

BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ

ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE ATAMA VE YÜKSELTME YÖNERGESİ

Kabul eden makam, tarih ve sayı : Senato, 27.05.2025 / 06

Ek ve değişiklikler : Senato,20.. / ...

Ek ve değişiklik kontrol tarihi :

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönerge, bilimsel ve akademik kaliteyi yükseltmek amacıyla Beykoz Üniversitesi öğretim üyeliği kadrolarına başvurma, atanma ve yükseltmelerde etik kurallar çerçevesinde objektif ve denetlenebilir nitelikte ilke ve ölçütleri ortaya koymak üzere hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe ilk atama ve yükseltmelerde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu kanuna dayalı olarak çıkarılan yönetmeliklerde istenen koşulların yanı sıra yükseltmelerde “**Beykoz Üniversitesi Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Yönergesi**” çerçevesinde tanımlanan puanlama, değerlendirme ve uygulama esaslarını kapsar.

(2) Bu Yönerge, doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe atama ve yükseltmelerde adayların kendi temel alanı ile ilgili Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı’nın belirlemiş olduğu doçentlik kriterlerindeki puan türleri ile Beykoz Üniversitesi tarafından tanımlanan Ek Puan Türlerini esas alır.

(3) Bu Yönerge, doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atama ve yükseltmelerde ilk atama yanında yeniden atanma koşullarını da belirler.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’nın Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği çerçevesinde hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Çalışma Esasları’nda geçen temel kavramlara ilişkin tanımlar, Beykoz Üniversitesi Doküman Ağacı Sözlüğü (BÜDASöz)’nde belirtilmiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İlan, Başvuru, Değerlendirme Komisyonu ve Bilimsel Değerlendirme Jürisi

İlan

MADDE 5- (1) Üniversitenin ilgili birimlerinde ihtiyaç bulunan öğretim üyesi kadroları, “Beykoz Üniversitesi Öğretim Elemanı Yönergesi” hükümlerine uygun şekilde belirlenir.

(2) İlan edilen öğretim üyesi kadroları için ilgili birimin ihtiyaç duyduğu uzmanlık veya çalışma alanlarına ilişkin ek koşul belirtilebilir.

Başvuru

MADDE 6- (1) İlan edilen kadrolara başvuracak adaylardan özgeçmiş, bilimsel çalışma ve yayınlarını içerecek dosyalarını; **doktor öğretim üyesi** kadrolarına başvuranlar **1 (bir) adet basılı**

ve 3 (üç) adet elektronik ortamda (taşınabilir bellek) ilgili akademik birime; doçent kadrolarına başvuranlar 1 (bir) adet basılı ve 3 (üç) adet elektronik ortamda (taşınabilir bellek) ve profesör kadrolarına başvuranlar 1 (bir) adet basılı ve 5 (beş) adet elektronik ortamda (taşınabilir bellek) ilanda belirtilen süresi içinde Rektörlüğe (İnsan Kaynakları Direktörlüğü İKD) teslim ederler.

(2) İlgili akademik birim ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü başvuru dosyalarının eksiksiz ve kanuni gereklere uygun olmasını sağlamaktan sorumludur.

(3) Adayların başvuru dosyalarında yer alması gereken belgeler ilanda belirtilir.

Ön Değerlendirme

MADDE 7- (1) İlan edilen öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların bu yönergede belirlenen koşulları ve ilanda belirtilen özel koşulları sağlayıp sağlamadıklarının incelenmesi **Rektörlük tarafından oluşturulan “İşe Alım Komisyonu”** tarafından en geç 7 (yedi) gün içinde yapılır, yönetmelik ve kriter hükümlerine uymadığının saptanması hâlinde dosya iade edilir.

(2) **İşe Alım Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede gerektiğinde aday/adaylarla görüşme yapılabilir.** İKD, yukarıda belirtilen tüm koşulları sağlayan öğretim üyesi adayları ile ilgili akademik birim yöneticilerinin görüşmelerini sağlamaktan ve söz konusu görüşmenin organizasyonunu yapmaktan da sorumludur.

Bilimsel Değerlendirme Jürisi

MADDE 8- (1) İlan edilen her kadro için bir “**Bilimsel Değerlendirme Jürisi**” “Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin ilgili hükümlerine göre oluşturulur.

(2) “Bilimsel Değerlendirme Jürisi” adayın başvuru kadroya atanmasının bilimsel bakımdan uygunluğu konusunda görüş bildirir. Aynı kadroya başvuran adayların hepsi aynı Bilimsel Değerlendirme Jürisi tarafından değerlendirilir.

(3) İlan edilen öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların bu yönergede ve ilanda belirtilen koşulları sağlayıp sağlamadıkları ilgili “Bilimsel Değerlendirme Jürisi” üyeleri tarafından incelenir. Jüri üyeleri, **raporlarını ayrı ayrı ya da aynı raporda kıyaslamalı olarak değerlendirir** ve hangi aday/adayların atanmasını uygun gördüğünü raporunda belirtir.

(4) Jüri üyeleri, incelemelerine sunulan başvuru dosyaları için değerlendirme raporlarını doktor öğretim üyesi ve doçent başvuruları için 1 (bir) ay, profesör başvuruları için 2 (iki) ay içinde hazırlayarak Rektörlüğe gönderir.

(5) Dosya inceleme sonuçlarının belirtilen süreler içinde gelmemesi halinde ya da yeterli jüri üyesi raporuna ulaşamaması halinde aynı usulle tespit edilen başka jüriye dosyalar incelenmesi için gönderilir. Bu durumda yedek jüri raporu dikkate alınır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Atama Süresi ve Atama-Yükseltme Kriterleri

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna İlk Atama

MADDE 9- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvuru yapılabilmesi için aşağıdaki koşullar sağlanmalı ve başvuru, değerlendirme ve atama sürecinde “**Tam Zamanlı Öğretim Elemanı İşe Alım Detay Süreci**”nde belirtilen işlem adımları izlenmelidir:

- a) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına, doktora unvanı veya Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca tespit edilecek belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış adaylar başvurabilir.
- b) Başvurularda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun öngördüğü koşullar ve ilgili bölüm, fakülte, yüksekokul ve üniversitenin ilgili kadro için gerekli gördüğü diğer koşullar aranır.
- c) Adayların, ulusal veya uluslararası endekslerde taranan hakemli dergilerde en az bir yayın

yapmış olması gerekmektedir. Sanat, Tasarım ve Mimarlık alanı için ulusal veya uluslararası endekslerde taranan dergilerde yayın yapmak veya özgün sanat eserleri, tasarımlar, projeler ya da yorum çalışmalarıyla uluslararası kişisel/karma etkinlikte (sergi, bienal, performans, gösterim, festival, film, yarışma, vb.) bulunma koşulu aranmaktadır.

ç) Yeni kurulan Bölüm/Ana Bilim Dalı/Bilim Dalında öğretim üyesi atamalarında veya istisnai durumlarda atama koşulları Senato tarafından belirlenir.

(2) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının, doktor öğretim üyeliğine atanma ile ilgili koşulları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu yönergede belirlenen ilan koşulu dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atanma

MADDE 10- (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına atanma süresi 4 (dört) yıldır. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler yeniden atanabilirler.

(2) Süresi dolmak üzere olan Doktor Öğretim Üyesi, yeniden atanmasına ilişkin talebini dilekçe ile kadrosunun bulunduğu akademik birime sunar.

(3) İlgili akademik birim, kadrosundaki Doktor Öğretim Üyelerinin görev sürelerinin takibinden sorumlu olup gerekli durumlarda İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nden bilgi alır.

(4) Dekanlık/Müdürlik tarafından, adayın alanıyla ilişkili doçent veya profesörlerden oluşan 3 kişilik “**Değerlendirme Komisyonu**” oluşturur. Komisyon, “Beykoz Üniversitesi Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Yönergesi” hükümlerine göre adayın 4 yıllık performansını değerlendirir ve raporunu ilgili akademik birime sunar.

(5) Komisyon raporu ilgili akademik birim yönetim kurulunda yeniden atamaya uygun/uygun değil görüşüyle karara bağlanır.

(6) Karar Rektörlüğe ulaştırılır, Rektörlük karara uygun olarak adayın yeniden atamasını uygun görüyorsa uygun görüşle atama için Mütevelli Heyet Başkanlığına sunar.

(7) Mütevelli Heyet Başkanlığı tarafından uygun görülenlerin yeniden atama işlemleri tamamlanır.

Doçent Kadrosuna Atama

MADDE 11- (1) Doçent kadrolarına atamada Üniversitelerarası Kurul kriterlerine ve prosedürüne göre doçent unvanının alınmış olması veya Üniversitelerarası Kurul tarafından doçentlik eşdeğerliğinin onaylanmış olması gerekir.

(2) Doçent kadrolarına başvuru yapılabilmesi için aşağıdaki koşullar sağlanmalı ve başvuru, değerlendirme ve atama sürecinde “**Tam Zamanlı Öğretim Elemanı İşe Alım Detay Süreci**”nde belirtilen işlem adımları izlenmelidir:

a) Doçentlik kadrolarına Üniversitelerarası Kurul vasıtasıyla Üniversite doçenti olmuş veya yurt dışında doçentlik denkliği alan adaylar başvurabilir. Başvurularda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun öngördüğü koşullar ve ilgili bölüm, fakülte, yüksekokul ve üniversitenin ilgili kadro için gerekli gördüğü ek koşullar aranır.

b) Yeni kurulan Bölüm/Ana Bilim Dalı/Bilim Dalında öğretim üyesi atamalarında veya istisnai durumlarda atama koşulları Senato tarafından belirlenir.

(3) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının, doçent kadrolarına atanma ile ilgili koşulları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu yönergede belirlenen ilan koşulu dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Profesör Kadrosuna Atama

MADDE 13- (1) Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak, kendi bilim alanında **eserler vermiş olmak** ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunması gereklidir.

(2) Profesör kadrolarına atanmak isteyenlerin başlıca araştırma eseri olarak ilgili bilim alanında özgün yayınlarından birini göstermesi zorunludur. Başlıca araştırma eseri doçentlikten sonra yayımlanmak kaydıyla;

- a) Üniversitelerarası Kurul'un doçentliğe başvuruda ilgili bilim dalı için asgari yayın koşulunu karşılamada kabul ettiği yayın grubundaki makalelerden birisinde ilk yazar olma,
 - b) Tez danışmanlığını veya eş danışmanlığını yaptığı lisans/lisansüstü öğrencilerle birlikte makale yazma,
 - c) Yürütücülüğünü üstlenmiş olduğu bir projeden üretilmiş makale yazma,
 - ç) Ders kitabı dışında uzmanlık alanı ile ilgili tek yazarlı kitap yayımlama,
 - d) Güzel sanatlar için en az 1 (bir) kişisel sergi veya performans yapma,
- Koşullarından bir tanesini sağlamış olmak kaydıyla kabul edilir.

(3) Profesör kadrolarına başvuru yapılabilmesi için aşağıdaki koşullar sağlanmalı ve başvuru, değerlendirme ve atama sürecinde “**Tam Zamanlı Öğretim Elemanı İşe Alım Detay Süreci**”nde belirtilen işlem adımları izlenmelidir:

- a) Profesörlüğe yükseltilmeye 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun gerektirdiği koşullar ve ilgili bölüm, fakülte veya yüksekokul tarafından saptanan ilave koşullar aranır.
- b) Başvuruda, adaylar, özgeçmişleriyle birlikte yapıtlarını (kitap, makale ve güzel sanatlar için sanat eserleri) sunarlar.
- c) Yeni kurulan Bölüm/Ana Bilim Dalı/Bilim Dalında öğretim üyesi atamalarında veya istisnai durumlarda atama koşulları Senato tarafından belirlenir.

(4) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının, profesör kadrolarına atanma ile ilgili koşulları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu yönergede belirlenen ilan koşulu dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Yürürlük ve Yürütme

Yürürlük

MADDE 15- (1) İşbu yönerge Senato tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

(2) Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihte, Üniversite Senatosu'nun 22.06.2020 tarih ve 2020/08 sayılı ek ve değişikliklere ilişkin kararı ile yürürlüğe giren **Beykoz Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Atama ve Yükseltme Yönergesi** geçersiz olur.

Yürütme

MADDE 16- (1) İşbu yönergeyi Beykoz Üniversitesi Rektörü yürütür.