

Beykoz Üniversitesi

Kalite Bülteni



ARALIK 2025 - Sayı 1



Kalite Koordinatörlüğü

İÇİNDEKİLER

Rektörün Kaliteye Bakışı	4
Kalite Koordinatöründen Değerli Paydaşlarımıza	5
Beykoz Üniversitesi Kalite Çalışmalarının Organizasyonel Yapısı	6
Beykoz Üniversitesi - Uyumlaştırılmış Yönetim Çerçevesi (BÜYÇ)	9
Ne - Nerede - Nasıl ?	11
Veriyle Güçlen, Performansla Büyü!	13
Süreç Yönetim Sistemi	15
Beykoz Üniversitesi Risk Değerlendirme Modeli (BURDEM)	17
Beykoz Üniversitesi Sürekli Gelişim Modeli	18
Beykoz Üniversitesi Kurumsal Temeller	19
Beykoz Üniversitesi 2025 Yılı Kalite Faaliyetleri	37



*Beykoz'da Bilgi,
Beceri ve Başarı
Kaliteyle
Bütünleşir!*

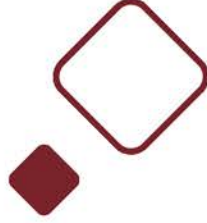


**BEYKOZ
ÜNİVERSİTESİ**
KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

B-Kalite

- Birlik olduğumuzda güçlü olduğumuzu
- Bilgiyi paylaştıkça çoğaldığımızı
- Başarıyı birlikte yakaladığımızı hatırlatır.

Rektörün Kaliteye Bakışı



Üniversitemizin kurumsal gelişimine katkı sağlayan değerli mensuplarımız,

Beykoz Üniversitesi olarak, kurumsal gelişim ve sürdürülebilir kalite anlayışını tüm süreçlerimize yerleştirmeyi temel bir öncelik olarak görüyoruz. Bu doğrultuda hazırlanan Kalite Bülteni, üniversitemizin kalite güvencesi çalışmalarını şeffaf, erişilebilir ve izlenebilir bir yapıda tüm paydaşlarımızla paylaşmayı amaçlamaktadır.

Bu bülten; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, yönetim, öğrenci deneyimi, dış paydaş ilişkileri ve kurumsal

iyileştirme alanlarında yürüttüğümüz faaliyetlerin hem görünürlüğünü artıracak hem de kalite kültürünün üniversitemizin tüm birimlerinde daha güçlü biçimde yerleşmesine katkı sağlayacaktır. İyileştirme odaklı yaklaşımımızı destekleyen bu yayın, aynı zamanda katılımcı yönetim anlayışımızın da somut bir göstergesidir.

Kalite süreçlerinin başarıya ulaşmasında emeği geçen tüm akademik ve idari çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyor; bu bültenin kurumumuza değer katmasını diliyorum.

Prof. Dr. Burak Küntay
Rektör

Kalite Koordinatörlüğünden Değerli Paydaşlarımıza



Beykoz Üniversitesi'nin gelişim yolculuğuna katkı sağlayan değerli paydaşlarımız,

Üniversitemizin kalite güvencesi kültürünü güçlendirmek, yürüttüğümüz iyileştirme çalışmalarını görünür kılmak ve tüm paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşmak amacıyla hazırlanan Beykoz Üniversitesi Kalite Bültenini ilk kez sizlerle buluşturmanın memnuniyetini yaşıyoruz. Bu ilk sayı, kalite yönetim sistemimizi kurumsal bir hafızada toplamak, iyi uygulama örneklerini yaygınlaştırmak ve sürdürülebilir gelişim anlayışını pekiştirmek adına önemli bir adım niteliği taşımaktadır.

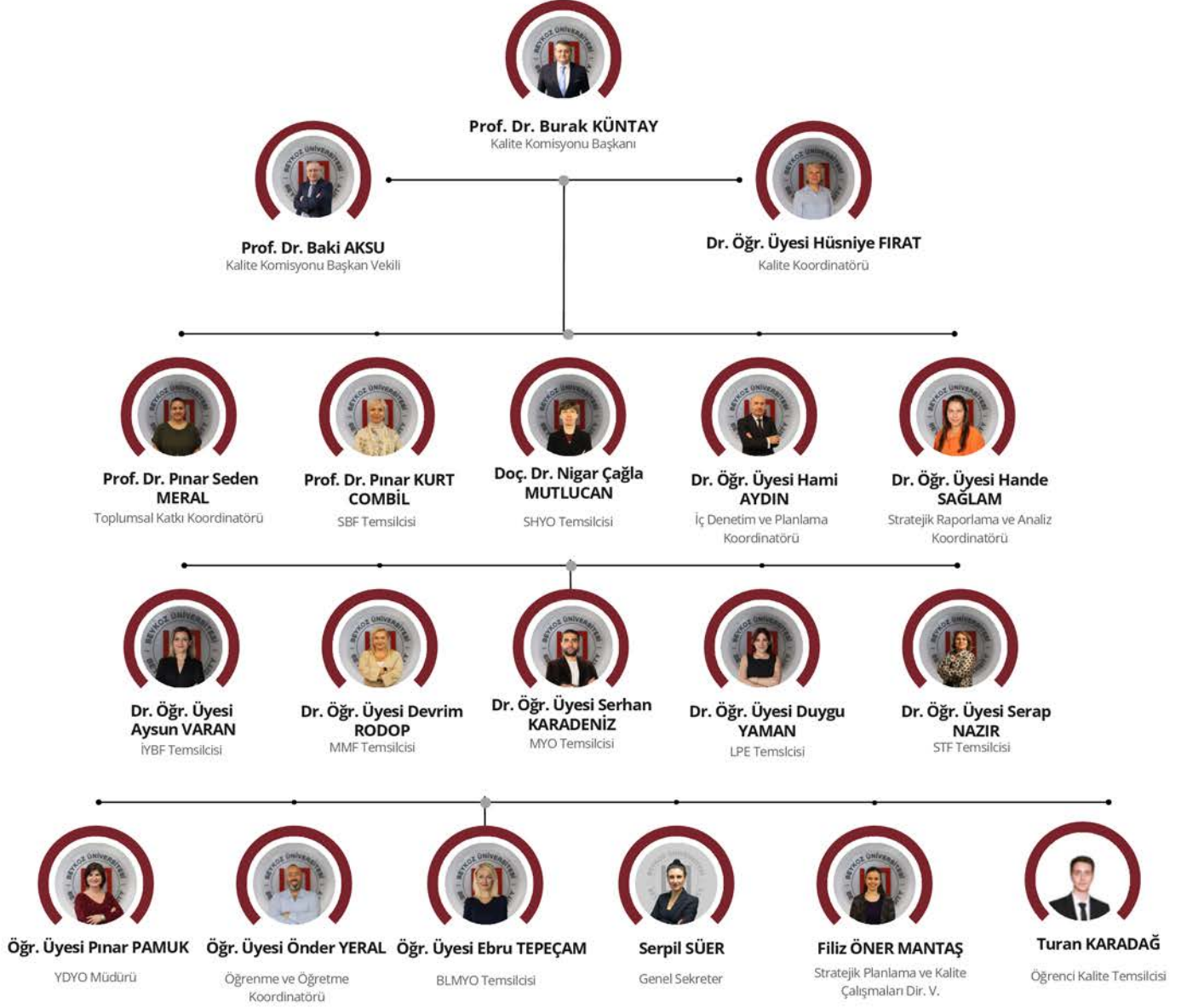
Kalite Bülteni'nin bundan böyle yıllık olarak yayımlanması planlanmakta olup; her sayıda üniversitemizde yürütülen kalite faaliyetleri, değerlendirme sonuçları, performans göstergelerindeki ilerlemeler, akreditasyon süreçleri ve iyileştirme eylemlerimiz gibi birçok başlıkta güncel bilgilere yer verilecektir. Bu yayın ile kalite süreçlerinin daha şeffaf, izlenebilir ve katılımcı bir yapıda ilerlemesini hedefliyoruz.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında emeği geçen tüm akademik ve idari çalışma arkadaşlarıma içten teşekkürlerimi sunuyor; Kalite Bülteni'nin üniversitemizin kurumsal gelişimine anlamlı katkılar sağlamasını diliyorum.

Prof. Dr. Baki Aksu
Rektör Yardımcısı

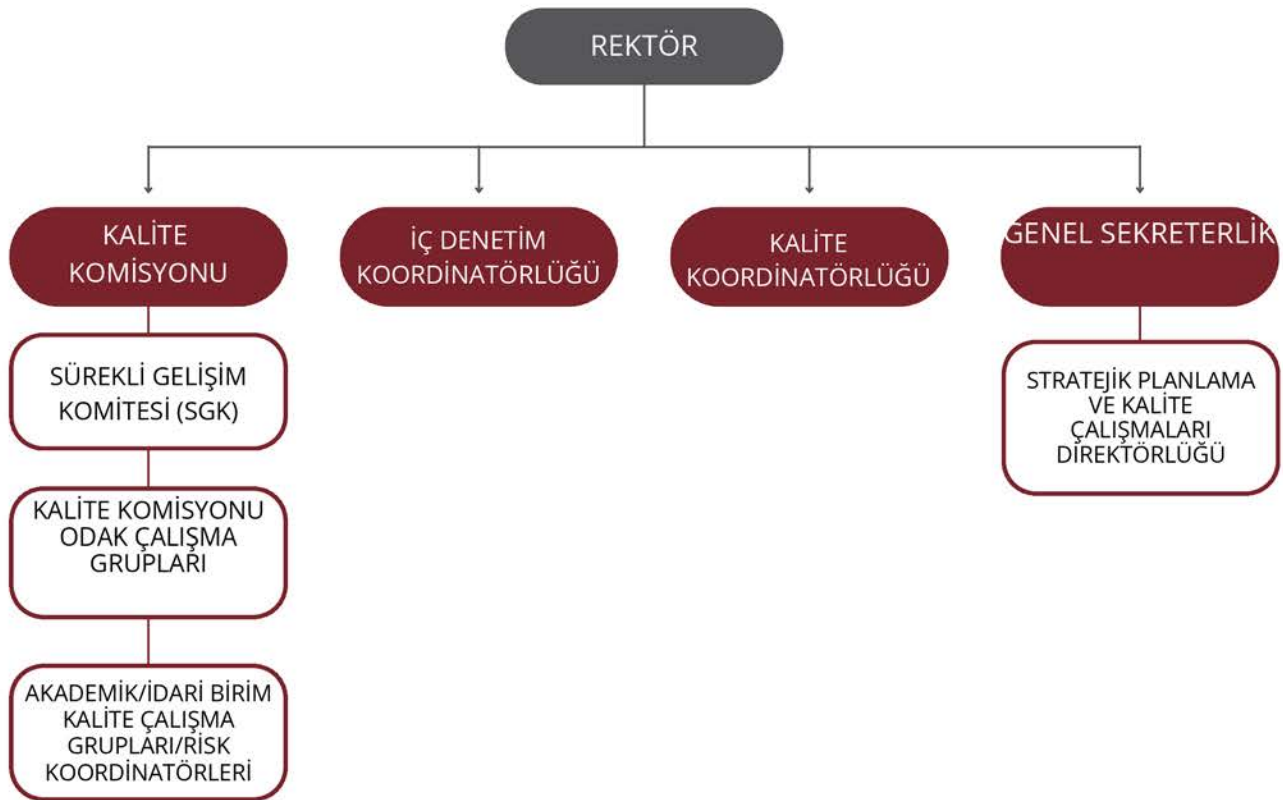
Beykoz Üniversitesi

Kalite Komisyonu Üyeleri



Beykoz Üniversitesi

Kalite Çalışmalarının Organizasyonel Yapısı



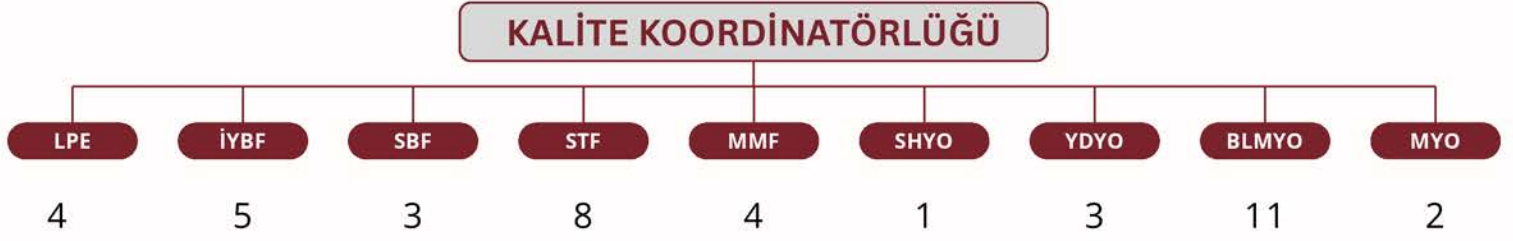
Beykoz Üniversitesi'nde kalite yönetimi, rektörlükten başlayarak üniversitenin tüm birimlerine yayılan kapsamlı bir organizasyon yapısı ile yürütülmektedir. **Kalite Komisyonu** ve **Sürekli Gelişim Komitesi (SGK)** stratejik kararların alınmasında ve iyileştirme süreçlerinin koordinasyonunda merkezi bir rol oynar. Üniversitenin tüm akademik ve idari birimlerinde görev yapan **Kalite Çalışma Grupları ve Risk Koordinatörleri**, kalite uygulamalarının saha düzeyinde etkin şekilde uygulanmasını sağlar. Bu yapıyı destekleyen **Stratejik Planlama ve Kalite Çalışmaları Direktörlüğü**, kalite süreçlerinin planlanması, izlenmesi ve raporlanmasından sorumludur. Ayrıca **Genel Sekreterlik ve İç Denetim Koordinatörlüğü**, süreçlerin mevzuata uygun ve şeffaf biçimde yürütülmesini güvence altına alır.

Beykoz Üniversitesi Kalite Komisyonu ve Çalışma Grupları



Beykoz Üniversitesi'nde kalite yönetimi, fakülteler ve yüksekokullar düzeyinde yapılandırılmış **Kalite Çalışma Grupları** ile yürütülmektedir. Her akademik birim kendi kalite grupları aracılığıyla süreçleri izler ve iyileştirir. İdari birimlerin kalite grupları da üniversite operasyonlarının etkinliğini destekler. Ayrıca, **Kalite Komisyonu Odak Çalışma Grupları**, liderlik, yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı alanlarında stratejik iyileştirme ve değerlendirme çalışmaları yürütmektedir. Bu yapı, üniversitenin kalite kültürünü kurum geneline yayarak sürekli gelişimi güvence altına almaktadır.

BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİ KALİTE ELÇİLERİ ORGANİZASYON ŞEMASI



Beykoz Üniversitesi'nin "**öğrenci odaklı**" kalite anlayışının en somut göstergesi olan **BEY-KAL (Öğrenci Kalite Temsilcileri)**, yükseköğretimde kalite güvencesi süreçlerine öğrenci perspektifini kazandırmak amacıyla faaliyet göstermektedir. Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullarımızda 2 yıl süreyle görev yapan Kalite Elçilerimiz; sadece birer temsilci değil, aynı zamanda üniversitemizin "**iç sesi**"dir. Bugün bu önemli misyonu, üniversitemizin farklı birimlerinden seçilen 40 öğrenci kalite temsilcimiz büyük bir özveriyle yürütmektedir.



BEY-KAL ekibi, öğrenci memnuniyetini artırmak ve geri bildirim mekanizmalarını etkinleştirmek için Kalite Komisyonumuz ile omuz omuza çalışır. Anketlerden odak grup toplantılarına, seminerlerden akreditasyon süreçlerine kadar her alanda aktif rol alan elçilerimiz; "Sürekli İyileştirme" kültürünün kampüslerimizdeki taşıyıcılarıdır. Onların katkılarıyla, Beykoz Üniversitesi'nde kalite birimden değil, bireyden başlar.

Beykoz Üniversitesi - Uyumlaştırılmış Yönetim Çerçevesi (BÜYÇ)

Beykoz Üniversitesinde Yönetişim Modeli ve idari yapılanmasında, uluslararası yönetim sistem standartları, ISO, COSO, EUA ve EFQM gibi diğer yönetim modelleri ile YÖKAK kurumsal akreditasyon ve program akreditasyon ölçütleri ile hizalanmış **Beykoz Üniversitesi Uyumlaştırılmış Yönetim Çerçevesi (BÜYÇ)** benimsenmiştir.

BÜYÇ'ün TEMEL ÖĞELERİ



BÜYÇ'ün temel öğeleri ve kapsamında; kurumsal "**stratejik plan**"a uyumu esas alan ve etkili liderlik uygulamaları ile desteklenen, "**doküman yönetimi**", "**süreç yönetimi**", "**risk yönetimi**" ve "**kurumsal performans yönetimi**" yer almaktadır.

BÜYÇ - Sorumlu Organlar ve Görevleri



➤ Önceliklendirme ve önleme stratejileri geliştirme

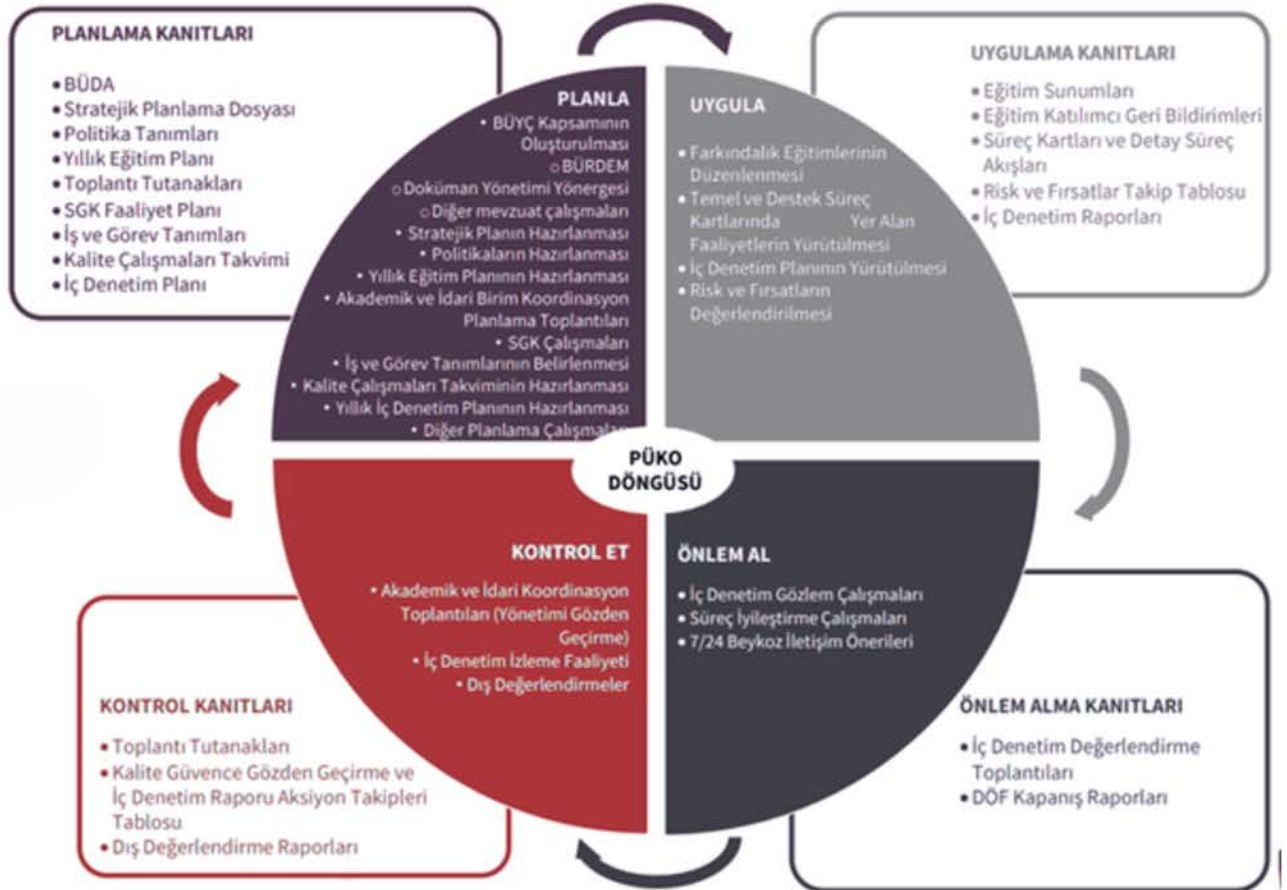
➤ Konsolidasyon, analiz değerlendirilme, öneri

➤ Tanımlanması, kontrol altına alınması ve/veya azaltılması, izlenmesi ve değerlendirilmesi

Misyonumuzun gerçekleştirilmesi ve vizyonumuza ulaşmak için süreç yönetimi yaklaşımımız; ISO yönetim sistem standartları ve YÖKAK akreditasyon kriterleri kapsamında yer alan **“Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al” (PUKÖ)** döngüsü ve risk yönetimi yaklaşımı esas alınarak tanımlanmıştır.

“Temel Süreçlerin” gerçekleşmesini sağlayan, birimler bazındaki “Destek Süreçlerimiz” her seviyede görev yapan lider vasıflı yöneticilerimiz ve çalışanlarımız aracılığı ile gerçekleştirilmektedir. **“Bir işi en iyi bilen o işi yapandır!”** mottosu çerçevesinde tüm iş süreçlerimiz, işi yapanlar tarafından tanımlanmakta ve ortak bir dokümantasyon ağı üzerinden yönetmekte ve böylece kurumsal hafızayı sürdürülebilir kılmaktayız.

BÜYÇ ve PUKÖ İlişkisi



Ne - Nerede - Nasıl ?

BÜDA- Beykoz Üniversitesi Doküman Ağacı:

Üniversite doküman hiyerarşisi içerisinde yer alan tüm dokümanların türlerine göre ayrı sayfalarda listelendiği genel excel dosyasının adıdır.



Dosyalar Kullanıcılar HusniyeFirat Çıkış

Anasayfa

Dosya Ekle + Yeni

Sayfa Yok

☐	Ad ↑	Boyut	Zaman
☐	Beykoz Üniversitesi Tanıtım Sunumları	Klasör	09/07/25 --
☐	BÜDA - Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Dokümanları	Klasör	08/07/24 --
☐	BÜYÇ-Beykoz Üniversitesi Uyumlaştırılmış Yönetim Çerçevesi Eğitim Sunumları	Klasör	26/02/25 --
☐	Toplantı Tutanaqları	Klasör	22/07/25 --
☐	YÖKAK Raporları	Klasör	28/04/25 --
☐	BKYS Kullanım Kılavuzu.pdf	9.52 MB	23/07/25 --
☐	BÜDA (Beykoz Üniversitesi Doküman Ağacı).xlsx	135.71 KB	24/07/25 --

Seçilen: 0 - 7

BÜDASöz:

Beykoz Üniversitesi yönetim sistemi içerisinde yer alan tüm dokümanlardaki temel kavramların tanımlarının yer aldığı Word dosyasının adıdır.

BÜDA:

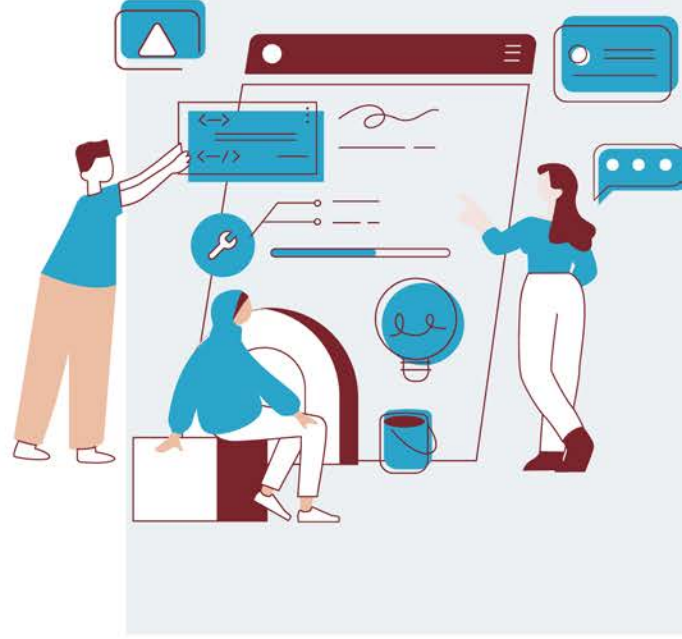
Üniversitemiz Entegre Sistem Dokümantasyonunda yer alan tüm dokümanların yer aldığı dosyadır. Üniversite bilgisayar ortak ağında ve <https://buda.beykoz.edu.tr> adresinden tüm Üniversite çalışanlarına açık bir şekilde paylaşılır.

Doğru Bilgi, Doğru Yerde!

Doğru dokümanla, doğru yönetim.

Beykoz Üniversitesi'nde doküman yönetimi sadece dosyaları arşivlemek değildir;

- Stratejik dokümanlarla kurumun hedeflerini belirlemek ve yol haritasını netleştirmek,
- Genel çalışma usul ve esaslarına ilişkin dokümanlarla görev ve sorumlulukları tanımlamak,
- kurumun şeffaf, izlenebilir ve güvenli bir işleyişe sahip olmasını sağlar.



Doküman Yönetiminin Tasarımı



Stratejik Yön Gösteren Dokümanlar

Misyon, vizyon, kalite politikası ve stratejik planlar



Genel Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Dokümanlar

Yönetmelik, yönerge ve prosedürler



Operasyonel Dokümanlar

Formlar, kayıtlar, raporlar ve günlük iş süreçlerini destekleyen dokümanlar



Veriyle Güçlen, Performansla Büyü!

Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS), Beykoz Üniversitesi'nin tüm akademik ve idari süreçlerini bütünleşik bir yapıda izlemeyi, değerlendirmeyi ve sürekli iyileştirmeyi amaçlayan dijital bir kalite yönetim sistemidir. Sistem, üniversitemize uyarlanmak üzere Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi'nden alınmış olup, kurumumuzun kalite süreçlerine entegre edilerek geliştirilmiştir.



<https://bkys.beykoz.edu.tr/anasayfa>



Menüde ara...



Politika

Stratejik Plan Yönetimi

İç Kontrol Yönetimi

Süreç Yönetimi

Faaliyet Planlarının Yönetimi

Risk Yönetimi

Paydaş İlişkilerinin Yönetimi

Performans Yönetimi

İyileştirme Faaliyetlerinin Yönetimi

Belge Yönetimi

Raporlar

Sistem Yönetimi

Duyurular

Birimlere Mail Gönder

BKYS; stratejik planlama, süreç yönetimi, iç ve dış paydaş anketleri, öz değerlendirme raporları, eylem planları, risk ve fırsat yönetimi gibi tüm kalite süreçlerini tek bir platformda bütünleştirerek yürütülmesine imkân tanımaktadır.

BKYS, süreçlerin şeffaf, erişilebilir ve ölçülebilir şekilde yönetilmesine katkı sağlarken; kurum içi koordinasyonu güçlendirir ve kalite kültürünün tüm paydaşlara yayılımını destekler.

Üniversitemiz, tüm paydaşlarıyla etkili bir iletişim ve iş birliği sağlamak üzere farklı geri bildirim mekanizmaları kullanmakta ve sistematik olarak düzenlediği anketler aracılığıyla aldığı geri bildirimleri BKYS üzerinde değerlendirerek, süreçlerinde sürekli gelişim hedefi doğrultusunda kullanmaktadır.

Kalite Yönetim Sisteminin Tasarımı

Faaliyetlerin Sisteme Girilmesi



- Birimlerin yaptığı tüm faaliyetler düzenli olarak BKYS'ye eklenir
- Süreçler şeffaf ve karşılaştırılabilir hale gelir

Performans Göstergelerinin Tanımlanması



- Hedeflerle uyumlu, ölçülebilir göstergelerin tanımlanması

Veriye Dayalı Yönetim Kültürü



- Analizler, raporlar ve karşılaştırmalar yönetimde etkinlik sağlar
- Sürekli iyileştirme için somut kanıtlar üretir

BKYS kültürümüz, kararların tahminlerle değil, veriye dayalı kanıtlarla alınmasını sağlar. Böylece kalite yönetimi, sürdürülebilir gelişimin en güçlü aracı olur.

Ölçmezsek yönetemeyiz, tanımlamazsak geliştiremeyiz!

Beykoz Üniversitesi'nde BKYS sadece bir yazılım değildir;

- Faaliyetleri görünür kılar,
- Performansı ölçer,
- Veriyi kaliteye dönüştürür.
- Bu sistem sayesinde her birim, yaptığı işi kayıt altına alır; her faaliyet ölçülebilir, her sonuç değerlendirilebilir hale gelir.



Beykoz Üniversitesi

Yönetim Sistemleri - Beykoz Üniversitesi



Süreç Yönetim Sistemi



ÜST SÜREÇ

5 ÜST SÜREÇ



ANA SÜREÇ

34 ANA SÜREÇ



ALT SÜREÇ

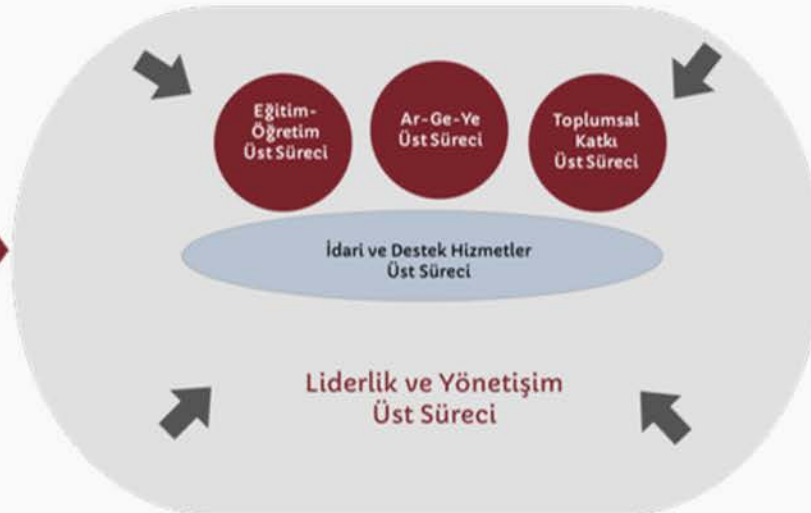
107 ALT SÜREÇ

Üst Süreç	Liderlik ve Yönetişim	Eğitim ve Öğretim	Ar-Ge-Ye	Toplumsal Katkı	İdari ve Destek Hizmetler	5 Üst Süreç
Ana Süreç	5	4	4	4	17	34 Ana Süreç
Alt Süreç	14	20	10	10	53	107 Alt Süreç



BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ SÜREÇ HARİTASI

PAYDAŞ BEKLENTİSİ



PAYDAŞ BEKLENTİSİ

Liderlik ve Yönetişim

Eğitim ve Öğretim

Araştırma, Geliştirme ve Yenilikçilik

Toplumsal Katkı

İdari ve Destek Hizmetleri

Üniversitemizin:

- Yönetimsel karar alma mekanizmalarını
- Liderlik yaklaşımını,
- İç ve dış paydaşlarıyla olan etkileşimini
- Etik yönetimi
- İtibarı ve kurum kültürünün oluşturulması ve geliştirilmesini kapsamaktadır.

Üniversitemizin:

- Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde verilen eğitim-öğretim faaliyetlerini,
- Ders planlarının ve müfredatların oluşturulmasını,
- Akademik takvimin hazırlanmasını,
- Ölçme ve değerlendirme faaliyetlerini,
- Öğretim elemanlarının görevlendirilmesini,
- Staj ve uygulamalı eğitim süreçlerini,
- Eğitim-öğretim kalitesinin izlenmesini ve sürekli iyileştirme çalışmalarını kapsamaktadır.

Üniversitemizde:

- Araştırma, inovasyon ve girişimcilik kapasitesini artırmak,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde yayın sayısını ve niteliğini geliştirmek,
- Yenilikçilik ve girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak,
- Bilimsel araştırmalarla katma değer oluşturmaktır.

Üniversitemizin:

- BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne uyumlu bir şekilde toplumsal konularda mücadele etmek,
- farklı sektör ve yükseköğrenim kurumlarının potansiyel işbirliklerini şekillendirmek için gruplar ve bireyleri toplumsal iyiliğe dair harekete geçirmek üzere ulusal ve bölgesel düzeyde işbirlikleri ile sosyal sorumluluk projeleri yürütmeyi içermektedir.

Üniversitemizin:

Sunduğu tüm hizmetlerin sürekli geliştirilmesini, öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların memnuniyetine odaklanan yüksek kalite standartlarında idari ve destek hizmetlerinin oluşturulmasını kapsamaktadır.

Beykoz Üniversitesi Risk Değerlendirme Modeli (BÜRDEM)

Üniversitenin olası riskleri, stratejik ve operasyonel olmak üzere iki grupta ve gerekli görülen hallerde kaynak kullanım riski, yönetim riski, bilgi bütünlüğü ve güvenilirliği riski, insan kaynağı riski, faaliyet riski, bilgi teknolojileri riski, hata ve suiistimal riski, aktiflerin zarara uğrama riski, finansal risk, itibar ve algı riski gibi çeşitli alt risk grupları düzeyinde de sınıflandırılabilir.



Etki Değerlendirme Ölçeği:

Risk değerlendirmesi, amaç ve hedefleri etkileyebilecek faktörlerin etki ve olasılık açısından analiz edilmesidir. Etki düzeyleri çok düşükten çok yükseğe uzanan beş kategori halinde sınıflandırılır.



Olasılık değerlendirme ölçeği:

Riskler gerçekleşme olasılıklarına (sıklığına) göre; çok düşük, düşük, orta, yüksek ve çok yüksek olmak üzere beş seviyede tanımlanır.



Risk skoru değerlendirme ölçeği:

Risk skoru; mevcut riskin olasılığı ve etkisinin çarpımı sonucunda bulunur ve önemsiz, katlanılabilir, orta düzeyde, önemli ve katlanılmaz risk olmak üzere beş seviyede tanımlanır.



Fırsat olasılık ölçeği:

Fırsatların olasılığı; çok yüksek, düşük, orta, olması muhtemel ve çok muhtemel olmak üzere beş kategoride belirlenir.



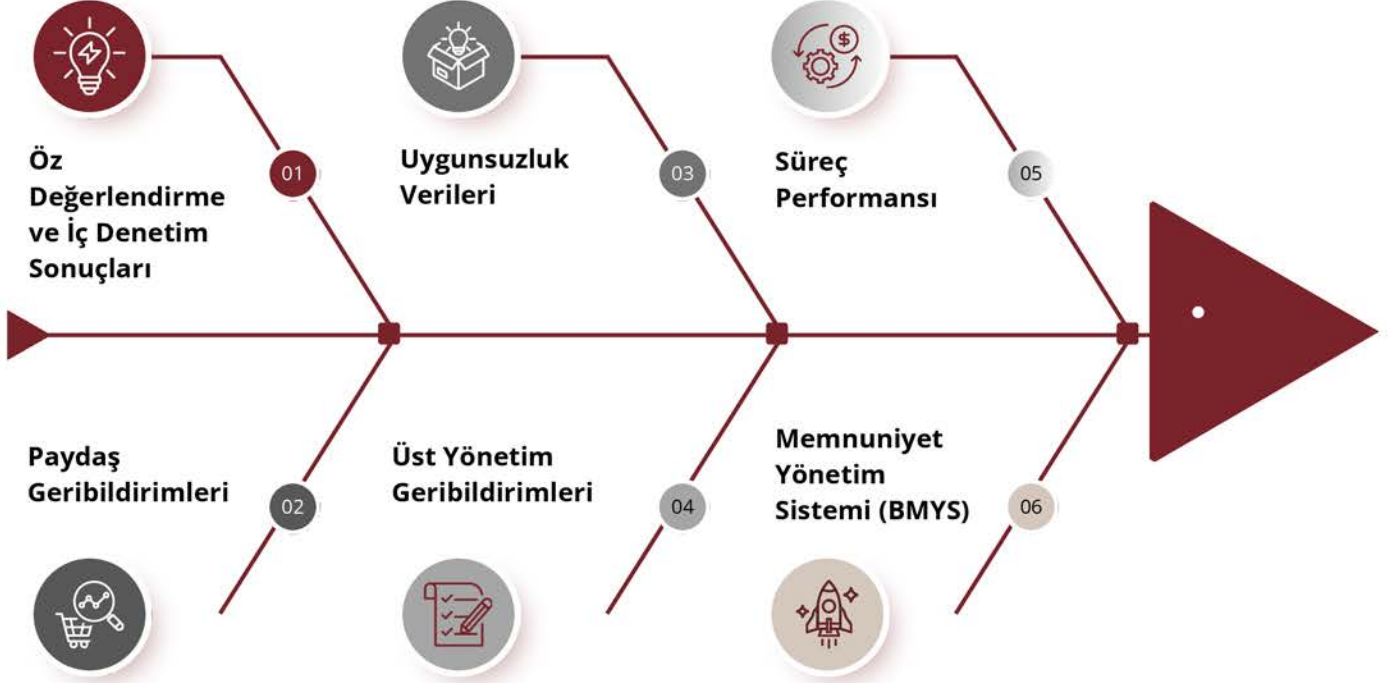
Fırsat etki değeri ölçeği:

Fırsat etki değeri ölçeği, olası fırsatın gerçekleşme olasılığı ve etkisine göre hesaplanır.

RISK ANALYSIS



Beykoz Üniversitesi Sürekli Gelişim Modeli



Sürekli Gelişim Modeli, üniversitemizin kalite güvence süreçlerini bütüncül ve sistematik bir şekilde izleyen bir yapıdır. Öz değerlendirme ve iç denetim sonuçları, süreç performansı, uygunsuzluk verileri, paydaş ve üst yönetim geribildirimleri ile BMYS kapsamındaki memnuniyet verileri düzenli olarak analiz edilir.

Bu model, tüm verilerin **PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al)** döngüsü içinde ele alınmasıyla işler. Planlama aşamasında tespit edilen ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirme adımları belirlenir; uygulama aşamasında bu adımlar hayata geçirilir; kontrol aşamasında süreçlerin etkinliği değerlendirilir; önlem alma aşamasında ise gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler tanımlanarak yeni geliştirme adımlarına yön verilir. Böylece model, kurumsal gelişimin düzenli, ölçülebilir ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesine katkı sağlar.

Beykoz Üniversitesi Kurumsal Temeller



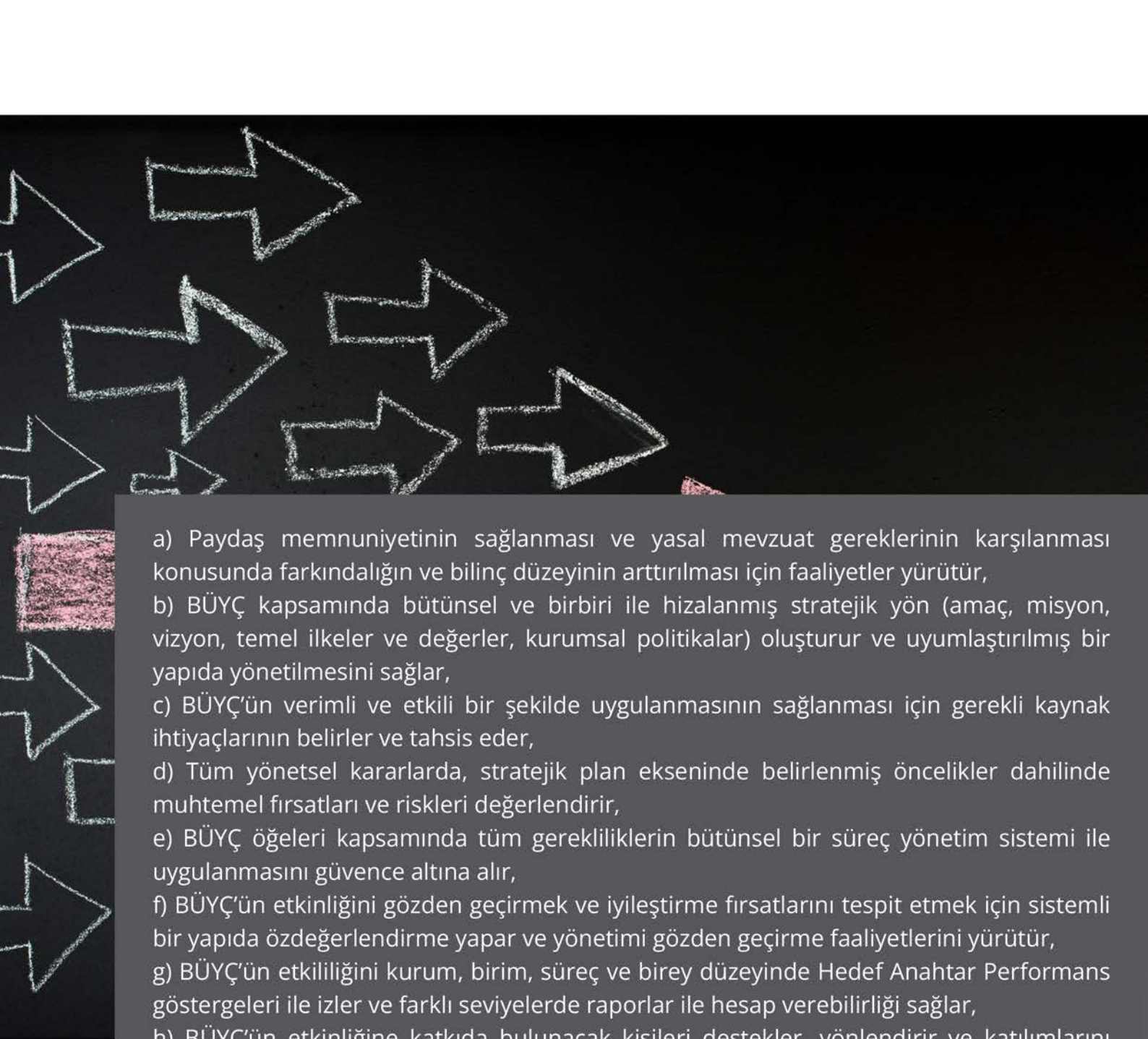
POLİTİKALARIMIZ

1.Liderlik Yaklaşımı

Beykoz Üniversitesinde liderlik, hiyerarşik bir yapı ve bir pozisyon olarak değil, akademik ve idari tüm birim ve seviyelerdeki çalışanlar ile ilgili paydaşlarını da içine alan bir davranışsal yaklaşım olarak kabul edilir. Beykoz Üniversitesi liderleri, Beykoz Üniversitesi Uyumlaştırılmış Yönetim Çerçevesi'nin (BÜYÇ) geliştirilmesi, uygulanması ve etkinliğinin sürekli olarak artırılmasını sağlamak için gereken tüm faaliyetlerin etkili bir şekilde yürütüleceğini taahhüt etmekte ve liderlik yapmaktadır.



**Bu taahhüdün gereği
olarak Liderlerimiz;**

- 
- a) Paydaş memnuniyetinin sağlanması ve yasal mevzuat gereklerinin karşılanması konusunda farkındalığın ve bilinç düzeyinin artırılması için faaliyetler yürütür,
- b) BÜYÇ kapsamında bütünsel ve birbiri ile hizalanmış stratejik yön (amaç, misyon, vizyon, temel ilkeler ve değerler, kurumsal politikalar) oluşturur ve uyumlaştırılmış bir yapıda yönetilmesini sağlar,
- c) BÜYÇ'ün verimli ve etkili bir şekilde uygulanmasının sağlanması için gerekli kaynak ihtiyaçlarının belirler ve tahsis eder,
- d) Tüm yönetsel kararlarda, stratejik plan ekseninde belirlenmiş öncelikler dahilinde muhtemel fırsatları ve riskleri değerlendirir,
- e) BÜYÇ öğeleri kapsamında tüm gerekliliklerin bütünsel bir süreç yönetim sistemi ile uygulanmasını güvence altına alır,
- f) BÜYÇ'ün etkinliğini gözden geçirmek ve iyileştirme fırsatlarını tespit etmek için sistemli bir yapıda özdeğerlendirme yapar ve yönetimi gözden geçirme faaliyetlerini yürütür,
- g) BÜYÇ'ün etkililiğini kurum, birim, süreç ve birey düzeyinde Hedef Anahtar Performans göstergeleri ile izler ve farklı seviyelerde raporlar ile hesap verebilirliği sağlar,
- h) BÜYÇ'ün etkinliğine katkıda bulunacak kişileri destekler, yönlendirir ve katılımlarını sağlar,
- i) İş süreçlerimizi çevresel etkileri en aza indirgeyerek doğal kaynakları korumaya ve atıkları azaltmaya odaklanarak yürütür,
- j) Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini her zaman öncelik olarak belirleyerek, iş sağlığı ve güvenliği risklerini azaltmak için sürekli çaba gösterir,
- k) Çevresel ve iş sağlığı güvenliği performansımızı sürekli izleyecek ve değerlendirecek, uygun kaynakları tahsis ederek hedeflerimize ulaşmak için gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetleri gerçekleştirir,
- l) İşbirliği ve paydaş yönetimini önemseyerek iş dünyası, STK'lar, merkezi ve yerel kamu yönetimi ile ilgili diğer paydaşlarla ortak projeler geliştirirler,
- m) Kalite yönetimi ve sürekli iyileştirmeye önem vererek kurum kültürünün yönlendirilmesine yardımcı olur.

2.Yönetişim Politikası

Kalite politikamız; üniversitemizin misyonu, vizyonu, değerleri ve ilkeleri doğrultusunda **sürekli iyileştirme ve mükemmelliği esas alan, şeffaf, hesap verebilir, çok boyutlu kalite standartları ile desteklenen, teşvik edici, katılımcı ve insan odaklı sürdürülebilir stratejik bir yönetim sistemi ve kültürü** oluşturmaktır.

Beykoz Üniversitesi; “eğitim-öğretim”, “araştırma-geliştirme-yenilik” ve “kurumsal sosyal sorumluluk” olarak belirlediği temel faaliyet alanlarında; hizmetlerinde mükemmellik, çalışanları ve öğrencileri için mutluluk, özgürlük, hoşgörü ve başarı merkezi olmayı amaçlamaktadır.

Bu kapsamda Üniversitemiz “yönetişim politikası”, aşağıdaki temel unsurları kapsamaktadır:

- Tüm yöneticilerimizin ve ilgili paydaşların dahil olduğu Stratejik Plan çerçevesinde faaliyetlerimizi gerçekleştiririz.
- Ne yapacağımızı, nasıl yapacağımızı planlar, belirlediğimiz hedeflere ulaşım düzeyini izler ve iyileştirmeler için gerekli gerekli çalışmaları yaparız. Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al (PUKÖ) döngüsünü akademik ve idari tüm iş süreçlerinde esas alırız.



- Akademik ve idari iş süreçlerimizin yönetimde Uyumlaştırılmış Yönetim Çerçevesi adı altında; YÖKAK ölçütleri, Avrupa Kalite Yönetim Vakfı (EFQM) modeli ve ISO Yönetim Sistem Standartlarını rehber olarak kullanırız.
- Ulusal ve uluslararası düzeyde iyi uygulama örneklerini arar, kıyaslama ve karşılaştırma yaparak tüm süreçlerimizde sürekli iyileştirmeyi esas alırız.
- Tüm kararlara, ilgili paydaşların katılımı esastır. Her seviyede katılımcılığı arttıracak ortamlar yaratırız.
- Paydaş memnuniyetine katkı sağlayacak, okuyucusuna rehberlik edecek, kolay anlaşılabilir sistem dokümantasyonlarını; ortak akıl ile oluşturur ve güncelliğini sürekli koruruz.
- İlgili tüm paydaşlarımız ile olan ilişkilerimizde, her seviyede şeffaf ve hesap verebilir olmaya özen gösteririz.
- Sürekli gelişim ile beraber yaratıcı yenilikçi fikirlerin geliştirilmesi ve uygulanmasını destekleriz.
- Tüm iş süreçlerimizi kolaylaştıracak, operasyonel verimliliği ve etkinliği arttıracak uygun dijital çözümleri araştırmak, bulmak ve uyum sağlamak için çaba sarf ederiz.



3.Eğitim-Öğretim Politikası

Eğitim hayata hazırlık değil, hayatın kendisidir.” diyen Amerikalı eğitim bilimci John Dewey’in eğitim felsefesi, üniversitemizin eğitim anlayışının ve özgün eğitim-öğretim modelinin temelini oluşturmaktadır. Bu anlayış doğrultusunda, öğrencilerimizin üniversitede edindikleri bilgileri gerçek yaşamla ilişkilendirmelerini, uygulama olanağı bulmalarını ve yaşamın içinde öğrenmelerini hedefliyoruz.



Bu yaklaşım, aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG’ler) çerçevesinde, tüm öğrencilerimize anlamlı, ilgili ve uygulanabilir sürdürülebilirlik temelli bir eğitim sunma taahhüdümüzü de yansıtmaktadır.

Üniversitemiz, eğitim ve öğretim faaliyetlerini toplumsal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkeleriyle bütünleştirmekte; öğrencilerinin bu değerlere dayalı düşünme, karar verme ve eyleme geçme becerilerini güçlendirmektedir.

Bu çerçevede, Üniversitemizin Eğitim ve Öğretim Politikası:

- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilen, öğrencilerin disiplinler arası düşünme ve çözüm üretme becerilerini geliştiren programlar tasarlarız.

- Kişiyi özel eğitim ve destek programları oluşturarak yaşam boyu öğrenmeyi teşvik ederiz.
- Profesyonel Mesleki Eğitim Yaklaşımını benimseyerek, öğrencilerimizin sektörle bütünleşik bir öğrenme deneyimi yaşamalarını ve gerçek iş ortamlarında mesleki yetkinlik kazanmalarını destekleriz.
- Öğrencilerin toplumsal ve çevresel etkileri gözeterek deneyimleyerek öğrenebilecekleri ortamlar geliştiririz.
- İleri teknolojiye hâkim, yenilikçi düşünme becerileri yüksek ve sürdürülebilirlik bilinci gelişmiş bireyler yetiştirmek için çaba gösteririz.
- Uluslararasılaşma odağımız doğrultusunda, öğrencilerimize çok kültürlü, kapsayıcı ve küresel vatandaşlık bilinci kazandıran bir öğrenme ortamı sağlarız.

4.Araştırma Geliştirme ve Yenilikçilik Politikası

Araştırma, Geliştirme ve Yenilikçilik Beykoz Üniversitesi'nin belirlemiş olduğu 6 stratejik alandan biridir. Beykoz Üniversitesi'nin araştırma-geliştirme-yenilikçilik hedefi öncelikli alanlarda araştırma, geliştirme ve yenilikçilik çalışmalarında ve üretiminde ulusal ve uluslararası düzeyde rekabetçi ve önde gelen üniversiteler arasında yer almaktır.

Araştırma, geliştirme ve yenilikçilik alanı Beykoz Üniversitesi Stratejik Planı'nda aşağıdaki 10 stratejik amaç altında toplanmıştır:



- Üniversitenin öncelikli araştırma, geliştirme ve yenilikçilik alanlarını ve konularını belirlemek, bu alanlarda ulusal ve uluslararası düzeyde rekabet edebilmek için strateji ve hedefleri belirleyerek faaliyetlere başlamak
- Çok disiplinli araştırma, geliştirme ve yenilikçilik projelerini geliştirmek ve desteklemek
- Araştırma, geliştirme ve yenilikçilik çalışmalarında ulusal ve uluslararası araştırma grupları ve araştırma ağları içerisinde yer almak
- Üniversite bünyesinde araştırma, geliştirme ve yenilikçilik çalışmalarını desteklemek ve geliştirmek için üniversite ve iş dünyasını buluşturacak ve iş birliklerini geliştirecek ortak platformlar (Teknoloji Transfer Ofisi, Teknoloji Merkezi, Teknokent, Kuluçka Merkezleri, Proje Pazarları) oluşturmak
- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen araştırma, geliştirme ve yenilikçilik projeleri geliştirmek ve yürütmek
- Araştırma, geliştirme ve yenilikçilik çalışmalarının kalite güvencesini sağlamak ve kalite güvencesini sağlamaya yönelik bir değerlendirme sistemi oluşturmak
- Araştırma, geliştirme ve yenilikçilik çalışmaları ile eğitim-öğretim faaliyetleri arasında ilişkiyi güçlendirmek
- Araştırma, geliştirme ve yenilikçilik faaliyetlerinin üniversite içinde verimliliğini arttırmak için akademik birimler, araştırma merkezleri ve lisansüstü programlar enstitüsü arasındaki ilişkiyi güçlendirmek
- Araştırma, geliştirme ve yenilikçilik çalışmalarının sonuçlarını bilimsel yayına, ürüne, uygulamaya ve tasarıma dönüştürmek
- Akademik personeli araştırma, geliştirme ve yenilikçilik projelerini yapmaları için teşvik etmek ve desteklemek

5. Toplumsal Katkı Politikası

Beykoz Üniversitesi, *"öğrenen, öğrendikleri ile öğrenmeye ve topluma değer katan, evrensel bir üniversite olmak"* misyonu ve *"insan yaşamına, toplumsal ve kültürel değerlere saygılı, sosyal sorumluluk bilinci gelişmiş; sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk alan, bireylerin yetişmesine olanak sağlayacak bir yükseköğretim ortamı"* olma vizyonu çerçevesinde, tüm faaliyetlerinde toplumsal katkıyı önceliklendiren bir yaklaşıma sahiptir.

Bu çerçevede, Üniversitemiz tarafından benimsenen toplumsal katkı politikası;



- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlayan faaliyetlere öncelik veririz
- Toplumsal katkı faaliyetlerine ayırdığımız bütçeyi, öncelikle öğrencilerin aktif dahil olduğu projeler için kullanırız.
- Tüm çalışanların STK'larda aktif rol almasını destekleriz.
- Toplumsal ihtiyaçlardaki değişimi takip eden, yaşam boyu öğrenmeyi destekleyen sertifika programları geliştiririz.

6. Bilgi Güvenliği Politikası



Beykoz Üniversitesi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile bilgi varlıklarının gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik açısından korunmasının, sürekliliğinin ve sürdürülebilirliğinin sağlanması için gerekli olan aşağıdaki temel ilkeleri yerine getirmeyi amaçlar ve taahhüt eder.

- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi için gerekli tüm kaynakların (altyapı, süreç ve personel) temin edilmesini sağlarız.
- Üniversitemiz yada paydaşlarımıza ait bilgilerin gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin her durumda güvence altına alınması için çalışırız.
- Bilgi varlıklarının gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliklerine yönelik risk değerlendirme süreçlerinin gerçekleştirilerek tespit edilen risklerin ortadan kaldırılması ya da kabul edilebilir seviyelere düşürülmesi için çalışırız.
- Dijital bilginin sadece yetkili kişiler tarafından erişilebilir olmasının sağlarız.
- Tüm çalışanların bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacı ile teknik ve davranışsal yetkinliklerin geliştirilmesi ve BGYS etkinliğine katkı sağlamaları için gerekli olan eğitim ortamlarını sağlarız.
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine uyum ve sürekli iyileştirmeyi gözetmek için, kuruluş içi denetimlerde bulunmayı ve bunların sonuçlarını yönetimin gözden geçirme toplantılarında değerlendiririz.
- Bilgi güvenliği konularında yasaların ve standartların öngördüğü gereklilikleri yerine getirir, ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemini kurumumuz kapsamında uygulanan diğer tüm yönetim sistemleri ile birlikte entegre bir şekilde yönetiriz.

7. Uluslararasılaşma Politikası

Üniversitemiz uluslararasılaşma politikasını Erasmus Politika Belgesi kapsamında tanımlamıştır. Bu politikalarını 2022-2026 Stratejik Planında yer verdiği stratejik amaç ve hedefleriyle ilişkilendirmiştir.

Üniversitemizin Erasmus Politika Belgesi kapsamında belirlemiş olduğu hedefleri şu şekilde tanımlanmıştır.



- Yabancı dil öğrenimini ve kullanımını teşvik etmek,
- Eğitim programlarında yabancı öğrenci ve akademik personel sayısının artırmak,
- Öğrenci ve personel hareketliliğinin teşvik etmek ve artırmak,
- Öğrencilerini yurtdışında en az bir dönem geçirmeye teşvik etmek ve desteklemek,
- Uluslararası üniversiteler ile birlikte tüm yükseköğretim seviyelerinde ortak/çift diploma oluşturmak, sayısını ve çeşitliğini arttırmak,
- Uluslararası tanınma için tüm programlarında kalite güvencesini oluşturmak.

Bu politika hedefleri doğrultusunda üniversitemizin 2021-2025 Stratejik Planında aşağıdaki stratejik hedefler belirlenmiştir.

- Uluslararası tam zamanlı öğrenci sayılarını arttırmak ve her alanda uluslararasılaşmayı ön planda tutan bir üniversite olmak. (Kalite Güvencesi)
- Eğitim-öğretim programlarıyla ilgili her alanda uluslararasılaşmayı teşvik etmek, desteklemek ve geliştirmek. (Eğitim- öğretim)
- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen AR-GE-YE projeleri geliştirmek ve yürütmek. (Ar-Ge-Ye)
- Üniversitenin uluslararasılaşma süreçlerini destekleyecek kalite odaklı idari ve destek süreçlerini oluşturmak ve bunları mükemmellik düzeyinde uygulamak. (İdari ve Destek Hizmetleri)

Bu hedefler doğrultusunda üniversitemiz, tüm hizmet alanlarında uluslararası bir üniversite olmayı hedeflemiş ve üniversitemizin yapılandırılmasına temel teşkil eden beş ana bileşenden birisi olarak uluslararasılaşmayı belirlemiştir. **Beykoz Üniversitesi, “öğrenen, öğrendikleri ile öğrenmeye ve topluma değer katan, evrensel bir üniversite olmak” misyonu ve “insan yaşamına, toplumsal ve kültürel değerlere saygılı, sosyal**



sorumluluk bilinci gelişmiş; sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk alan, bireylerin yetişmesine olanak sağlayacak bir yükseköğretim ortamı” olma vizyonu çerçevesinde, tüm faaliyetlerinde toplumsal katkıyı önceliklendiren bir yaklaşıma sahiptir.

Bu çerçevede, Üniversitemiz tarafından benimsenen toplumsal katkı politikası: Bu hedeflerimiz doğrultusunda Beykoz Lojistik Meslek Yüksekokulumuzun 2009 yılında Erasmus programına katılımından günümüze Erasmus+ programı kapsamında 15 farklı ülkeden, 35 yükseköğretim kurumu ile ikili anlaşmalar yapılmış, bu anlaşmalar ile gelen ve giden öğrenci, akademik ve idari personel sayılarında istikrarlı bir artış sağlamış, önlisans programları mezunlarımız için yurtdışındaki üniversitelerde lisans tamamlama programları hayata geçirilmiştir.

Avrupa Komisyonu’nun 2014 hedefiyle birlikte Erasmus Programı ‘Erasmus Plus’ adı altında isim değişikliği ile (2014 -2020) devamlılığını sürdüren ve 2021-2027 yılları arasında geçerliliğini sürdürecektir olan ‘ECHE (Erasmus Charter for Higher Education)’ başvurusu üniversitemizin Erasmus Ofisi tarafından yapılmış ve başvurunun başarıyla kabul edildiği görülmüştür.

Üniversitemiz, yurtdışı değişim programları ve ikili anlaşmaları ile öğrencilerimizin yurtdışında bir veya iki yarıyıl öğrenim görmelerine olanak sağlamakla birlikte yine yurtdışında staj yapma, lisans tamamlama ve ortak derece olanaklarını da sunma yönünde çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsam Avrupa, Kanada ve ABD’de faaliyet gösteren birçok üniversite ile işbirliği geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir. Bunlar arasında Almanya’daki Internationale Berufsakademie, İngiltere’de Sunderland Üniversitesi, Kanada’da LaSalle College, Amerika’da Hays State University, University Canada West kurumları ile ilişkilerimiz somut çıktıları olacak işbirliği düzeyine ulaşmıştır.

8. İnsan Kaynakları Politikası



Hizmetlerinde mükemmellik, çalışanları ve öğrencileri için mutluluk, özgürlük, hoşgörü ve başarı merkezi olmayı amaçlayan Beykoz Üniversitesi, kurumsal yapısının en önemli ögesinin insan kaynağı olduğuna inanmaktadır.

Beykoz Üniversitesi Kurum Kültürü liyakat, özveri ve kurumsal aidiyet temeline dayanmakta olup çalışanlarımızın motivasyonu, başarısını, mesleki ve kişisel gelişimini ve bağlılığını sağlamak için;

◆ Çalışanlarımızın yaratıcı ve yenilikçi fikir üretmeleri açısından fırsatlar sunarız.

◆ Mesleki alanda sürekli öğrenme ve deneyim paylaşım ortamları sağlayarak çalışanlarımızın gelişimine olanaklar dahilinde destek oluruz.

◆ Çalışanlarımızın verimli ve etkili bir şekilde çalışmasını sağlayacak ortamlar yaratırız.

◆ Çalışanlarımızın performansını değerlendirir, tanır ve takdir ederiz.

◆ Akademik özerklik esastır, Akademisyenlerimize sorumluluk bilinci içerisinde özgür bir çalışma ortamı sunarız.

◆ Çalışanlarımızın mesleki bilgi ve yeteneklerini geliştirebileceği yurt içi ve yurt dışı eğitim olanakları sağlarız.

◆ İş sağlığı ve güvenliği bakımından çalışanlarımızın rahat, kendini güven içerisinde hissedeceği çalışma alanları hazırlarız.

◆ Çalışanlarımıza şeffaf, adil, katılımcı, eşitlikçi ve karşılıklı güven esasına dayalı bir çalışma ortamı sunarız.

◆ Çalışanlarımızın farklılıklarına saygı duyar, her türlü ayrımcılığa karşı dururuz.

◆ Mutlu çalışanlar ile kurumsal aidiyetin sürekliliği için çalışır, kurum içinde tüm çalışanlarımız ile saygılı, açık, samimi bir iletişim ortamı benimseriz.

9. İş Sağlığı Güvenliği (İSG) ve Çevre Politikası

Hizmetlerinde mükemmellik, çalışanları ve öğrencileri için mutluluk, özgürlük, hoşgörü ve başarı merkezi olmayı amaçlayan Beykoz Üniversitesi, kurumsal yapısının en önemli ögesinin insan kaynağı olduğuna inanmaktadır.

Beykoz Üniversitesi çevresel sorumluluk kültürünü teşvik etmeye ve tüm paydaşlarımızın sağlık ve güvenliğini sağlamaya kararlıdır. Çevresel etkimizi en aza indirme ve öğrencilerimizin, tüm çalışanlarımızın, ziyaretçilerimizin ve tedarikçilerimizin refahına öncelik verme sorumluluğumuzun bilincindeyiz.

Üniversitemiz, en yüksek çevre ve iş sağlığı ve güvenliği performansı standartlarına ulaşmak için mümkün olan her yerde mevzuat uyumluluğunu aşmaya çalışacaktır. Bu bağlamda, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ve çevre yönetim sistemlerimizi sürekli olarak iyileştirmeyi ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamayı taahhüt ederiz.



1. Uygunluk Yükümlülükleri ve Mevzuat Uyumluluğu:

- Tüm faaliyetlerimizle ilişkili çevresel ve iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirleyecek, değerlendirecek ve yöneteceğiz. Mevzuat uyumluluğunu aşmayı ve en yüksek standartları hedeflemeyi taahhüt ederiz.
- Uygunluk yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi için gerekli adımları atacağımızı garanti ederiz.

2. Risk Değerlendirmesi ve Yönetimi:

- Düzenli risk değerlendirmeleri yapmayı, uygun kontrolleri uygulamayı ve risk yönetimi süreçlerimizi sürekli olarak izlemeyi ve iyileştirmeyi içerir. Bu süreçler, iş kazalarının ve sağlığın bozulmasının önlenmesine yönelik güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının sağlanması ve çevresel etkileri kapsar.

3. Çevresel Sürdürülebilirlik:

- Çevre kirliliğini önlemeye ve çevresel etkimizi en aza indirmeye kararlıyız. Bu, kirliliği önleme tedbirlerinin uygulanmasını, kaynak tüketiminin azaltılmasını, atık azaltımı ve geri dönüşüm girişimlerinin teşvik edilmesini ve tehlikeli madde ve atık akışlarının sorumlu bir şekilde yönetilmesini içerir.
- Çevresel sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla, iklim değişikliğinin azaltılması ve uyumu, sürdürülebilir kaynak kullanımı, biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin korunması gibi belirli taahhütleri de kapsar.

4. Acil Durum Hazırlık ve Müdahale:

- Çevresel olaylara, iş kazalarına ve diğer acil durumlara etkili bir şekilde müdahale etmek için kapsamlı acil durum hazırlık ve müdahale planları geliştirip sürdüreceğiz. Tehlikenin ortadan kaldırılması ve risklerin azaltılması için acil müdahale eğitimi sağlamayı, tatbikatlar gerçekleştirmeyi ve ilgili yetkililer ve paydaşlarla işbirliği yapmayı önemseriz.

5. Paydaş Katılımı ve İletişim:

- Öğrenciler, öğretim üyeleri, personel, çalışan temsilcileri, tedarikçiler, yerel topluluklar, düzenleyici kurumlar ve diğer ilgili taraflar da dahil olmak üzere tüm paydaşlarla açık iletişimi, işbirliğini, danışma ve katılımı teşvik ederiz. Çalışanların ve çalışan temsilcilerinin danışma ve katılımı için taahhüt veriz.

6. Sürekli İyileştirme ve Yenilikçilik:

- Çevresel sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla kirliliğin önlenmesi ve çevresel etkileri minimize etme konusunda kararlıyız. Bu doğrultuda, yenilikçi uygulamalar ve sürekli iyileştirme ile eğitim ve farkındalık projeleriyle toplumsal bilinci artırmayı da taahhüt ederiz.
- İSG ve çevre yönetim sistemlerimizin sürekli iyileştirilmesi için gerekli adımları atacağımızı ve performansımızı sürekli artırmayı hedefleriz.

7. Çevre ve İSG Amaçları:

- Üniversitemiz temel hizmetleri arasında yer alan “Toplumsal Katkı” faaliyetleri kapsamında, akademik ve idari tüm birimler bazında sunduğumuz hizmetlerin; çevresel etkileri dahil, Üniversitemizin kurumsal temelleri ve bağlamı ile uyumlu çevre ve İSG amaçlarının belirlenmesi için bir çerçeve sağlarız.

10. Su Yönetimi Politikası ve Eylem Planı

Beykoz Üniversitesi olarak su kaynaklarının sürdürülebilir bir şekilde yönetildiği, su tasarrufunun teşvik edildiği ve suyun etkin kullanıldığı bir üniversite olmayı hedefliyoruz. Çevresel sorumluluklarımızın bilinciyle su kaynaklarını korumayı, suyu verimli kullanmayı ve su yönetiminde iyi uygulamaları benimseyerek sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Bu doğrultuda, toplumsal ve çevresel sorumluluk ilkelerine uygun olarak araştırma, yenilik, eğitim-öğretim, topluma katkı ve yönetim süreçlerimizde verimli ve sürdürülebilir su yönetimini merkezimize alıyoruz. Su tüketimini gereksiz yere azaltmayı, yerel su kaynaklarını korumayı, suyun etkin kullanımını sağlamak için gerekli altyapı ve teknolojik iyileştirmeleri gerçekleştirmeyi ve sürdürülebilir peyzaj uygulamalarını hayata geçirmeyi hedefliyoruz.



Su verimliliği politikamız kapsamında belirlediğimiz amaç ve hedefleri, iç ve dış paydaşlarımızla ortak akıl ve iş birliği çerçevesinde uygulayarak suyun geleceğini koruma yolunda kararlılıkla ilerliyoruz.

Su verimliliği politikamız kapsamında belirlediğimiz amaç ve hedefleri, iç ve dış paydaşlarımızla ortak akıl ve iş birliği çerçevesinde uygulayarak suyun geleceğini koruma yolunda kararlılıkla ilerliyoruz.

- Öncelikle, farkındalık ve bilinçlendirme çalışmalarına büyük önem veriyoruz. Tüm yerleşkelerimizde su tasarrufu ve verimli kullanımını teşvik etmek amacıyla öğrencilere, personelimize ve topluma yönelik eğitim ve seminer programları düzenliyor, farkındalık kampanyaları yürütüyoruz.

- Bunun yanı sıra, su tasarruflu teçhizat ve ekipman kullanımı ile su tüketimini azaltıyor, israfı önleyerek suyun daha verimli kullanımını sağlıyoruz. Bu kapsamda, düşük akışlı musluklar, tasarruflu klozet sistemleri, sensörlü ve pedallı musluklar ile akıllı sulama sistemleri gibi çevreci teknolojileri yaygınlaştırıyoruz.
- Sürdürülebilir peyzaj yönetimi ilkemiz doğrultusunda, kampüslerimizdeki yeşil alanları uygun saatlerde suluyor, az su isteyen bitki ve ağaçları tercih ediyoruz. Ayrıca, yağmur suyu ve doğal kaynak suyunu kullanarak su tüketimini en aza indirmeyi hedefliyoruz.

- Atıksu yönetimi konusuna da özel önem veriyoruz. Atıksuların temiz su kaynaklarına karışmadan toplanması ve güvenli şekilde deşarj edilmesi için çevre dostu altyapı sistemleri oluşturuyoruz.
- Sürdürülebilir ve verimli su yönetimini sağlamak adına paydaş iş birliği ve ortaklıkları güçlendiriyoruz. Öğrenci toplulukları, akademik ve idari personel, yerel yönetimler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve meslek odaları ile ortak projeler ve faaliyetler yürüterek toplumsal farkındalığı artırıyoruz.
- Son olarak, sürekli iyileştirme yaklaşımımız çerçevesinde su yönetimi politikamızı ve hedeflerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, su tasarrufu ve verimliliğine yönelik süreçleri sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştiriyoruz.
- Bu ilkeler doğrultusunda, Beykoz Üniversitesi olarak suyun sürdürülebilir yönetimini sağlamak ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakmak için kararlılıkla çalışıyoruz.

Beykoz Üniversitesi'nin etkili ve verimli bir su yönetimi için geliştirdiği stratejik amaçlar şunlardır:

Etkili ve verimli bir su yönetimine ilişkin uluslararası ve ulusal politika ve hedefler doğrultusunda üniversite yönetimi, öğrenciler, akademik ve idari personel, sivil toplum örgütleri, iş dünyasının temsilcileri ve toplumun tüm kesimleri ile iş birliği içinde hareket etmek, ortaklıklar geliştirmek.

Su ve su verimliliği ile ilgili bilimsel yayınların ve projelerin sayısını artırmak.

Binalarda düşük akışlı musluklar, su tasarruflu klozet sistemleri, akıllı sulama sistemleri gibi teçhizat ve ekipmanı kullanmak.

Öğrenci kulüplerinin su verimliliği ve su tasarrufuna yönelik farkındalık ve sosyal sorumluluk faaliyetlerini teşvik etmek.

Su tasarrufuyla ilgili akademik ve idari personele yönelik hizmet içi eğitim düzenlemek.

Su verimliliği, su tasarrufu ve kuraklık gibi konularda toplumsal farkındalığı artırıcı faaliyetler gerçekleştirmek.

Kurakçıl peyzaj uygulamalarını yaygınlaştırmak ve verimli sulama tekniklerini kullanmak.

Doğal kaynak suyu ile sulanan yeşil alan oranını artırmak.

Kişi başı su tüketimini azaltmak.

Yağların geri dönüşümü, depolanma ve saklanmasıyla ilgili çevreci yöntemleri uygulamak.

Kampüs içi yeşil alanlarda toprağın su tutma özelliklerini iyileştirmek için kompostlama yapmak.

Kampüsteki yeşil alanları, buharlaşmanın en az olduğu saatlerde sulamak.

Musluk ve lavabolardaki sızıntıları tespit ederek en hızlı şekilde gidermek, su kayıp ve kaçaklarını en aza indirmek.

11. Dumansız Kampüs Politikası



Beykoz Üniversitesi, akademik ve idari personeli, öğrencileri ve kampüs ziyaretçileri için sağlıklı, güvenli ve saygılı bir öğrenim ve çalışma ortamı yaratmayı temel ilke olarak benimser.

Bu politika, Türkiye’de geçerli 4207 sayılı “Tütün Ürünlerinin Zararlarının Önlenmesi ve Kontrolü” Kanunu ve ilgili yönetmeliklerle uyumlu olarak hazırlanmış olup, toplumsal farkındalık ve çevresel sürdürülebilirlik bilinci ile bütünleşir.

Üniversitenin tüm kapalı alanlarında, dersliklerde, laboratuvarlarda, ofislerde, yemekhanelerde, kütüphane, kongre ve öğrenci merkezlerinde, spor tesislerinde ve kampüsün açık alanlarında her türlü tütün ürünü, elektronik sigara ve ısıtılmış tütün ürünlerinin kullanımı yasaktır. Açık alanlarda yalnızca üniversite tarafından belirlenmiş ve uygun şekilde işaretlenmiş sigara kullanım alanlarında tütün ürünleri kullanılabilir.

Kampüs genelinde farkındalık artırmak amacıyla eğitim seminerleri, bilgilendirme afişleri, dijital duyurular ve sosyal medya içerikleri düzenli olarak sunulur.

Üniversitemiz, dumansız kampüs uygulaması ile pasif içicilik riskini azaltmayı, kampüs içi hava kalitesini iyileştirmeyi, çevresel kirliliği önlemeyi ve sağlıklı yaşam kültürünü teşvik etmeyi taahhüt eder.

12. Toplumsal Cinsiyet ve Güvenli Çalışma Ortamı Politikası

Beykoz Üniversitesi olarak; tüm öğrencilerimizin, akademik ve idari personelimizin ve üniversite topluluğumuzun diğer üyelerinin, güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir öğrenme, çalışma ve yaşam ortamında yer alma hakkını temel bir ilke olarak benimsemekteyiz.

Toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık, cinsel taciz, cinsel şiddet ve bezdirme (mobbing) gibi davranışların yalnızca bireylerin akademik ve mesleki gelişimlerini değil, aynı zamanda fiziksel, ruhsal ve sosyal iyilik hallerini de olumsuz etkilediğinin bilincindeyiz.

Bu farkındalıkla, Beykoz Üniversitesi olarak; toplumsal cinsiyet temelli ayrımcılıkla mücadele etmeyi, cinsel taciz ve şiddete karşı farkındalık oluşturmayı, gerekli önleyici ve destekleyici mekanizmaları tanımlamayı, güvenli başvuru süreçlerini oluşturmayı ve sürecin adil biçimde yürütülmesini, aşağıdaki temel ilkeler kapsamında güvence altına almayı taahhüt ederiz.

Gönüllülük: Şikâyet ve başvuru süreçleri tamamen gönüllülük esasına dayanır. Başvurucunun süreci sonlandırma, askıya alma veya sadece destek hizmetlerinden faydalanma hakkı saklıdır. Üniversite hiçbir kişiyi başvuruda bulunmaya ya da bulunmamaya zorlayamaz.

Gizlilik: Tüm başvurular gizlilik esasıyla işleme alınır. Tarafların kimlik bilgileri yalnızca süreçte doğrudan görevli kişilerle sınırlı olarak paylaşılır. Bilgi ve belgeler 6698 sayılı KVKK ve ilgili üniversite yönetmelikleri çerçevesinde korunur.

Mağdur Odaklılık ve Hakların Korunması: Başvuru süreçlerinde mağdurun güvenliği, iyilik hali ve hakları önceliklendirilir. Mağdurun akademik ve sosyal hayatı etkilenmeyecek şekilde koruyucu ve destekleyici tedbirler alınır. Süreç boyunca hak ihlaline uğrayan kişinin psikolojik, sosyal ve hukuki desteğe erişimi sağlanır.





Beyan ve Belgelerin Değerlendirilmesi: Mağdurun beyanı esastır; ancak süreç, diğer delillerle desteklenerek bütüncül bir değerlendirmeye tabi tutulur. Tanık ifadeleri, yazılı veya dijital belgeler, kamera kayıtları gibi materyaller adil ve tarafsız biçimde incelenir.



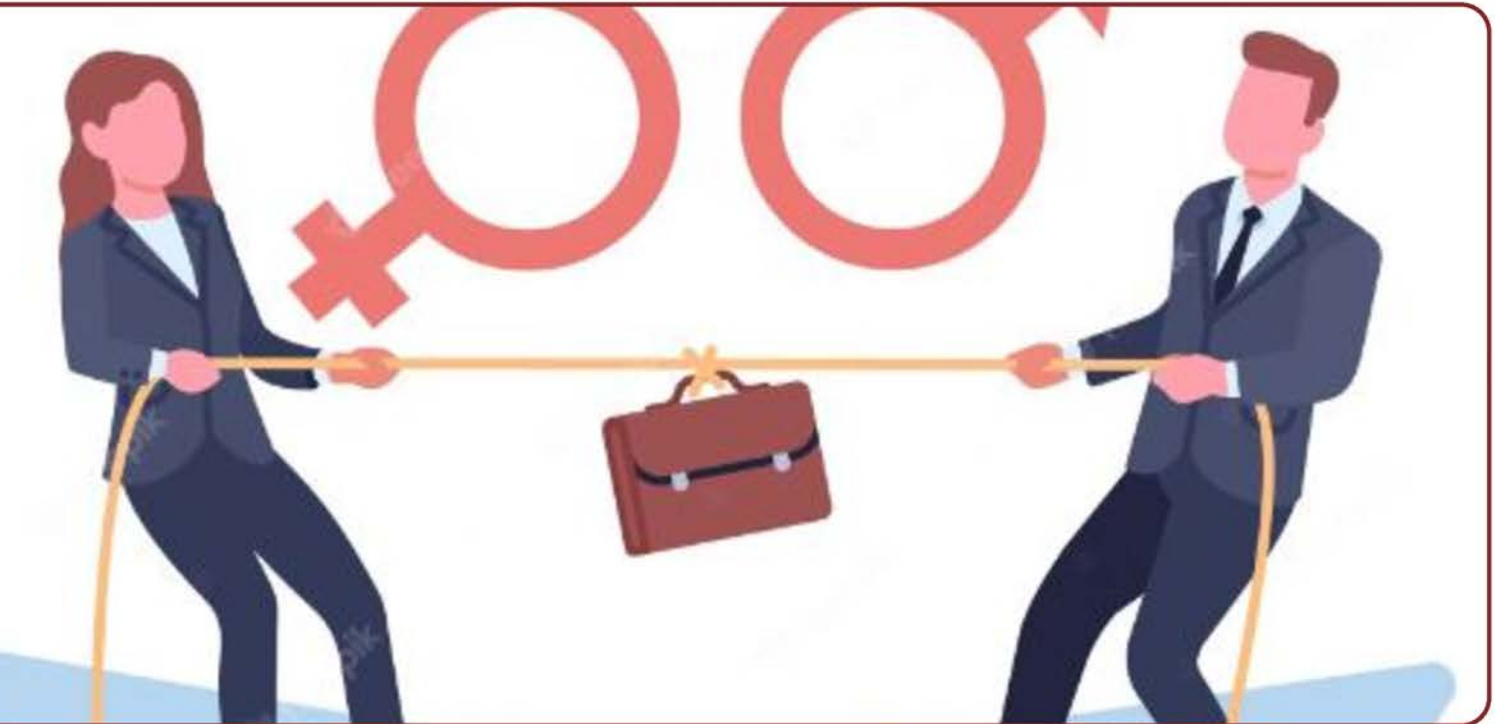
Kasıtlı Yanlış Beyanların Önlenmesi: Politikaya dayalı süreçler suistimal edilemez. Kasıtlı olarak asılsız, iftira niteliğinde veya kötü niyetli beyanda bulunan kişiler hakkında ayrıca disiplin soruşturması başlatılır. Ancak iyi niyetli fakat kanıtlanamayan beyanlar bu kapsamda değerlendirilmez.



Tarafsızlık ve Adalet: Soruşturma süreçleri bağımsız, eğitimli ve çıkar çatışmasından arınmış görevlilerce yürütülür. Tarafların eşit haklara sahip olması güvence altına alınır; sürece müdahale edilmesine veya herhangi bir tarafın korunmasına izin verilmez.



Erişilebilirlik: Başvuru mekanizmaları, fiziksel, dijital ve dilsel engeller gözetilerek tasarlanır. Görme, işitme veya zihinsel engeli bulunan bireyler için destekleyici düzenlemeler yapılır. Yurt dışından gelen öğrenciler ve personel için İngilizce başvuru kanalları oluşturulur.



BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ

2025 YILI KALİTE FAALİYETLERİ





Kalite Komisyonu TOPLANTILARI



Kalite Komisyonu olarak 2025 yılında **7 toplantı** gerçekleştirdik ve bu toplantılarda **42 karar** aldık. Toplantı gündemleri ve alınan kararlar titizlikle tutanaklaştırılmış ve üniversitemizin BÜDA platformunda tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur.

Bu uygulama ile şeffaflığı ve katılımı güçlendirirken, kalite güvence süreçlerimizin etkin ve izlenebilir şekilde yürütülmesine önemli katkı sağladığımıza inanmaktayız.

8 Mayıs 2025 tarihinde Kalite Komisyonu üyelerimiz, Rektörümüz ve Mütevelli Heyeti Başkanımızın davetiyle İBB Kuru Tesisleri'nde bir araya geldi. Bu buluşmada yeni göreve başlayan üyelerimiz tanıtılırken, ayrılan arkadaşlarımıza teşekkür edildi ve komisyon içindeki birlik ve dayanışma pekiştirildi.



Beykoz Üniversitesi

Kalite Elçileri Sahada



3 Aralık 2025 tarihinde, Rektörümüz Prof. Dr. Burak Küntay'ın katılımıyla Beykoz Üniversitesi Öğrenci Kalite Elçileri (BEY-KAL) ile ilk buluşma toplantısını Kalite Koordinatörlüğü olarak gerçekleştirdik.

Toplantı, kalite, standardizasyon ve üniversitemizin gelişim süreçlerine odaklanan Rektörümüzün açılış konuşmasıyla başladı. Gerçekleştirilen bu ilk toplantının, BEY-KAL programının yeni dönem çalışmalarına yön verecek ve üniversitemizde kalite kültürünün yaygınlaştırılmasına katkı sağlayacak önemli bir adım olduğuna dair görüşlerini dile getirdi.

Program kapsamında, öğrencilerimizin kalite, kalite elçiliği ve kurumsal farkındalık konularındaki bilgi düzeylerini ölçmek ve etkileşimi artırmak amacıyla Mentimeter uygulaması üzerinden kısa bir farkındalık etkinliği düzenledik.

Ardından Kalite Koordinatörü Dr. Öğr. Gör. Hüsnüye Fırat tarafından, BEY-KAL programının kapsamı, amaçları, öğrencilerden beklentiler ve programın işleyişine ilişkin bilgilendirici bir sunum gerçekleştirildi.

Buluşma, Öğrenci Kalite Elçilerinin aktif katılımı ile verimli bir şekilde tamamlandı.



Beykoz Üniversitesi

Akreditasyon Süreçleri



Üniversitemiz, kalite güvencesi ve akreditasyon süreçlerini kurumsal gelişimin ayrılmaz bir unsuru olarak görmektedir; eğitim-öğretim, araştırma ve yönetim alanlarında ulusal ve uluslararası kalite standartlarına uyum sağlamayı temel hedeflerinden biri olarak benimsemektedir.

Üniversitemizin Akredite Olduğu Kurumlar



Üniversitemiz bünyesindeki programlar **MEDEK (Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği)**, **STAR (Sustainability Tracking, Assessment & Rating System)**, **YÖKAK (Yükseköğretim Kalite Kurulu)** ve **Bureau Veritas** tarafından yürütülen uluslararası kalite yönetim sistemi denetimleri kapsamında değerlendirilmektedir.

Bu akreditasyon süreçleri; Üniversitemizin kalite standartlarının bağımsız dış değerlendiriciler tarafından onaylanmasını sağlamakta, sürekli iyileştirme çalışmalarına yön vermekte ve eğitim-öğretim faaliyetlerinin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığını artırmaktadır.

2025 Ağustos ayında Üniversitemiz Bureau Veritas ISO 1. Ara Kontrol Denetimi'ne; Ekim ve Kasım ayında da MEDEK ve STAR Akreditasyonları Denetim ve İzleme Saha ziyaretlerine tabii olmuştur.



YÖKAK'tan Beykoz Üniversitesine Kurumsal Akreditasyon

FAALİYET ALANI	BİRİM/PROGRAM ADI	Akreditasyon ve Sertifikasyon Kurumu
Kurumsal Akreditasyon	Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP)	YÖKAK
Program Akreditasyonları (Toplam 6 Program)	BLMYO - Lojistik	MEDEK
	BLMYO - Bilgisayar Programcılığı	MEDEK
	İYBF - İşletme (Türkçe)	STAR
	İYBF - Lojistik	STAR
	İYBF: Uluslararası Ticaret ve Finansman	STAR
	SBF: Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	STAR
Yönetim Sistemi Belgelendirme	Entegre Yönetim Sistemi (Kalite, Çevre, İSG)	Bureau Veritas



Akreditasyon ve dış değerlendirme programlarında değerlendirici olarak görevlendirilen ğretim elemanlarımızın bu görevleri, niversitemizin kalite odaklı yaklaşımını ve akademik yetkinliğini görünür kılmaktadır. Kendilerine niversitemize sağladıkları katkılar için teşekkür eder, çalışmalarında başarılar dileriz.

Prof. Dr. Baki AKSU

YÖKAK Kurumsal Akreditasyon Programı
Deęerlendiricisi

**Prof. Dr. Emine Esra
KASAPBAŐI**

FEDEK Programı Akreditasyon Denetçisi

Dr. Öğr. Üyesi Hüsniye FIRAT

STAR Programı Akreditasyon
Deęerlendiricisi
TURAK Program
Deęerlendiricisi

Dr. Öğr. Üyesi Hami AYDIN

STAR Programı Akreditasyon
Deęerlendiricisi

Dr. Öğr. Üyesi Serap NAZIR

MEDEK Program
Deęerlendiricisi

İç Tetkik Süreci

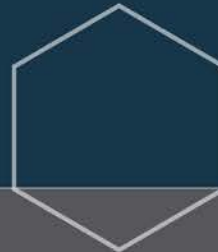
Management
AUDIT Relations
Consulting
AUDIT



Üniversitemizde kalite yönetim sistemlerinin etkinliği ve sürekli iyileştirme süreçlerinin desteklenmesi amacıyla iç tetkik süreci düzenli olarak yürütülmektedir. İç tetkikler, tüm akademik ve idari birimlerde kalite standartlarına uyumun değerlendirilmesini ve süreçlerin performansının izlenmesini sağlar.

2025 yılı içerisinde yapılan iç tetkiklerde, birimlerimizin süreçleri detaylı olarak incelenmiş ve tespit edilen uygunsuzluklar ile iyileştirme alanları kayıt altına alınmıştır. Tetkik sonuçları, birimlere geri bildirim olarak sunulmuş ve gerekli düzeltici/önleyici faaliyetlerin uygulanması takip edilmiştir.

Professional
Management
Talents Analysis
Strategy Management





”

İÇ TETKİK SÜRECİ KATILIMCI PROFİLİ (Akademik ve İdari Birimler)

- 1-Yönetici ve Yardımcıları
- 2-Birim Kalite Komisyon Üyeleri
- 3-Bölüm Başkanları
- 4-Akademik Personel (Arş.Grv. Dahil)
- 5-Fakülte Sekreteri
- 6-Öğrenci Kalite Temsilcisi

Üniversitemizde yürütülen iç tetkik süreci, kalite yönetim sistemlerinin ve birimlerin işleyişinin planlanan standartlara uygunluğunu değerlendirmek amacıyla düzenlenir. Süreç şu adımlardan oluşur:

- 1.Planlama: Yıl boyunca hangi birimlerin ve süreçlerin tetkik edileceği belirlenir, tetkik takvimi hazırlanır.
- 2.Hazırlık: Tetkik ekibi, ilgili birimlerden gerekli doküman ve kayıtları temin ederek sürece hazırlanır.
- 3.Gerçekleştirme: Tetkik sırasında süreçler gözlemlenir, dokümanlar incelenir ve bulgular kaydedilir.
- 4.Raporlama: Tespit edilen uygunsuzluklar, iyileştirme alanları ve iyi uygulamalar raporlanır.
- 5.Düzeltilici/Önleyici Faaliyetler: Birimler, tetkik bulgularına dayanarak gerekli düzeltici ve önleyici adımları uygular; ilerleme takip edilir.

Beykoz Üniversitesi

BKYS Kalite Yönetimi Eğitimi



Açılış oturumunda Ahi Evran Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hüseyin Şimşek, kalite güvencesinin temel unsurlarını ve BKYS modüllerinin etkili kullanımına ilişkin kapsamlı bir sunum gerçekleştirdi.

* Üniversitemiz, 27 Haziran 2025 tarihinde üniversite üst yönetimi ve birim yöneticilerinin katılımıyla "BKYS Kullanımı Eğitim/Danışmanlık Programı"na ev sahipliği yaptı. Programda, kalite yönetim sistemlerinin bütüncül bir yapıda işletilmesi, stratejik planlama, risk yönetimi, paydaş ilişkileri ve performans takibi gibi konular ele alındı.



* Gün boyunca üç farklı salonda düzenlenen uygulamalı eğitimlerde, akademik ve idari yöneticilere; stratejik plan ve süreç yönetimi, faaliyet-riski planlama, paydaş ilişkileri ve iyileştirme süreçlerinin sistem üzerinden yürütülmesine dair pratik bilgiler aktarıldı. Program, BKYS'nin kurum genelindeki kullanım kültürünü güçlendirmeye önemli katkı sağlamıştır.

Günün sonunda yapılan değerlendirme oturumunda katılımcılar, eğitimin uygulamaya dönük yapısının oldukça faydalı olduğunu vurguladı. BKYS sisteminin, üniversitelerde kalite süreçlerinin güçlenmesine önemli katkılar sunacağı belirtildi.

BKYS Eğitim ve Bilgilendirme Faaliyetleri



BKYS'nin Kullanımını Destekleyen Çalışmalar

BKYS'nin tüm çalışanlarımız tarafından etkin, anlaşılır ve kolay bir şekilde kullanılabilmesini sağlamak amacıyla destekleyici çalışmalar yürütülmüştür. Bu çalışmalar, sistemin üniversite genelinde yaygın ve standart bir biçimde kullanılmasını hedeflemektedir.



Eğitim Videoları ile Kullanıcı Desteği

BKYS'nin işleyişini ve kullanım adımlarını açıklamak amacıyla kısa ve anlaşılır eğitim videoları hazırlanmış ve çalışanlarımızın erişimine sunulmuştur. Hazırlanan videolar ile kullanıcıların sisteme uyum sürecinin hızlandırılması ve uygulamada karşılaşılabilecek sorunların en aza indirilmesi amaçlanmaktadır.



BKYS El Kitabı

Sistemin kapsamı, temel süreçleri ve uygulama esaslarını ayrıntılı biçimde açıklayan BKYS El Kitabı hazırlanmıştır. Bu kaynak aracılığıyla, kalite yönetim sistemine ilişkin ortak bir anlayış oluşturulması, kullanıcı deneyiminin güçlendirilmesi ve kalite süreçlerinin sürdürülebilirliğinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Beykoz Üniversitesi

Kurumsal İç Değerlendirme Raporu

Üniversitemizin kalite güvencesi çalışmalarının temel unsurlarından biri olan Kurumsal İç Değerlendirme Raporu (KİDR), akademik ve idari süreçlerin yıllık olarak gözden geçirilmesini, güçlü yönlerin belirlenmesini ve iyileştirme alanlarının sistematik şekilde ortaya konmasını amaçlamaktadır.

2023-2024 eğitim öğretim dönemine ait Kurumsal İç Değerlendirme Raporu (KİDR), üniversitemizin akademik ve idari birimlerinin aktif katkısı, paydaşların geri bildirimleri ve Kalite Komisyonu'nun koordinasyon ve yönlendirmesi ile hazırlanmıştır.

Raporun oluşturulmasında; paydaşlardan yöneticilere kadar geniş bir katılım sağlanmış, süreçlerin mevcut durumu kapsamlı biçimde analiz edilmiştir. Bu yaklaşım, KİDR'nin yalnızca bir değerlendirme dokümanı olmanın ötesine geçerek kurumun ortak akılla şekillenen, katılımcı ve şeffaf kalite yönetimi anlayışını yansıtan önemli bir çıktı haline gelmesini sağlamıştır.

<https://www.beykoz.edu.tr/icerik/5145-2023-kurumsal-ic-degerlendirme-raporu>



2024 yılı için Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu 3.2 Yayınlandı



Beykoz Üniversitesi

2024-2025 Eğitim-Öğretim Dönemi Faaliyet Raporu

BEYKOZ
ÜNİVERSİTESİ

BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ
2024
2025
EĞİTİM
ÖĞRETİM YILI
FAALİYET
RAPORU

Üniversitemizin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Dönemine ilişkin faaliyet raporu hazırlanmıştır.

Üniversitemizin eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve idari faaliyetlerini bütüncül bir yaklaşımla ortaya koymayı amaçlayan rapor; kurumsal performansın izlenmesi, kalite güvence süreçlerinin desteklenmesi ve sürekli iyileştirme çalışmalarına girdi sağlanması açısından önemli bir referans doküman niteliği taşımaktadır.

Faaliyet raporu kapsamında akademik ve idari birimler tarafından yürütülen çalışmalar, hedefler, gerçekleştirilen faaliyetler ve elde edilen çıktılar sistematik olarak derlenmekte; veriler kanıta dayalı bir anlayışla analiz edilmektedir.

Elde edilen bulgular, stratejik planlama, karar alma süreçleri ve kalite yönetimi uygulamalarında etkin biçimde kullanılmaktadır.

Hazırlanan faaliyet raporu, ilgili kurullarda değerlendirilmesinin ardından Yükseköğretim Kurulu'na (YÖK) sunulmuş olup, üniversitemizin resmî web sayfası üzerinden iç ve dış paydaşlarımızın bilgisine açılmıştır. Raporda yer alan bulgular, üniversitemizin kurumsal gelişim sürecine katkı sağlayacak şekilde kalite güvence ve sürekli iyileştirme çalışmalarında girdi olarak kullanılmaktadır.

<https://www.beykoz.edu.tr/icerik/5234-faaliyet-raporlari>

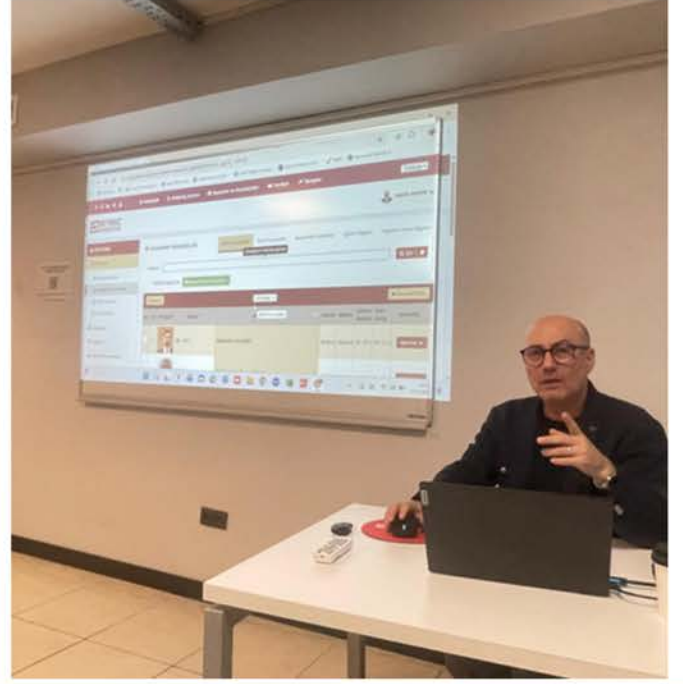


Beykoz Üniversitesi

Akademik Veri Yönetim Sistemi

Eğiticinin Eğitimi Programı kapsamında 18 Eylül 2025'te Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVYS) Bilgilendirme Toplantısını gerçekleştirdik.

Toplantı Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Baki Aksu'nun açılış konuşmasıyla başladı. Dr. Öğr. Üyesi Hami Aydın, AVYS'nin kapsamı ve işleyişine ilişkin bilgilendirici bir sunum yaptı. Ardından Bilgi İşlem Direktörü Arda Çetin, sistemin teknik altyapısına dair önemli noktaları paylaştı. Kütüphane, Dokümantasyon ve Arşiv Direktörü Sezgin Yılmaz ise akademik veri tabanlarına yönelik üyelik çalışmaları hakkında katılımcıları bilgilendirdi.



AVYS Nedir?

Öğretim elemanlarının bilimsel çalışmaları, idari görevleri ve üniversite içindeki diğer faaliyetlerinin tek bir platform üzerinden bütüncül olarak izlenmesini sağlayan bir sistemdir.



Neyi Amaçlar?

Sistem, akademik verilerin düzenli ve şeffaf bir şekilde yönetilmesine imkân tanırken, değerlendirme süreçlerinde akademik ve idari katkıların görünürlüğünü artırmayı amaçlamaktadır.



Faydaları Nelerdir?

- Akademisyenlerin bilimsel çalışmaları tek platformda takip edilecek.
- İdari görevler ve komisyon çalışmaları görünür olacak.
- Akademik ve idari katkılar bütüncül değerlendirilecek.

Beykoz Üniversitesi

Anket Çalışmaları

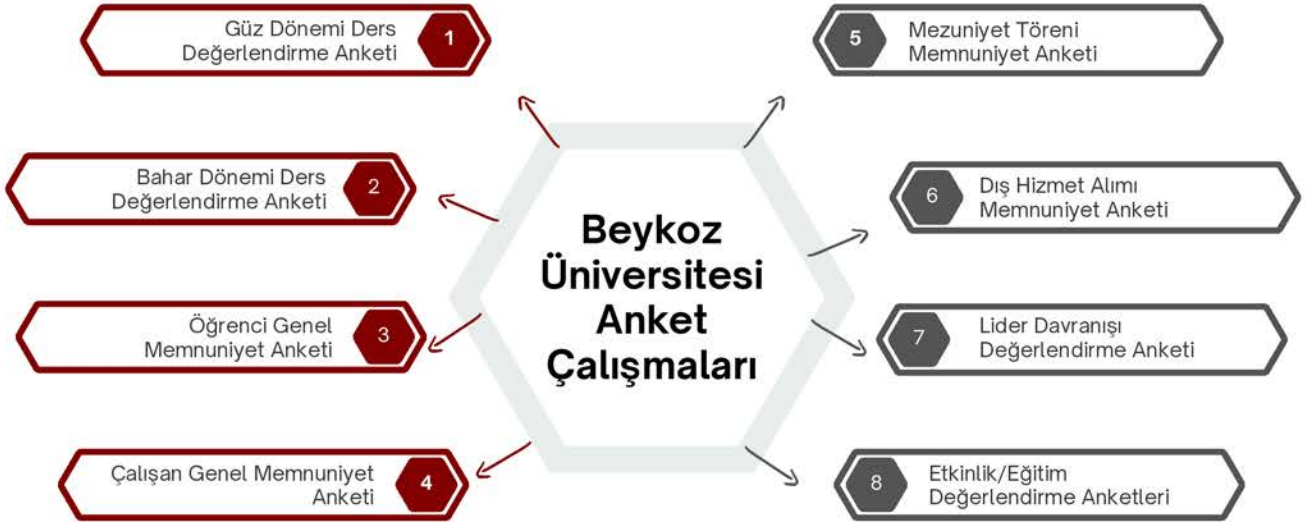
Üniversitemizde kalite yönetimi süreçlerinin etkinliğini artırmak, sürekli iyileştirme yaklaşımını desteklemek ve paydaş memnuniyetini sistematik olarak izlemek amacıyla düzenli aralıklarla anket çalışmaları yürütülmektedir. Anket soruları; Anket Komisyonu ve Kalite Komisyonu üyelerinin ortak katkılarıyla hazırlanmakta, paydaşların görüş, beklenti ve deneyimlerini en sağlıklı şekilde yansıtacak biçimde tasarlanmaktadır.

Öğrenci Ders Değerlendirme Anketleri (Güz ve Bahar), Öğrenci Bilgi Sistemi (OİS) üzerinden uygulanmakta; bu kategori dışında kalan tüm anket çalışmaları ise BKYS aracılığıyla yürütülmektedir.

Yapılan tüm anketler, raporlanarak şeffaflık ve katılımçılık ilkeleri doğrultusunda BÜDA sistemine yüklenmekte ve tüm iç paydaşlarımızın erişimine açılmaktadır. Ayrıca 2025 yılına ait Koordinatörlüğümüzce raporlanan anket sonuçları, Ekim ayında gerçekleştirilen Beykoz Üniversitesi Senatosu gündemine alınarak değerlendirilmiştir.



2025 Yılı Kapsamında Yürüttüğümüz ve Analizini Sağladığımız Anket Çalışmaları



Anketlerde tespit edilen iyileştirme ve düzeltme alanları, BKYS sistemi üzerinden ilgili birimlere yönlendirilmekte ve yapılan çalışmaların takibi sağlanmıştır. Bu sonuçlar temel alınarak hayata geçirilen iyileştirme faaliyetleri, ***“Siz İstediniz, Biz Yaptık!”*** başlığıyla öğrencilere, idari ve akademik çalışanlara tanıtılmıştır.

Bu süreç, üniversitemizde katılımcı, şeffaf ve sürekli gelişime açık bir kalite kültürü oluşturulmasına güçlü katkı sağlamaktadır.

[illegible]

Beykoz Üniversitesi

Kurumsal Kaliteye Yönelik Sürekli Faaliyetler

Kalite Koordinatörlüğü olarak, üniversitemizde kalite güvence sisteminin etkin, sürdürülebilir ve mevzuatla uyumlu bir şekilde işletilmesini sağlamak amacıyla rutin çalışmalarımızı düzenli olarak yürütmekteyiz.

Bu kapsamda;



Üniversitemizin kurumsal işleyişini düzenleyen yönetmelik, yönerge ve benzeri **resmî dokümanların hazırlanması, gözden geçirilmesi ve güncellenmesi,**



Üniversite genelinde kullanılacak tüm dokümanların kalite yönetim sistemi kapsamına alınarak **standartlaştırılması ve kayıt altına alınması,**



BÜDA sistemi üzerinden ilgili tüm evrak ve formların **sisteme eklenmesi, güncel tutulması ve erişilebilirliğinin** sağlanması,



Kalite süreçlerine ilişkin **izleme, değerlendirme ve iyileştirme faaliyetlerinin yürütülmesi;** ilgili birimler ve komisyonlarla koordinasyonun sağlanması



Teşekkür Ederiz



0216 912 22 52 (672)



kalite@beykoz.edu.tr



Kavacık Mah, Orhan Veli Kanık Cd.
No:114, 34810 Beykoz/İstanbul

“EĞİTİM

HAYATA HAZIRLIK DEĞİL

HAYATIN KENDİSİDİR”

John Dewey