

BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ

TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ YÖNERGESİ

Kabul eden makam, tarih ve sayı : Senato, 27.05.2025 / 06

Ek ve değişiklikler : Senato,20.. / ...

Ek ve değişiklik kontrol tarihi :

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı; üniversitemiz bünyesinde sosyal, kültürel, sanatsal, çevresel, sportif ve sağlık alanlarında yürütülen faaliyetlerin toplumsal faydaya dönüşümünü sağlamak, özellikle gençlerin katılımını ve yenilikçi fikirlerini teşvik eden sürdürülebilir sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesine yönelik görev, yetki ve sorumlulukları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönerge; Beykoz Üniversitesi'nin toplumsal katkıya yönelik amaçlarının ve faaliyet alanlarının belirlenmesini, toplumsal katkı organizasyon yapısının oluşturulmasını, bu yapıda yer alan organların görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını kapsar. Yönerge ayrıca, üniversitenin akademik ve idari birimleri ile öğrencilerin ve paydaşların katılımıyla yürütülecek toplumsal katkı faaliyetlerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesine ilişkin düzenlemeleri içerir.

Tanımlar

MADDE 3-(1) Bu Çalışma Esaslarında geçen temel kavramlara ilişkin tanımlar, Beykoz Üniversitesi Doküman Ağacı Sözlüğü (BÜDASöz)'nde belirtilmiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

Üniversitenin Toplumsal Katkıya Yönelik Amaçları ile Görev ve Etkinlik Alanları

MADDE 4- (1) Toplumsal ihtiyaçları analiz etmek, bu ihtiyaçlara yönelik çözüm odaklı projeler ve uygulamalar geliştirmek; bu kapsamda kamu kurumları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör ile iş birliği yapmak.

(2) Öğrencilerin gönüllülük esasına dayalı aktif katılımını teşvik eden sosyal sorumluluk projeleri, eğitim, seminer, atölye ve farkındalık etkinlikleri düzenlemek.

(3) Üniversitenin uzmanlık alanlarında topluma açık seminerler, danışmanlık hizmetleri, rehberlik faaliyetleri ve yayınlar aracılığıyla bilgi paylaşımı sağlamak.

(4) Gençlerin toplumsal sorumluluk bilincini geliştiren, katılımcılıklarını artıran ve yenilikçi çözümler üretmelerine olanak tanıyan sürdürülebilir sosyal sorumluluk projeleri geliştirmek.

(5) İç ve dış paydaşlarla iş birliği içinde toplumu güçlendirmeye yönelik sosyal, sportif, sanatsal, kültürel ve çevresel etkinlikler düzenlemek; yerel ve ulusal düzeyde farkındalık yaratmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Üniversite'nin Toplumsal Katkı Organları ve Görevleri

Üniversite'nin Toplumsal Katkı Organları

MADDE 5- (1) Üniversite'nin toplumsal katkı organları şunlardır:

- Toplumsal Katkı Koordinasyon Kurulu
- Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü
- Toplumsal Katkı Birim Temsilcileri

Toplumsal Katkı Koordinasyon Kurulu

MADDE 6- (1) Toplumsal Katkı Koordinasyon Kurulu; Üniversitenin toplumsal katkıya yönelik politikalarını ve stratejilerini, üniversitenin kalite güvence sistemiyle uyumlu olarak belirleyen, uygulamaları yönlendiren ve ilgili birimlerle koordinasyonu sağlayan kuruldur.

(2) Koordinasyon Kurulu, Rektör tarafından görevlendirilen ilgili Rektör Yardımcısı başkanlığında; Fakülte ve Meslek Yüksekokulu temsilcileri, öğrenci temsilcisi ve gerektiğinde diğer ilgili paydaşlardan oluşur.

(3) Kurul üyeleri Rektör tarafından bir yıl süreyle görevlendirilir. Süresi sona eren üyeler aynı yöntemle yeniden görevlendirilebilir.

(4) Üyeler, görev süresi dolmadan Rektörlük onayıyla veya aşağıdaki gerekçelerle görevden alınabilir:

- a) İzinsiz veya mazeretsiz olarak bir yıl içinde iki kez toplantıya katılmamak,
- b) Üyelikten istifa etmek,
- c) (Akademik/idari personel için) Üniversiteden ayrılmak,
- ç) (Öğrenci üyeler için) Öğrenimini tamamlamak.

(5) Görev süresi dolmadan ayrılan üyelerin yerine aynı yöntemle yeni üye görevlendirilir ve önceki üyenin görev süresini tamamlar.

Toplumsal Katkı Koordinasyon Kurulu'nun Toplanma Usul ve Esasları

MADDE 7- (1) Toplumsal Katkı Koordinasyon Kurulu, Rektör, Rektör Yardımcısı veya Toplumsal Katkı Koordinatörünün çağrısı üzerine yılda en az üç kez, dört ayda bir düzenli olarak toplanır. Gerekli görülen durumlarda olağanüstü toplantılar da yapılabilir.

(2) Kurul toplantılarına başkanlık, Rektör tarafından yapılır. Rektör'ün katılamadığı durumlarda, Rektör Yardımcısı veya Toplumsal Katkı Koordinatörü toplantıya başkanlık eder. Olağanüstü toplantılarda da aynı usul geçerlidir.

(3) Kurul çalışmaları kapsamında, iç ve dış paydaşlarla toplantılar düzenlenebilir ve Kurul üyeleri arasından alt çalışma grupları oluşturulabilir. Bu grup toplantılarına, Rektör veya Rektör Yardımcısının katılamadığı durumlarda, Toplumsal Katkı Koordinatörü başkanlık eder.

(4) Kurul toplantıları, üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır; kararlar, toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde, toplantı başkanının oyu yönünde karar verilmiş sayılır.

Koordinasyon Kurulu'nun Görevleri

MADDE 8- (1) Koordinasyon Kurulu'nun görevleri şunlardır:

- a) Üniversitenin toplumsal katkı politikasına uygun olarak, öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerine etkin katılımını teşvik etmek; topluma yönelik eğitim, bilgilendirme, danışmanlık ile sosyal, kültürel, çevresel ve sanatsal etkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütmek ve ilgili birimlere önerilerde bulunmak.
- b) Toplumun yerel, ulusal ve uluslararası düzeydeki ihtiyaç ve beklentilerini izleyerek; üniversitenin güçlü yönleri ve birimlerin potansiyelini dikkate alarak toplumsal katkı stratejileri geliştirmek.
- c) Üniversite bünyesinde yürütülen toplumsal katkı faaliyetlerini izlemek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirme için öneriler sunmak; bu süreçlerde öğrencilerin yenilikçi fikirlerini desteklemek ve katılımlarını artırmak.
- ç) Toplumsal katkı çalışmalarında, iç ve dış paydaşlarla etkili iş birliği modelleri geliştirmek ve bu iş birliklerini öğrenci katılımı yüksek projelerle güçlendirmek.
- d) Kalıcı, sürdürülebilir ve yenilikçi toplumsal katkı faaliyetlerinin hayata geçirilmesi için üniversite birimlerine rehberlik etmek ve gerekli desteği sağlamak.

Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü

MADDE 9- (1) Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü, üniversitede yürütülen toplumsal katkı faaliyetlerinin geliştirilmesi, izlenmesi ve iyileştirilmesine destek olmak; toplumsal katkı organları arasındaki koordinasyonu sağlamak ve iç-dış paydaşlar arasındaki iletişimi güçlendirmek amacıyla kurulmuştur.

(2) Koordinatörlük;

- a) Toplumsal Katkı Koordinatörü,
- b) Koordinatörlükte görevli akademik ve idari personel,
- c) Toplumsal katkı faaliyetlerinin organizasyonuna destek veren kısmi zamanlı öğrenciler,
- ç) Koordinatörlük çalışmalarına gönüllü olarak katkı sunan lisans ve lisansüstü öğrenciler ile toplumsal katkı odaklı öğrenci toplulukları üyelerinden oluşur.

(3) Toplumsal Katkı Koordinatörü, Rektör tarafından iki (2) yıl süreyle görevlendirilir ve görevini Rektör Yardımcısı'na bağlı olarak yürütür. Gerekli görülmesi halinde aynı kişi yeniden görevlendirilebilir.

(4) Toplumsal Katkı Koordinatörü, Üniversite Kalite Komisyonunun doğal üyesidir ve Koordinasyon Kurulu çalışmalarını Kalite Komisyonunun stratejileriyle uyumlu biçimde yürütür.

MADDE 10- (1) Koordinatörlüğün görevleri şunlardır:

- a) Üniversitenin toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında birimler, üst yönetim ve öğrenci toplulukları arasında koordinasyonu sağlamak, gençlerin aktif katılımını teşvik eden projeleri desteklemek.
- b) Kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yaparak, gençlerin öncülüğünde gerçekleştirilen toplumsal katkı projelerine destek sağlamak.
- c) Gençlerin liderliğinde yürütülen sosyal sorumluluk projeleri için iç ve dış paydaşlarla etkileşim süreçlerini yönetmek.
- ç) Toplumsal katkı projeleriyle ilgili verilerin toplanmasını, raporlanmasını ve bu veriler ışığında iyileştirmeler yapılmasını sağlamak.
- d) Yenilikçi ve sürdürülebilir projeler geliştirmek için gençlerin fikirlerini de dikkate alarak stratejik rehberlik sağlamak.
- e) Üniversitenin toplumsal katkı stratejilerine uygun olarak, sağlık, kültür ve spor alanlarında gençlerin katılımını organize etmek.

Toplumsal Katkı Birim Temsilcileri

MADDE 11- (1) Üniversite'de, toplumsal katkı üreten tüm birimlerde bulunan temsilcilerdir.

(2) Fakülteler, enstitüler, meslek yüksekokulları, araştırma ve uygulama merkezleri, koordinatörlükler ve daire başkanlıkları toplumsal katkı için birim temsilcisi seçmekle yükümlüdür.

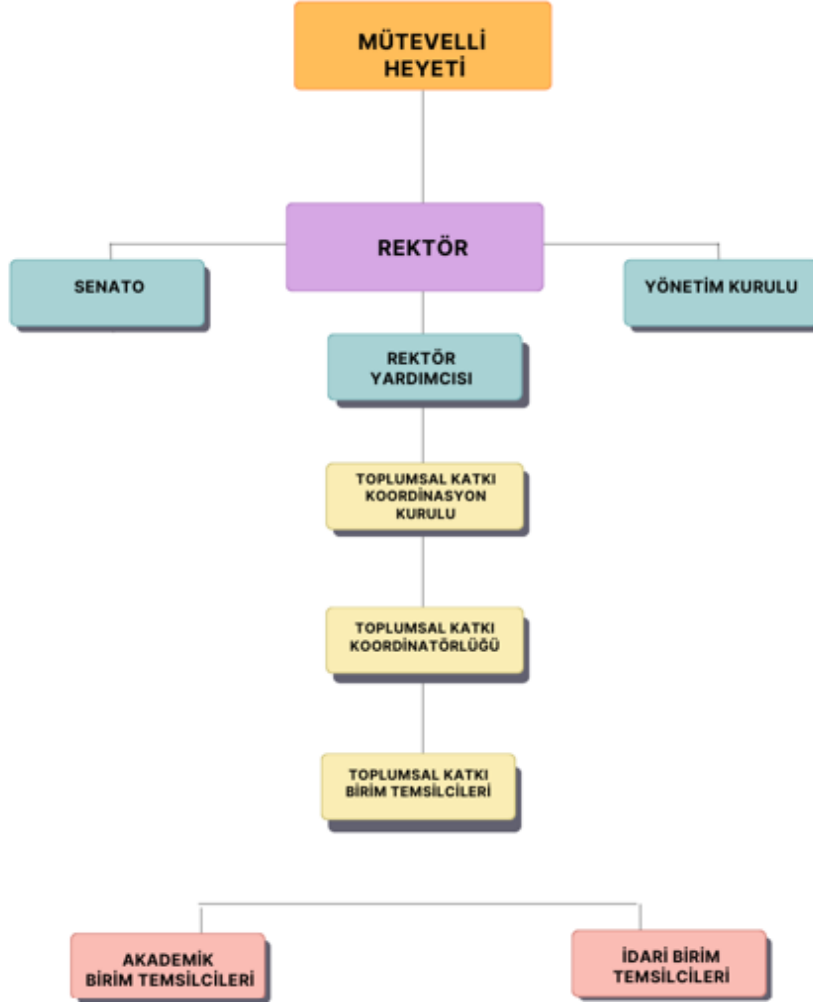
(3) Birim yöneticileri, toplumsal katkı konusunda deneyimi olan ve bu alanda ilgili akademik veya idari personeli birim temsilcisi olarak belirler. Birimin büyüklüğüne bağlı olarak birden fazla temsilci seçilebilir.

Birim Temsilcilerinin Görevleri

MADDE 12- (1) Birim Temsilcilerinin görevleri şunlardır:

- a) Toplumsal katkı yapısının oluşturulmasına ve işler hale getirilmesine destek olmak.
- b) Yöneticilerle birlikte, toplumsal katkı hedeflerini belirlemek ve projeler geliştirmek.
- c) Faaliyetleri izlemek, değerlendirmek, kayıt altına almak ve raporlamak.
- ç) Koordinatörlük ile sürekli iletişimde kalarak iyileştirme çalışmalarını yürütmek.
- d) Toplumsal katkı çalışmalarını tanıtmak ve bu konuda farkındalık artırmak.
- e) İç paydaşları organize etmek ve gerektiğinde dış paydaşlarla iş birliği kurmak

MADDE 13- (1) Beykoz Üniversitesi Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü'ne ait organizasyon şeması aşağıdaki gibi oluşturulmuştur:



DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Yürürlük ve Yürütme

Yürürlük

MADDE 14-(1) Bu Yönerge Beykoz Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 15- (1) Bu Yönerge hükümlerini Beykoz Üniversitesi Rektörü yürütür.