıştıkları kurumlarda başka kişileri hasta etmeyecek ve hastalığı yaymayacak olmalarıdır.

•Yeterli süre boyunca uyuyun: Uyku düzeni vücut sağlığı için en önemli detaylardan biridir. Uyku esnasında, özellikle çocuklarda, hücreler yenileniyor ve melatonin hormonu salgılanıyor. Günlük ortalama 7 saat uyumaması organizmanın savunma sistemini güçlendirir. •Sıvı tüketiminizi azaltmayın: Bol su için. Özellikle kaşık bitki çayları da (İhlamur, kuşburnu, ahududu, yasemin, papatya, börtürlen...) tüketebilirsiniz. Elbette her fazla şeyin zarar olduğunu, aşırı sıvı tüketiminden de kaçınmalısınız. •İyi beslenin: Sağlıklı beslenmek, hazır ve işlenmiş gıdalardan uzak durmak bağışıklık sisteminin güçlenmesine yardımcı olur. •Bağışıklık sisteminin güçlenmesi: Stresten uzak durmak, düzenli uyku, yeterli süre dinlenme ve sigaradan uzak durmak önemli.

MESLEKLER DEĞİŞİYOR

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi mesleklerde büyük değişikliklere yol açacak. 75 milyon iş pozisyonu insanlardan makine ve algoritmalarla kaybolacak. 133 milyon da yeni iş pozisyonu doğacak. 2022'ye kadar insanları ana becerilerinin % 42'sinin değişmesini gerektireceğini belirten Prof. Dr. Selahattin Kuru, yöneticiler dahil herkesin yılda en az 1 ay eğitim olması gerektiğini söyledi. Dünya değişiyor. Gelişen teknoloji ile hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşıyoruz. Yeni dünya düzeni elbette en çok meslekler üzerinde hissediliyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2018 Geleceğin Meslekleri Raporu'na göre 2018 - 2022 yılları arasında yüksek hızlı internet, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut teknolojisi firmaları yeni teknolojilere adapte olmaya itiyor. Tüm bunların sonucunda da robotlar günlük hayatımızda daha çok yer almaya başlıyorlar. Robot devriminin her sektörde farklı bir gelişim gösterdiğini belirten Beykoz Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Selahattin Kuru, "2022 yılına kadar robot kullanımında insansız robotlar % 23 (finans sektöründe % 35), sabit robotlar % 37 (otomotiv ve tedarik zincirinde % 53), hava ve su altı robotları % 19 (petrol ve gaz üretiminde % 52), insansız olmayan robotlar % 33 (otomotiv ve tedarik zincirinde % 42) düzeyine ulaşacak" dedi. Yeni gelişen mesleklerin işgücündeki payının da 2022'ye kadar % 16'dan % 23'e çıkacağını anımsatan Kuru, "75 milyon iş pozisyonu insandan makine ve algoritmalarla kaybolacak, bir yandan da 133 milyon yeni iş pozisyonu doğuyor.

Veri analitiği, yazılım, uygulama geliştirici, e-ticaret ve sosyal medya uzmanlığına yeni iş pozisyonları artıyor" ifadelerini kullandı. İş gücünün insan ile makine ve algoritmalar arasındaki bölümlerinde makine ve algoritmaların işi saatli olarak 2018'de % 29 olan payının 2022'de % 42'ye çıktığını anımsatan Kuru, sözlerini şöyle sürdürdü: "Şu an hiçbir iş alanında makine ve algoritmaların payı insanın payını geçmezken bu oran 2022'de veri işleme alanında % 62'ye çıkıyor. Bunun yanında makineler ve algoritmalar yavaş yavaş bugün insanların ağırlıkta olduğu iletişim, etkileşim ve yönetim gibi alanlara da giriyor. Yeni iş alanları bu işlerin görülmesi için gerekli yeni beceriler gerektiriyor. Burada iş becerilerinin stabilitesi kavramı ortaya çıkıyor. 2022'ye kadar ana becerilerin % 42'sinin değişmesi bekleniyor.