

BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ

ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE ATAMA VE YÜKSELTME YÖNERGESİ

Kabul eden makam, tarih ve sayı : Senato, 27.02.2020 /2
Ek ve değişiklikler : Senato, 22.06.2020 /8
: Senato, 28.12.2020 /18
: Senato, 28.12.2021 /14
: Senato, 10.11.2022 /23
Ek ve değişiklik kontrol tarihi : 10.11.2022

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 - (1) Bu yönerge bilimsel ve akademik kaliteyi yükseltmek amacıyla Beykoz Üniversitesi öğretim üyeliği kadrolarına başvurma, atanma ve yükseltmelerde etik kurallar çerçevesinde ve objektif ve denetlenebilir nitelikte ilke ve ölçütleri ortaya koymak üzere hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2 - (1) Bu yönerge doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe atama ve yükseltmelerde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu kanuna dayalı olarak çıkarılan yönetmeliklerde istenen koşulların yanı sıra Beykoz Üniversitesi'nin belirlediği ilave koşullara dayalı objektif bir öğretim üyeliğine atama ve yükseltme sistemi oluşturmaya yönelik puanlama, değerlendirme ve uygulama esaslarını kapsar.

(2) Bu yönerge doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe atama ve yükseltmelerde adayların kendi temel alanı ile ilgili Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın belirlemiş olduğu doçentlik kriterlerindeki puan türleri ile Beykoz Üniversitesi tarafından tanımlanan Ek Puan Türlerini esas alır.

(3) Bu yönerge doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atama ve yükseltmelerde ilk atama yanında yeniden atanma koşullarını da belirler.

Dayanak

MADDE 3 - (1) Bu yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği çerçevesinde hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 - (1) Bu yönergede geçen;

- Akademik Birim Akademik Atama ve Yükseltme Ön Değerlendirme Komisyonu: Beykoz Üniversitesi ilgili akademik biriminin Doktor Öğretim Üyesi Atama Ön Değerlendirme Komisyonu'nu,
- Beykoz Üniversitesi Ek Puanı: Adayın kendi temel alanı ile ilgili Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın belirlediği doçentlik kriterlerinden hesaplanan puana ek olarak bu yönergede belirlenen Beykoz Üniversitesi Ek Puan Türleri'nden elde ettiği puanlarının toplamını,
- Bilimsel Değerlendirme Jürisi: İlan edilen kadro için oluşturulan bilimsel değerlendirme jürisini,
- Doçentlik Kriterleri: Adayın kendi temel alanı ile ilgili Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın belirlediği doçentlik kriterlerini,

- e) İlgili Akademik Birim: Beykoz Üniversitesi Fakülte, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarını,
- f) İlk Atamaya Esas Puan: Adayın kendi temel alanı ile ilgili Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın belirlediği doçentlik kriterleri üzerinden hesaplanan puanı
- g) İnsan Kaynakları Müdürlüğü: Beykoz Üniversitesi İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nü,
- h) Rektörlük Akademik Atama ve Yükseltme Ön Değerlendirme Komisyonu: Beykoz Üniversitesi Rektörlük Akademik Atama ve Yükseltme Ön Değerlendirme Komisyonu'nu,
- i) Rektör: Beykoz Üniversitesi Rektörü'nü,
- j) Senato: Beykoz Üniversitesi Senatosu'nu,
- k) Üniversite: Beykoz Üniversitesi'ni,
- l) Yönerge: Beykoz Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Atama ve Yükseltme Yönergesini ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

İlan, Başvuru, Değerlendirme Komisyonu ve Bilimsel Değerlendirme Jürisi

İlan

MADDE 5 - (1) Üniversitenin ilgili birimlerinde ihtiyaç bulunan öğretim üyesi kadroları Rektörlük tarafından ilgili mevzuat hükümlerine uygun şekilde ilan edilir.

(2) İlan edilen öğretim üyesi kadroları için ilgili birimin ihtiyaç duyduğu uzmanlık veya çalışma alanları ek koşul olarak belirtilebilir.

Başvuru

MADDE 6 - (1) İlan edilen kadrolara başvuracak adaylardan doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuranların özgeçmiş, bilimsel çalışma ve yayınlarını içeren 1 (bir) adet basılı, 3 (üç) adet elektronik ortamda dosyayı ilgili dekanlık veya müdürlüğe, doçent kadrolarına başvuranların özgeçmiş, bilimsel çalışma ve yayınlarını içeren 1 (bir) adet basılı, 3 (üç) adet elektronik ortamda dosyayı ve profesör kadrolarına başvuranların ise 1 (bir) adet basılı, 5 (beş) adet elektronik ortamda dosyayı ilanda belirtilen süresi içinde İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne teslim ederler.

(2) Adayların başvuru dosyalarında yer alması gereken belgeler ilanda belirtilir.

Akademik Atama ve Ön Değerlendirme Komisyonu

MADDE 7 - (1) Rektörlük Akademik Atama ve Yükseltme Ön Değerlendirme Komisyonu Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısı'nın başkanlığında, Üniversite'nin farklı bilim dallarından Rektör tarafından görevlendirilen en az 3 (üç) profesör üyeden oluşur. Komisyon üyelerinin görev süresi 3 (üç) yıldır. Görev süresi biten üye Rektör tarafından yeniden görevlendirilebilir. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle ayrılan üyenin yerine aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye görevlendirilir.

(2) Akademik Birim Akademik Atama ve Yükseltme Ön Değerlendirme Komisyonu ilgili akademik birimin Dekan veya Müdürü tarafından görevlendirilen en az 3 (üç) doçent veya profesör üyeden oluşur. Komisyon üyelerinin görev süresi 3 (üç) yıldır. Görev süresi biten üye Dekan veya Müdür tarafından tekrar görevlendirilebilir. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle ayrılan üyenin yerine aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye görevlendirilir. Yeterli sayıda doçent veya profesör bulunmayan birimlerde üyeler diğer akademik birimlerden görevlendirilebilir.

(3) İlan edilen profesör ve doçent kadrolarına başvuran adayların yönergede belirlenen koşulları ve ilanda belirtilen özel koşulları sağlayıp sağlamadıkları Rektörlük Akademik Atama ve Yükseltme Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenir.

(4) İlan edilen doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların bu yönergede belirtilen koşulları ve ilanda belirtilen özel koşulları sağlayıp sağlamadıkları Akademik Birim Akademik Atama ve Yükseltme Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenir.

(5) Komisyona intikal eden başvuru dosyaları için değerlendirmeler 15 (onbeş) gün, içinde tamamlanır. Komisyonlarca yapılan inceleme ve değerlendirme sonucunda adayın durumunun ilgili kanun, yönetmelik ve kriter hükümlerine uymadığının saptanması hâlinde dosya iade edilir.

Bilimsel Değerlendirme Jürisi

MADDE 8 - (1) İlan edilen her kadro için bir Bilimsel Değerlendirme Jürisi oluşturulur.

(2) Bilimsel Değerlendirme Jürisi adayın başvuru kadroya atanmasının bilimsel bakımdan uygunluğu konusunda görüş bildirir. Aynı kadroya başvuran adayların hepsi aynı Bilimsel Değerlendirme Jürisi tarafından değerlendirilir.

(3) Doktor Öğretim Üyesi kadrosu için Bilimsel Değerlendirme Jürisi kanundaki hükümlere uygun olarak ilgili akademik birimin Dekan veya Müdürü tarafından görevlendirilen ilan edilen kadro alanındaki en az biri üniversite dışından en az 3 (üç) doçent veya profesör üyeden oluşur.

(4) Doçent ve Profesör kadrosu için Bilimsel Değerlendirme Jürisi kanundaki hükümlere uygun olarak ilgili akademik birimin Rektör tarafından görevlendirilen ilan edilen kadro alanındaki en az ikisi üniversite dışından en az 5 (beş) profesör üyeden oluşur.

(5) İlan edilen doktor öğretim üyesi, doçent veya profesör kadrolarına başvuran adayların bu yönergede belirtilen koşulları ve ilanda belirtilen özel koşulları sağlayıp sağlamadıkları ilgili Bilimsel Değerlendirme Jürisi üyeleri tarafından incelenir. Jüri üyeleri değerlendirme raporlarını ayrı olarak hazırlarlar. Aynı kadroya başvuran birden fazla aday olması ve birden fazla adayın koşulları sağlaması durumunda jüri üyesi hangi adayın atanmasını uygun gördüğünü de raporunda belirtir.

(6) Jüri üyeleri intikal eden başvuru dosyaları için değerlendirme raporlarını doktor öğretim üyesi ve doçent başvuruları için 1 (bir) ay, profesör başvuruları için 2 (iki) ay içinde hazırlayarak Rektörlüğe gönderir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Atanma Süresi ve Sayısı

Atanma Süresi

MADDE 9 - (1) Doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atanma sürelidir. Atanma süresinin sonunda yeniden atama hükümlerine göre yeniden atama yapılabilir. Atanma süresi gerek ilk atanma gerek yeniden atanma için 3 (üç) yıldır.

Yeniden Atanma Sayısı ve Süresi

MADDE 10 - (1) Doktor öğretim üyesi kadrosuna en fazla üç kez yeniden atama yapılabilir. Diğer deyişle doktor öğretim üyesi kadrosunda bulunma süresi en fazla 12 (oniki) yıldır. Bu süre içinde doçent kadrosuna atanamayan öğretim üyesinin Üniversite ile ilişkisi kesilir.

(2) Doçent kadrosuna en fazla iki kez yeniden atama yapılabilir. Diğer deyişle doçent kadrosunda bulunma süresi en fazla 9 (dokuz) yıldır. Bu süre içinde doçent kadrosuna atanamayan öğretim üyesinin Üniversite ile ilişkisi kesilir.

(3) Profesör kadrosuna yeniden atama sayısı sınırsızdır. Diğer deyişle profesör kadrosunda bulunan öğretim üyesi her seferinde 3 (üç) yıl süre ile olmak üzere kanuni yaş sınırları içinde kalmak kaydıyla sınırsız sayıda yeniden atanabilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Atama ve Yükseltme Kriterleri

Atanmaya Esas Puan

MADDE 11 - (1) Doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına ilk atamada adayın kanunda belirtilen asgari koşulların yanında İlk Atanmaya Esas Puanı hesaplanır. Adayın atama yapılacak öğretim üyesi türü (doktor öğretim üyesi, doçent veya profesör) için belirlenen İlk Atamaya Esas Puan koşulunu sağlaması gerekir.

(2) Doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına ilk atamada kullanılan İlk Atamaya Esas Puanın hesabında Üniversitelerarası Kurul'un doçentlik kriterlerine ait puan sistemi kullanılır.

(3) Puanlama yapılırken ilan edilen kadroların ilk ilan gününde yürürlükte olan doçentlik kriterleri baz alınır. İlk Atamaya Esas Puanın doçentlik kriterleri bölümündeki doktora sonrası ve başlıca yazar ibaresi aranmaz, istenen en az ve en çok ibareleri dikkate alınmaz.

(4) Adayın puanlamaya tabi tutulan tüm yayınlarının yayınlanmış olması veya DOI numarasına sahip olması gerekir.

Yabancı Dil Koşulu

MADDE 12 - (1) Ataması yapılacak adayın Yükseköğretim Kurulu tarafından doçentlik başvurusu için belirlenen merkezi bir yabancı dil sınavından en az Yükseköğretim Kurulu'nun Doçentlik Yönetmeliği'nde belirtilen puanı veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak, alanının belli bir yabancı dille ilgili olması halinde ise bu sınavı başka bir yabancı dilde de vermeleri gerekir.

(2) Atama yapılan kadronun yabancı dilde eğitim yapılan bir program yürüten bir bölüm/anabilim dalı olması durumunda veya atama yapılan kadro yabancı dilde eğitim yapılan bir program yürüten bir bölüm/anabilim dalı olmadığı halde ataması adayın yabancı dilde eğitim yapılan bir programda yabancı dilde ders verecek olması durumunda Yükseköğretim Kurulu tarafından doçentlik başvurusu için belirlenen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 80 (seksen) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak, alanının belli bir yabancı dille ilgili olması halinde ise bu sınavı başka bir yabancı dilde de vermeleri gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna İlk Atama

MADDE 13 - (1) Doktor öğretim üyesi kadrosu için İlk Atamaya Esas Puanın en az 30 (otuz) olması gerekir.

Doçent Kadrosuna İlk Atama

MADDE 14 - (1) Doçent kadrolarına atamada Üniversitelerarası Kurul kriterlerine ve prosedürüne göre doçent unvanını almış olması veya Üniversitelerarası Kurul tarafından doçentliğinin eşdeğerliğinin onaylanmış olması gerekir.

Profesör Kadrosuna Yükseltilerek Atama

MADDE 15 - (1) Profesör kadrosuna yükseltilerek atanması için İlk Atamaya Esas Puanı adayın doçent ünvanını aldıktan sonraki dönemi için hesaplanır.

(2) Profesör kadrosuna yükseltilerek atamada gereken İlk Atamaya Esas Puanı adayın profesör kadrosuna yükseltilme döneminde doçent unvanını almak için gereken puan koşulların 1 (bir) katıdır.

(3) Mezun verilen lisansüstü programlarda yüksek lisans, doktora ya da tıpta ve dış hekimliğinde uzmanlık tez danışmanlığını yürüterek öğrencinin savunma sınavına girmiş

olması gerekir (Aday lisansüstü öğrencisi olmadığına dair bir belge ibraz ettiğinde bu madde değerlendirmede göz önüne alınmaz.

(4) Profesörlüğe yükseltilerek atanmak isteyenlerin başlıca araştırma eseri olarak ilgili bilim alanında özgün yayınlarından birini göstermesi zorunludur. Başlıca araştırma eseri doçentlikten sonra yayımlanmak kaydıyla

- a) Üniversitelerarası Kurul'un doçentliğe başvuruda ilgili bilim dalı için asgari yayın koşulunu karşılamada kabul ettiği yayın grubundaki makalelerden birisinde ilk yazar olma,
 - b) Tez danışmanlığını veya eş danışmanlığını yaptığı lisans/lisansüstü öğrencilerle birlikte makale yazma,
 - c) Yürütücülüğünü üstlenmiş olduğu bir projeden üretilmiş makale yazma,
 - d) Ders kitabı dışında uzmanlık alanı ile ilgili tek yazarlı kitap yayımlama,
 - e) Güzel sanatlar için en az 1 (bir) kişisel sergi veya performans yapma
- şartlarından bir tanesini sağlamış olmak kaydıyla kabul edilir.

Profesörlüğe Yükseltilmiş Olanların Profesör Kadrosuna Atanması

MADDE 16 - (1) Profesörlüğe yükseltilmiş profesörün profesör kadrosuna atanması için İlk Atamaya Esas Puanı hesaplanır. Atama için İlk Atamaya Esas Puan şartı aranır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Yürürlük ve Yürütme

Yürürlük

MADDE 17 - (1) İşbu yönerge 1 Ocak 2024 tarihinde yürürlüğe girer.^{1/ 2/ 3/ 4}

Yürütme

MADDE 18 - (1) İşbu yönergeyi Beykoz Üniversitesi Rektörü yürütür.

ALTINCI BÖLÜM

Geçici Hükümler

Geçici Madde 1

MADDE 19 - (1) İşbu yönergenin ilk atamaya ilişkin hükümleri Beykoz Üniversitesi'nde öğretim üyesi olup da yönergenin yürürlüğe girdiği akademik yılda doçentliğe atanacak olanlara uygulanmaz.

Geçici Madde 2

MADDE 20 - (1) İşbu yönergenin ilk atamaya ilişkin hükümleri Beykoz Üniversitesi'nde öğretim üyesi olup da yönergenin yürürlüğe girdiği akademik yılda profesörlüğe yükseltilecek ve atanacak olanlara uygulanmaz.

Geçici Madde 3

MADDE 21 - (1) İşbu yönerge yürürlüğe girdiği tarihte Beykoz Üniversitesi'nde öğretim üyesi olanlar için yeniden atanma dönemi sıfırdan başlar.

¹ Değişik madde: Senato, 22.06.2020 /8

² Değişik madde: Senato, 28.12.2020 /18

³ Değişik madde: Senato, 28.12.2021 /14

⁴ Değişik madde: Senato, 10.11.2022 /23