

ÖZGEÇMİŞ

Adı-Soyadı: Pınar TINAZ

Unvanı: Profesör

Yabancı Diller: İtalyanca, İngilizce.

Medeni Durumu: Evli

İletişim Bilgileri:



Öğrenim Durumu

Derece	Alan	Okul	Yıl
Doktora	Organizational Behaviour	Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü	1991
Y. Lisans	Anne - Çocuk Sağlığı ve Psikolojisi	İstanbul Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı Enstitüsü	1985
Lisans	Psikoloji	İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi	1979
Lise		İtalyan Lisesi	1975

Akademik Unvanlar

Profesör	Yönetim ve Çalışma Psikolojisi	Marmara Üniversitesi	2006
Doçent	Yönetim ve Çalışma Psikolojisi	Marmara Üniversitesi	2000
Yardımcı Doçent	Yönetim ve Çalışma Psikolojisi	Marmara Üniversitesi	1992

Görevler

- İstanbul Arel Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümü Öğretim Üyesi (2015-2017)
- Koç Üniversitesi Danışman Öğretim Üyesi (2013-2014)
- Marmara Üniversitesi Rektörlüğü, Anadoluhisarı Yerleşkesi Yöneticiliği (2007-2009)
- Marmara Üniversitesi İ.İ.B.F. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölüm Başkanı (2006 – 2009)
- Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Anabilim Dalı Başkanı (2006-2009)
- Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Yönetim ve Çalışma Psikolojisi Bilim Dalı Başkanı (2003 - 2011)

- Marmara Üniversitesi İ.İ.B.F. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Yönetim ve Çalışma Psikolojisi Anabilim Dalı Başkanı (2003 – 2011)
- Marmara Üniversitesi İ.İ.B.F. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölüm Başkan Yrd. (2000– 2001)

Akademik Çalışma Alanları

Sosyal Psikoloji, İş Psikolojisi, Örgütsel Davranış,.

Verilen Dersler

Çalışma Psikolojisi I ve II, Sosyal Psikoloji, İleri Sosyal Psikoloji (Y.Lisans), İşyerinde Psikolojik Taciz (Y.Lisans, Doktora), Örgütsel Davranış (Y. Lisans), Uygulamalı Çalışma Psikolojisi (Y. Lisans, Doktora).

Yurtdışı Çalışmalar

- Kasım 2007 – Şubat 2008 İtalya, Bologna, Associazione Italiana contro Mobbing e Stress Psicosociale, PRIMA.
- Ekim 2010 – Haziran 2011 İngiltere, Oxford, Birmingham (Square One Training Associates)

Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

- Özlem Azargün – Okul Öncesi Öğretmenlerinin Mesleği Tercih Etme Kararlılıklarının İş Doyumlarına Etkisi, 2017.
- Merve Kibar – Ergenlerde Anksiyete Düzeyinin Öfke Kontrolü ve Öfke İfade Etme Biçimleri Üzerindeki Etkisi, 2017.
- Nerman Söylemez – Beyaz Yakalı Çalışanların Kendilerinde Algıladıkları Ego Durumları ile Yöneticilerinde Algıladıkları ve Bekledikleri Ego Durumları Bağdaşımının (uyumunun) İş Doyumları ile İlişkisi, 2017.
- Yusuf Uysal – Özel Yurtlarda Kalan Devlet Lisesi Öğrencileri ile Ailelerinin Yanında Kalan Devlet Lisesi Öğrencilerinin Benlik Saygısı Düzeylerinin Karşılaştırılması, 2016.
- Leyla Pelin Çiftçi - Hedef ve Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme Sistemi, 2010.
- Deniz Boyacı Atlandı – Çağrı Merkezi Çalışanlarında İş Doyumu ve Tükenmişlik Düzeylerinin İncelenmesi, 2010.
- Tuğba Akgün – İzlenim Yönetimi Taktikleri ile İş Performansı Değerleme Puanları Arasındaki İlişki: Bir Uygulama, 2009.
- Gülizar Şahin – Kariyer Planlamanın İşletmede Çalışan Motivasyonu Üzerindeki Etkisi ve Bir Uygulama, 2009
- Çise Doğan - Örgüt İkliminin İş Tatmini Üzerine Etkisi: Bir Uygulama, 2009.
- Merve Birinci - Yöneticilerin Çalışanlara Karşı Etik Sorumlulukları: Bir Uygulama, 2009.
- Gülçin Yıldız - İş Etiğinin Kurumsallaşmasında Örgüt Kültürünün Etkisi, 2009.

- Işıl Birik, İşyerinde Psikolojik Taciz: Bir Tıp Fakültesi Hastanesinde Çalışan Asistan Doktor ve Hemşirelerin Algıları Üzerine Bir Çalışma, 2009. (Doktora tezi)
- Tendü Arsan - İşyerinde Psikolojik Taciz Olgusu (Tacizcilerin Kişilik Özellikleri Üzerine Bir Çalışma), 2008.
- Tuba Sütü - Örgütsel Çatışma ve İşgören Üzerine Etkileri, 2007.
- Abdurrahman Tolan - İşletmelerde Personel Seçim Sürecinin Yeri ve Önemi, 2006.
- Erkan Pertev - A tipi ve B Tipi Kişilik Özellikleri İle Stres Arasındaki İlişkiyi Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma, 2006.
- Deniz Aydın - Eğitim Kurumları Çalışanlarında İş Doyumu, 2006.
- Zeynep Odabaşı - Çalışma Yaşamında Stres (Kurumsal ve Kurumsal Olmayan İki İşletme Çalışanlarının Karşılaştırılması), 2006.
- Hande Aksoy - Örgüt İkliminin Motivasyon Üzerine Etkisi, 2006.
- Ayşe Gözde Yılmaz - İnsan Kaynakları Yönetiminde Kariyer Planlamanın Çalışanın Motivasyonu Üzerine Etkisi, 2006.
- Gaye Küçükkaya – İnsan Kaynakları Yönetiminde Personel Seçimi ve Bir Uygulama, 2006.
- Banu Acarbay – Kariyer Planlama ve Eğitim Etkinlikleri İlişkisi, 2006.
- Esin Nur Akyıldız – Kamu ve Özel Hastane Doktorlarının Motivasyonlarına Etki Eden Faktörlerin İncelenmesi, 2005.
- Eda Özsoy – Örgüt Geliştirmede Örgüt Kültürünün Önemi, 2005.
- Handan Taşkeser – Performans Değerlendirme ve Performans Değerlendirmeye Yöneticilerin Bakış Açıları ile İlgili Uygulama, 2005.
- Selma Demirtaş – Çalışma Yaşamında Motivasyonun Önemi ve Teşvik Araçlarının Yeri, 2005.
- Bilge Ufuk Tan – İşyerinde Rekabetin Neden Olduğu Psikolojik Baskılar ve İşyerinden Uzaklaştırma, 2005.
- Umut Çalışkan – İşletmelerde Eğitim Etkinliklerinin Değerlendirilmesine İlişkin Alan Araştırması, 2004.
- Sinem Savaşan – Örgütsel İletişim, 2004.
- Hilal Bektaş – Eğiticinin Eğitimi ve Bir Uygulama, 2004.
- Tarık Sağır – İşletmelerde Motivasyon Uygulamaları, 2004.
- Özlem Özer – İşletmelerde Oryantasyon Eğitimi ve Bir Uygulama, 2004.
- Nafiye Öztuğ – Etik ve İş Etiğine İlişkin Yaklaşımlar (Bir Uygulama), 2004.
- Nihal Taşdelen – İş Tatmininin Rol Belirsizliği ve Rol Çatışmasıyla İlişkisi; Bankacılık Sektöründe Bir Alan Araştırması, 2000.
- Meltem Candan – Örgütsel İletişim Kavramı ve Küçük Ölçekli Bir İşletmede Yapılan Bir Uygulama, 2000.
- Sibel Çakar – Çalışma Yaşamında Kişiler Arası İletişim ve Beden Dilinin Etkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama, 1999.
- Reyhan Birgiv Özyaka – Çalışma Psikolojisi Bilimi ve Günümüz Yöneticileriyle Yapılan Bir Araştırma, 1996.

Kitaplar

- Çalışma Yaşamından Örnek Olaylar, İstanbul: Beta Yayınları, 2013 (III.Basım), 2009 (II. Basım), 2005 (I.Basım).
- Mobbing: Bugün Bana Yarın Sana, İstanbul: Beta Yayınları, 2012.
- İşyerinde Psikolojik Taciz, İstanbul: Beta Yayınları, 2011 (III.Basım), 2008 (II.Basım), 2006 (I.Basım).
- Tınaz, P., Karatuna, I., İşyerinde Psikolojik Taciz: Sağlık Sektöründe Kesitsel Bir Araştırma, Ankara: TÜRK-İŞ Yayınları, 2010.
- Tınaz, P., Bayram, F., Ergin, H., Çalışma Psikolojisi ve Hukuki Boyutları ile İşyerinde Psikolojik Taciz, İstanbul: Beta Yayınları, 2008.
- Organizasyonlarda Etkili Öğrenme Stratejileri, İstanbul: MESS Yayınları, 2000.

Tebliğ, Konferans, Panel

- “Bugün Bana Yarın Sana: Sağlık Alanında Mobbing, Psikolojik Yıldırma Nedir, Nasıl Önlenir?”, İzmir Tabip Odası, İzmir, 7 Mart 2015
- “Nasıl Bir Üniversite?” konulu panel, Eğitim ve Bilim Topluluğu, Sıtkı Koçman Üniversitesi, Atatürk Kültür Merkezi, Muğla, 5 Mart 2015
- “Mobbing: Değerlendirmede Parametreler”, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Kurulu Bakanlığı, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, Alanya, 12 Ekim 2015
- “Mobbing nedir; ne değildir? Tanıda Parametreler. Akademisyen Gözüyle Türkiye’de Güncel Durum” konulu panel, Ankara Barosu, İş Ve Sosyal Güvenlik Kurulu 17 Şubat 2015
- İşyerinde Psikolojik Taciz Çalıştayı (açılış konuşması), ÇASGEM, Ankara, 23 Aralık 2014
- İşyerinde Psikolojik Taciz Çalıştayı (çalıştay başkanı), ÇASGEM, Ankara, 23 Aralık 2014
- “Mobbing nedir; ne değildir?” konferansı, Cumhuriyet Üniversitesi, Sivas, 21 Kasım 2013
- “Mobbing nedir, nedenleri, davranışları, tarafları, boyutları, bireysel ve kurumsal etkileri nelerdir?”, İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) ve Mücadele Yöntemleri Paneli, Sosyal Güvenlik Kurumu, Ankara, 11 Haziran 2013
- “Etik bir problem: Mobbing”, Kamu Sektöründe Etiğin Güçlendirilmesi Projesi, Etik Eğitimi Programı, Avrupa Birliği-Avrupa Konseyi Ortak Programı - Dedeman Oteli, Ankara, 3-7 Haziran 2013
- “Mobbing/Yıldırkaçır nedir? Ne değildir? Önlem ve Mücadelede Neler Yapılmalıdır?” semineri, Kıbrıs Türk Kamu Görevlileri Sendikası, Atatürk Kültür Merkezi, Lefkoşe, 11 Nisan 2013
- “Mobbing/ Yıldırkaçır (İşyerinde Psikolojik Taciz)” konferansı, Türk Hukukçu Kadınlar Derneği etkinliği, Caddebostan Kültür Merkezi, 07 Nisan 2013
- “Mobbing/ Yıldırkaçır (İşyerinde Psikolojik Taciz)” konferansı, Bilim Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, İstanbul, 29 Mart 2013

- “Çalışma Psikolojisi Boyutlarıyla Mobbing: Tanım ve Tanı”, Mobbing Panel ve Çalıştayı, ÇASGEM, Ankara, 23 Mayıs 2012
- “İşyerinde Psikolojik Taciz”, Uluslararası İşyerinde Duygusal Taciz Kongresi (kongre açılış konuşmaları), Bilim İnsanları Derneği, İzmir, 19 Nisan 2012
- Tınaz, P., Gök, S. ve Karatuna, I., “A Study Analyzing the Perception of Workplace Bullying Behaviors among White-Collar Employees”, The 12th European Congress of Psychology Istanbul, 4-8 July 2011.
- Tınaz, P., Gök, S., Atlandı, D., “Çağrı Merkezi Çalışanlarının Tükenmişlik ve İş Doyum Düzeylerinin İncelenmesi”, International Congress on Knowledge, Economy and Management Congress ICKEM2011, 23-25 Jun 2011, Sarajevo, Bosnia&Herzegovina.
- “İşyerinde Psikolojik Tacizin Tanısı ve Mücadele Yöntemleri”, Çarşamba Etkinlikleri, Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanlığı, 22 Aralık 2010
- “İşyerinde Psikolojik Taciz” (Yıldırkaçır, Mobbing)” Dokuz Eylül Üniversitesi Düşün Toplantıları 2010-2011, Sabancı Kültür Sarayı, 21 Aralık 2010
- Karatuna, I., Tınaz, P., “Healthcare Professionals’ Experiences of Workplace Bullying: Causes, Effects and Resistance”, Second International Conference on Violence in the Health Sector, 27-29 October 2010, Amsterdam (POSTER)
- “İşyerinde Zorbalık (Mobbing)” , *Psikoloji Günleri*, Girne Amerikan Üniversitesi, 26-28 Nisan 2010.
- “8 Mart’ın Emekçi Kadın Mücadelesinden Kaynaklanan Kısa Tarihçesi”, *Dünyada ve Kuzey Kıbrıs’ta Kadının Konumu Paneli* (Oturma Başkanı) , Kamu-Sen, Kıbrıs Yakın Doğu Üniversitesi, 8 Mart 2010.
- “İşyerinde Psikolojik Tacizin Tanısı, Mücadele ve Türkiye’de Hukuki Gelişmeler”, *Uluslararası Ruhsal Travma Toplantıları VI* , 11 Aralık 2009.
- “İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) Kavramı”, *Etik, Hukuk ve Adli Tıp Açısından İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) Sempozyumu*, İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi ve Yeditepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi, 30 Haziran 2009.
- “Mobbing ile Başetme”, *İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) ve Kadının Toplumsal Cinsiyet Rollerini Paneli*, Yakın Doğu Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü ve Kamu-Sen, Lefkoşe, 22 Mayıs 2009.
- “The Downward Mobbing Process at the Workplace”, “Workplace Bullying: Antecedents, Consequences and Interventions (Part II)”, *XXIX International Congress of Psychology*, Berlin, 23 Temmuz 2008.
- “Mobbing: (İşyerinde Psikolojik Taciz) Genel Bir Bakış”, *Türkiye Psikiyatri Derneği 17. Anadolu Psikiyatri Günleri: Epidemiyolojiden Kliniğe*, Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Tıp Fakültesi, 11 Haziran 2008.
- “İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing)” , İstanbul Arel Üniversitesi, Nisan 2008.
- “İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing)” , *İş Yaşamında Yöneticilerin Performansını Yükseltmek Amaçlı konulu seminer*, Kadıköy İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, 30-31 Ocak 2008.
- Tınaz, P., Gök, S., “ İşyerinde Psikolojik Taciz Süreci ve Davranışsal Belirtileri Üzerine Bir Araştırma”, *10. Ulusal Sosyal Bilimler Kongresi*, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, 28-30 Kasım 2007. (Bildirinin Tam Metni, Sempozyum Bildiriler Kitabında Yer Aldı)

- “İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing)” konulu konferans, Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi, Hemşirelik Yüksek Okulu, Haziran 2007.
- “Mobbing Nedir, Ne değildir?” (Açılış Konuşması), “*Mobbing’in Etkileri*”, *HR Dergisi Mobbing Konferansı*, 24 Ocak 2007, İstanbul.
- “İşyerindeki Acımasız Rekabet Taciz Ettiriyor”, *Ekonomist*, Yıl 16, Sayı 2006/26, 5 Haziran-1 Temmuz 2006, ss.54-55.
- Tınaz, P., Güzel, A., Gülbahar, H., “İşyerinde Psikolojik Şiddet, “Mobbing”” (Açık Tartışma), *Güncel Hukuk Dergisi*, Mayıs 2006/05.
- “İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing)”, “*İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) ve Cinsel Taciz*” konulu konferans, Marmara Üniversitesi, Hukuk Fakültesi, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı, 28 Mart 2006.
- Tınaz, P. , “Bir Örgüt İklimi İncelemesi”, *Kişisel Gelişimde Çağdaş Yönelimler Sempozyumu*, Eğitim ve Doktrin Komutanlığı, 27-28 Nisan 2004, Balgat, Ankara. (Bildirinin Tam Metni, Sempozyum Bildiriler Kitabında Yer Aldı, ss. 199-216).
- “İş Tutumları ve Üniversite Öğretim Elemanlarının İşe Bağlılık Düzeylerine İlişkin Bir Araştırma”, *III. Ulusal Sosyoloji Kongresi*, 2-4 Kasım 2000, Eskişehir.
- Tınaz P., “Endüstride Eğitim Geliştirme Etkinlikleri ve Yöneticilerin Eğitime Bakış Tarzları”, *6. Ulusal Sosyal Bilimler Kongresi*, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, 17-19 Kasım 1999. (Bildiri Özeti Türk Sosyal Bilimler Kongresi Özet Kitabında Yer Aldı, ss. 128-129.)
- Tınaz P., Okakın, N., “Liderin Astları İlgilendiren On Özelliği ve İnşaat Sektöründe Bir Uygulama”, *21. Yüzyılda Liderlik Sempozyumu Bildiriler Kitabı*, C.1, S.8-17, 5-6 Haziran 1997, Deniz Harp Okulu,Tuzla-İstanbul.
- Okakın, N., Tınaz P., “Orta Kademe Yöneticilerinin Liderlik Tarzlarına Yönelik Bir Çalışma : Bankalarda Şube Müdürlerinin Liderlik Tarzları”, *21. Yüzyılda Liderlik Sempozyumu Bildiriler Kitabı*, C. 1, S.1-7, 5-6 Haziran 1997, Deniz Harp Okulu, Tuzla-İstanbul.
- Futbol Teknik Direktörü Lisans Kursu Programı çerçevesinde düzenlenen seminerde “Yönetime Davranışsal Yaklaşım” konusunda konuşmacı, Aralık 1996.
- Futbol Teknik Direktörü Lisans Kursu Programı çerçevesinde düzenlenen seminerde “Yönetime Davranışsal Yaklaşım” konusunda konuşmacı, Aralık 1995.
- Futbol Teknik Direktörü Lisans Kursu Programı çerçevesinde düzenlenen seminerde “Yönetime Davranışsal Yaklaşım” konusunda konuşmacı, Aralık 1994.
- Futbol Teknik Direktörü Lisans Kursu Programı çerçevesinde düzenlenen seminerde “Yönetime Davranışsal Yaklaşım” konusunda konuşmacı, Aralık 1993.
- “Beyaz Yakalı Personel Seçiminde İzlenmesi Gereken Yol”, *IV. Ulusal İşletmecilik Kongresi*, Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi, 28-30 Eylül 1993, Eskişehir.
- Tınaz, P., Kıbrıs Türk Futbol Federasyonu Teknik Direktör Lisans Kursu Programı çerçevesinde düzenlenen seminerde “Yönetime Davranışsal Yaklaşım” konusunda konuşmacı, Temmuz,1993.
- Futbol Teknik Direktörü Lisans Kursu Programı çerçevesinde düzenlenen seminerde “Yönetime Davranışsal Yaklaşım” konusunda konuşmacı, Aralık 1992.
- “Beyaz Yakalı Personel Seçimine Dinamik Bir Yaklaşım”, *VII. Ulusal Psikoloji Kongresi*, 22-25 Eylül 1992, Ankara.

Makaleler, Röportajlar

- Tınaz, P., Gök, S., Karatuna, I., "Sosyal Güvenlik Kurumu Çalışanlarının İşyerinde Psikolojik Taciz Algıları", *Çalışma İlişkileri Dergisi*, 4(1), 39-53, 2013.
- "Mobbing; ne kadar, nereye kadar? Çalışma Hayatında Mobbing Konuşuldu", *HR Dergi*, Eylül 2012
- "İşyerinde Psikolojik Taciz", *MESS Mercek*, Temmuz 2011.
- "Her Şeyi Mobbing Sanmayın" *Hürriyet İnsan Kaynakları Gazetesi*, 5 Haziran 2011.
- "Mobbing, Ahlak ve Hukuk Kurallarını İhlal Eden Sinsi ve Zalim Çalışma Yaşamı Olgusudur", *HR İnsan Kaynakları ve Yönetim Dergisi*, Haziran 2011
- "Mobbing Yemini" *Hürriyet İnsan Kaynakları Gazetesi*, 10 Nisan 2011.
- "Mobbing Yerine Bezdiri Tutar mı?" *Hürriyet İnsan Kaynakları Gazetesi*, 27 Şubat 2011.
- Tınaz, P., Gök, S. ve Karatuna, I., "Türkiye’de İşyerinde Psikolojik Taciz Oranının ve Türlerinin Belirlenmesi: Bir Ölçek Geliştirme Çalışması", *Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Öneri Dergisi*, Cilt:9, Sayı:34, 2010, ss.1-11.
- "İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing): Kavram, Süreç, Tanı ve Çözüm Önerileri", *Ceza Hukuku Dergisi*, Sayı: 11, Yıl: 4, Aralık 2009, ss. 11-22.
- "İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing)", *Özel Kalemler Dergisi*, Sayı: 4, Yıl: 1, Sonbahar 2009, ss.40-41.
- "Mobbingcilerin Kişilik Özellikleri", *Kaynak Dergisi*, Sayı: 38-39, Nisan-Eylül 2009, ss.12-13.
- "Adeta Bir Savaş Olan Mobbing ile Mücadelede, Mobbing Uzmanının Rolü", *HR İnsan Kaynakları ve Yönetim Dergisi*, Yıl:10, Nisan 2007, ss.34-35.
- "Mobbing (İşyerinde Psikolojik Taciz)", *Mercek Dergisi*, MESS, Yıl:12, Sayı:46, Ocak 2007, ss.7-12.
- "Acımasız ve Sinsi Bir İşyeri Hastalığı", *İş&Güç Dergisi*, Yıl:2, Sayı:9, 2006, ss.54-59.
- "Çalışma Yaşamında Psikolojik Bir Dram: Mobbing", *Toprak İşveren Dergisi*, Sayı:71, Eylül 2006, ss.4-14.
- "İşyerinde Psikolojik Taciz", *Çalışma ve Toplum, Ekonomi ve Hukuk Dergisi*, Sayı 11, 2006/4, 2006, ss.11-22.
- "Mobbing: İş Yaşamında Psikolojik Taciz", *Çalışma ve Toplum, Ekonomi ve Hukuk Dergisi*, Sayı 10, 2006/3, ss.13-28.
- "Hizmet içi Eğitim Sonuçlarının Değerlendirilmesinin İşletmeler Açısından Önemi", *Öneri Dergisi*, Marmara Ün. Sosyal Bilimler Enst., Yıl 13, C. 7, S. 26, ss.25-36, Haziran 2006.
- "İşletmelerde Performans Değerlendirme Sisteminin Oluşturulması Öncesinde Bir Uygulama Önerisi", *Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi*, Y. 5, S. 21, ss. 73-91, Eylül-Ekim 2003.
- "Çalışma Yaşamında Motivasyon Kuramları", *Mercek Dergisi*, MESS, Y.5, S.19, ss. 29-37, Temmuz 2000.

- “Performans Değerlendirme Sistemlerinin Önemi ve Türkiye’deki Uygulamalarına İlişkin Bir İnceleme”, Yönetim ve Ekonomi, Celal Bayar Üniversitesi, İ.İ.B.F. Dergisi, S, 5, ss. 389-406, 1999.
- Tınaz, P., Özyaka, R., “Günümüz Yöneticileri Çalışma Psikolojisi Bilimini Ne Kadar Tanıyor, Uygulamalarda Bu Bilimden Ne Ölçüde Yararlanıyor?”, Amme İdaresi Dergisi, TODAİE, C. 31, S. 1, ss. 89-103, Mart 1998.
- “İşsizlik Olgusuna Psikolojik Açıdan Bakış”, Gümrük Birliği Sürecinde Türkiye; İki Aylık Gümrük Birliği Dergisi, Zemin Dış Tic. Eğitim Merkezi Yay., S. 25-26, ss. 84-87, Eylül-Ekim-Kasım-Aralık 1996.
- “Çalışanların İş Değerleri Konusunda Bir Durum Değerlendirmesi”, Amme İdaresi Dergisi, TODAİE, C. 29, S. 4, ss. 45-53, Aralık, 1996.
- “Beyaz Yakalılarda Aranması Gereken Nitelikler”, Öneri Dergisi, M.Ü. Sosyal Bil. Enst., S. 1, Y.1, C.1, ss. 87-91, Haziran,1994.
- “A New and Dynamic Approach to White-Collar Personnel Selection”, The Journal of Contemporary Management, No.6, s. 60-72, Haziran 1993.
- Tınaz, M., Tınaz, P., Zembat, R., “İşitme Özürlü Çocuklarda Davranış ve Uyum Sorunları”, PTT Hastanesi Tıp Dergisi, C.11, S.2-3, ss.169-174, 1989.