

ÖZGEÇMİŞ

1. **Adı Soyadı:** Şafak Gündüz
2. **Unvanı:** Doçent
3. **Öğrenim Durumu:**

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Amerikan Kültürü ve Edebiyatı	İstanbul Üniversitesi	1992
Lisans	İşletme	Anadolu Üniversitesi	2006
Y. Lisans	İşletme	Maltepe Üniversitesi	2007
Doktora	Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı	Marmara Üniversitesi	2014
Doçentlik	Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı Strateji ve Yönetim Bilim Alanı (1147)	T. C. Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı	2018
Profesörlük	İşletme	Yeditepe Üniversitesi	2024

5. Akademik Unvanlar:

Yardımcı Doçentlik Tarihi : 2014
Doçentlik Tarihi : 2018
Profesörlük Tarihi : 2024

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

- X ve Y Kuşaklarının Dışarıdan Kahvaltı Satın Alma Davranış Farklılıkları, Ali Şahin Danışman, (2018). Yüksek Lisans, Maltepe Üniversitesi.
- X ve Y Kuşağı Mensubu Satış Danışmanlarının Motivasyon Faktörleri Arasındaki Farklılıklar: Otomotiv Sektöründe Bir Araştırma. Arman Baran, (2018). Yüksek Lisans, Maltepe Üniversitesi.
- İşletmelerde Yönetim Stratejisi ve Stratejik Kararlar. Doğukan Gülay (2019). Yüksek Lisans, Maltepe Üniversitesi.
- Hisse Senetlerine Bireysel Yatırım Yapan X ve Y Kuşaklarının Sabır Derecesinin Ölçülmesi Borsa İstanbul Örneği. Semih Can Zünbülöva, (2019). Yüksek Lisans, Maltepe Üniversitesi.
- Ruhsal Liderliğin İş Tatmini Üzerindeki Etkisini Farklı Kuşaklar Üzerinden İnceleme. Alper Demirdağ (2019). Yüksek Lisans, Maltepe Üniversitesi.
- İşyerinde Psikolojik Yıldırmanın Yaşamın Anlamı Üzerine Etkisi. Pınar Kaya (2020). Yüksek Lisans, Maltepe Üniversitesi
- Sürdürülebilir Lojistik Faaliyetlerin Kurumsal İtibara Etkisi. Serdar Sarı, (2020). Yüksek Lisans, Maltepe Üniversitesi
- Küresel Yozlaşmanın Siyasal ve Ekonomik Etkileri. Tayyip Tuna, (2021), Yüksek Lisans, Maltepe Üniversitesi
- Elektronik Ticarete Sağlanan Lojistik Hizmet Kalitesi ile Müşteri Memnuniyeti ve Sadakati Arasındaki İlişki. Yaşar Harun Canöz, (2021), Yüksek Lisans, Maltepe Üniversitesi
- Ofis Çalışanlarında Esnek Çalışma Uygulamalarının X ve Y Kuşağı Çalışanların Performansına Etkisi. Semih Saracoğlu, (2021), Yüksek Lisans, Maltepe Üniversitesi
- Yöneticilerin Z Kuşağından Beklentileri ve Z Kuşağının İş Yaşamı Beklentileri. Özlem Güleç Bekman, (2021), Yüksek Lisans, Maltepe Üniversitesi

Aile Şirketlerinde Kurucu Sendromu Hakkında Ölçek Geliştirme: Kurucu Sendromu Ölçeği. Beste Yiğit, (2022), Yüksek Lisans, Maltepe Üniversitesi

6.2. Doktora Tezleri

Stratejik Yönetimde İletişimin Örgütsel Sinizme Etkisi Doğukan Gülay, (2022), Doktora, Maltepe Üniversitesi

Çevresel Sürdürülebilirlik, Lojistik Performans ve Kurumsal Yönetişim Arasındaki İlişki ve Küresel Rekabet Gücüne Etkileri. Bahar Erenel Yaşlıca, (2023), Doktora, Maltepe Üniversitesi

Fiziksel Çalışma Koşulları ve İş-Aile Çatışmasının İşten Ayrılma Niyetiyle İlişkisinde Algılanan Örgütsel Desteğin Düzenleyici Rolü-Kabin Ekipleri Üzerine Bir Araştırma. Aybike Zorlu, (2023), Doktora, Maltepe Üniversitesi

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI & SSCI & Arts and Humanities)

(1) GÜNDÜZ ŞAFAK (2019). Metaphorising Knowledge Management: "Alice in Wonderland". Knowledge Management Research & Practice, kabul (SSCI endeksli), 17(2), 245-252. doi: 10.1080/14778238.2019.1589398

7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

(1) GÜNDÜZ ŞAFAK (2017). Kariyer Basamaklarında Kadının Düşmanı Olarak Kendisi: Süper Anne Sendromu, Görünmez Kadın Sendromu ve Külkedisi Sendromu. Karadeniz Uluslararası Bilimsel Dergi, 35(35), 84-94. (Scopus endeksli)

(2) GÜNDÜZ ŞAFAK (2018). İş Yaşamında Erkek Ortaya Çıkan Ancak Kadını Tehdit Eden Sendromlar. Karadeniz Uluslararası Bilimsel Dergi, 37(37), 145-157. (Scopus endeksli)

(3) GÜNDÜZ ŞAFAK (2018). Founder's Syndrome at the Backstage of Agency Theory: A Threat to Corporate Governance and Corporate Social Responsibility. Business Management Studies: An International Journal, 6(1), 1-16., Doi: <http://dx.doi.org/10.15295/v6i1.124>. (ULAKBİM endeksli)

(4) GÜNDÜZ ŞAFAK (2018). Preventing Blue Ocean from Turning into Red Ocean: A Case Study of a Room Escape Game Journal of Human Sciences, 15(1), 1-7., Doi: <https://doi.org/10.14687/jhs.v15i1.5140>.

(5) PALALAR ALKAN DENİZ, GÜNDÜZ ŞAFAK, ÖZBİLGİN MUSTAFA, KAMAŞAK RIFAT (2024). Problematising Sharenting of Supermoms in a Neoliberal Context. Gender Issues, 42(3), 2-23. (Scopus endeksli)

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

(1) GÜNDÜZ ŞAFAK, YOZGAT UĞUR, KAHVECİ CANER (2010) Journey Metaphor in Knowledge Management and the Fairy Tale Little Red Riding Hood. Knowledge Economy and Management Congress.

(2) KAHVECİ CANER, GÜNDÜZ ŞAFAK, YOZGAT UĞUR (2010). What Really is Knowledge Stickiness? Wisdom Metaphor in Knowledge Transfer and the Movie "Les Schtroumpfs". Knowledge, Economy Management Congress, 1954-1965., (Tam metin bildiri).

(3) GÜNDÜZ ŞAFAK (2016). Knowledge Management in Esoteric Management. ADVED 2nd International Conference on Advances in Education and Social Sciences, 273-277., (Tam metin bildiri).

(4) GÜNDÜZ ŞAFAK (2016) How to Make Blue Ocean Turning Into Red Ocean Blue Again. ADVED 2016 2nd International Conference on Advances in Education and Social Sciences, 268-272.

(5) SEZGİN MERVE, GÜNDÜZ ŞAFAK (2017). Affiliate (satış ortaklığı) Pazarlama Yönetimi. 1st International Congress on Social Sciences, Humanities and Education, 223-224., (Özet bildiri).

(6) GÜNDÜZ ŞAFAK (2018). What is and is not Executive Coaching?. VII. IBANESS Conference Series, 2, 812-812., (Özet bildiri).

- (7) GÜNDÜZ ŞAFAK, ALTAY IŞIL (2018). Collectivism or Groupthink Syndrome. VIII. IBANESS Conference Series, 463-463., (Özet bildiri).
- (8) ERENEL YAŞLICA BAHAR, GÜNDÜZ ŞAFAK (2023). The Relationship between Environmental Sustainability, Logistics Performance and Corporate Governance and Their Effects on Global Competitiveness. V. International Antalya Scientific Research and Innovative Studies Congress. (Özet bildiri).

7.4. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

- (1) GÜNDÜZ ŞAFAK (2017). İş Yerinde Yaşanan Sendromlar, Beta Yayınevi, Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı: 186, ISBN:978-605-333-917-5, Türkçe (Bilimsel Kitap).
- (2) GÜNDÜZ ŞAFAK (2016). Toplumsal Mücadelenin Adı AKTİVİZM, Bölüm adı: (Pasif Aktivizm: Örgütlerde Patolojik Sorun). Değişim Yayınları, Editör: Nuray Yılmaz Basım sayısı: 1 Sayfa Sayısı: 238, ISBN:978-605-4925-71-1, Türkçe (Araştırma (Tez Hariç) Kitabı).
- (3) BARAN ARMAN, GÜNDÜZ ŞAFAK (2018). Sosyal Beşeri ve İdari Bilimlerde Akademik Araştırmalar-IV, Bölüm adı: (X ve Y Kuşağı Mensubu Satış Danışmanlarının Motivasyon Faktörleri Arasındaki Farklılıklar: Otomotiv Sektöründe bir Araştırma. Gece Kitaplığı, Basım Sayısı: 1, Sayfa Sayısı: 618, ISBN:978-605-288-396-9, Türkçe (Bilimsel Kitap).
- (4) GÜLAY DOĞUKAN, GÜNDÜZ ŞAFAK (2019). Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Araştırma ve Değerlendirmeler Cilt 2, Bölüm adı: (İşletmelerde Yönetim Stratejisi ve Stratejik Kararlar. Gece Kitaplığı, Editör: Sait Erdal Dinçer, Sinan Sönmez, Mustafa Bostancı, Ertan Özçoban, Basım sayısı: 1, Sayfa Sayısı: 415 (303-322), ISBN: 978-605-180-845-1, Türkçe (Bilimsel Kitap).
- (5) GÜNDÜZ ŞAFAK (2020). Sürdürülebilir Stratejik Yönetim ve Kurumsal Yönetim, Karton Media, Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı: 173, ISBN:978-625-44495-3-6, Türkçe (Bilimsel Kitap).
- (6) GÜNDÜZ ŞAFAK (2023) İşletmecilikte Yeni Yaklaşım: Duyarlı İşletmecilik Ekosistemleri, Bölüm adı: (Sürdürülebilirlik İçin Ön Koşul: Stratejik Yönetim), Nobel Yayınevi, Editör: Nigar Çağla Mutlucan, Aysun Varan, Basım Sayısı: 1, Sayfa Sayısı: 279, ISBN: 978-625-398-309-3, Türkçe (Bilimsel Kitap).

7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

- (1) GÜNDÜZ ŞAFAK (2010). Kontrol Liderin Elinde mi? Girişimcilik Okulundan Cevap. Doğuş Üniversitesi Dergisi, 11(2), 25-35. (ULAKBİM endeksli)
- (2) GÜNDÜZ ŞAFAK (2017). The Relationship between Spiritual Leadership and Organizational Cynicism: The Moderating Effect of Emotional Intelligence. Doğuş Üniversitesi Dergisi, 18(2), 117- 132. (ULAKBİM endeksli)
- (3) GÜNDÜZ ŞAFAK, PEKÇETAŞ TUĞRUL (2018). Kuşaklar ve Örgütsel Sessizlik/Seslilik. İşletme Bilimi Dergisi, 6(1), 89-115., Doi: 10.22139/jobs. (ULAKBİM endeksli)
- (4) DANIŞMAN ALİ ŞAHİN, GÜNDÜZ ŞAFAK (2018). X ve Y Kuşaklarının Dışarıdan Kahvaltı Satın Alma Davranış Farklılıkları. Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 22, 707-728. (ULAKBİM endeksli)
- (5) GÜNDÜZ ŞAFAK (2018). İşletme Disiplininde Türkçe Dili Kullanılarak Yapılan Araştırmalarda Yaşanan Çeviri Sorunsalı: Çeviri Sorunu Yaşanan Bazı Sözcükler için Terminolojik Bir Çalışma. Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, 14(1), 297-310., Doi: <http://dx.doi.org/10.17130/ijmeh.2018138776>. (ULAKBİM endeksli)
- (6) GÜNDÜZ ŞAFAK (2018). Yükseköğretimde Mavi Okyanuslar. Journal of University Research, 1(3), 1-5.
- (7) GÜNDÜZ ŞAFAK, AKŞİT BELMA (2018). Student-President Reverse Mentoring at Universities: Maltepe University Case. Journal of Higher Education, 1-11. (ULAKBİM endeksli)
- (8) DEMİRDAĞ ALPER, GÜNDÜZ ŞAFAK (2021). Ruhsal Liderliğin İş Tatmini Üzerindeki Etkisini Farklı Kuşaklar Üzerinden İnceleme (Analysing the Impact of Spiritual Leadership on Job Satisfaction thorough Different Generations). Anadolu University Journal of Social Sciences, 21(1), 99-118. (ULAKBİM endeksli)

- (9) BEKMAN GÜLEÇ, ÖZLEM, GÜNDÜZ ŞAFAK (2022). Yöneticilerin Z Kuşağından Beklentileri ve Z Kuşağının İş Yaşamı Beklentileri. Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, 18(2), 649-682. (ULAKBİM endeksli)
- (10) CANÖZ YAŞAR HARUN, GÜNDÜZ ŞAFAK (2022). Elektronik Ticarete Lojistik Hizmet Kalitesi Müşteri Tatmini ve Müşteri Sadakati Bakımından Ne Denli Önemli? Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, 18(4), 1250-1269. (ULAKBİM endeksli)
- (11) KARAAĞAOĞLU NURAN, GÜNDÜZ ŞAFAK (2023). Full-service Carrier (FSC) vs Low-cost Carrier (LCC): Purchasing Decision-making Process of Passengers, Journal of Aviation, 7(3), 365-375. (ULAKBİM endeksli)
- (12) ZORLU AYBIKE, GÜNDÜZ ŞAFAK (2024). Kabin Ekiplerinde İş-Aile Çatışması ve İşten Ayrılma Niyetinin İncelenmesi. Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 17(4), 795-820.

7.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

7.7. Diğer yayınlar

7.8. Atıflar

Alıntı sayısı : 442
h-endeksi : 12
i10-endeksi : 13

8. Projeler

Marie-Curie Individual Fellowship-2020 Brexit nedeniyle red

9. İdari Görevler

Yabancı Diller Birim Koordinatörü 2006-2015 Maltepe Üniversitesi / Yabancı Diller Yüksekokulu
Kalite Kurulu Üyesi 2014 Maltepe Üniversitesi / Rektörlük
Eğitimde Kalite Çalışmaları Koordinatörü 2015-2016 Maltepe Üniversitesi / Rektörlük
BEK Başkanı 2015-2017 Maltepe Üniversitesi / Rektörlük
Kalite Yönetim Koordinatörü 2016-2019 Maltepe Üniversitesi / İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi
Eğitim Komisyonu Üyesi 2016-2018 Maltepe Üniversitesi / Rektörlük
Erasmus Koordinatörü 2017 Maltepe Üniversitesi / İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi
Kalite Yönetim Sistemi Kurumsal Yetkili Yardımcısı 2017-2019 Maltepe Üniversitesi / Rektörlük
Fakülte Kurulu Üyesi 2019 Maltepe Üniversitesi / İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi
Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi 2019 Maltepe Üniversitesi / İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi
Kurumsal Gelişim ve Değerlendirme Komisyonu Başkan Yardımcısı 2020 Maltepe Üniversitesi / Rektörlük
Akreditasyon Koordinatörü, 2020, Yeditepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü

10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler ve Üniversite Dışı Mesleki Deneyim

Lojistik Derneği (LODER), Yönetim Akademisi Derneği (YAD)

1995-1997 Genel Müdür Yardımcısı Asistanı Eczacıbaşı -Baxter Hastane Ürünleri A. Ş. Bir
Expat'a tercümanlık (özel sektör)

1992-1994 Yönetici Asistanı Henkel Kurumsal GmbH. Genel Müdürü asiste
etme (özel sektör)

11. Ödüller

Anadolu Üniversitesi Onur Öğrencisi 2006-2007

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati	
			Teorik	Uygulama
2021-2022	Güz	Management and Leadership Lisans	3	0
		Introduction to Business Lisans	3	0
		İşletmeye Giriş Lisans	3	0
		Etik, Etik Davranışlar ve İşletme Etiği Yüksek Lisans	3	0
		Çatışma Yönetimi ve Müzakere Teknikleri Lisans	3	0
		Governance in Education Yüksek Lisans	3	0
		Mezuniyet Projesi Lisans	0	3
		Strategic Management Yüksek Lisans	3	0
		Organisational Behaviour Yüksek Lisans	3	0
	Bahar	Organisational Behaviour Lisans	3	0
		Modern Management Techniques Lisans		
		Corporate Governance Yüksek Lisans	3	0
		Endüstriyel Demokrasi Lisans	3	0
		Kurum Kültürü ve Farklılık Yönetimi Lisans	3	0
		Yönetim ve Organizasyon Lisans	3	0
		Innovation and Entrepreneurship Yüksek Lisans	3	0
		Leadership and Change Yüksek Lisans	3	0
		Project	0	3
2022-2023	Güz	Fundamentals of Management Lisans	3	0
		Introduction to Business Lisans	3	0
		Human Resource Management Lisans	3	0
		Strategic Management Yüksek Lisans	3	0
		Organisational Behaviour Yüksek Lisans	3	0
	Bahar	Fundamentals of Management Lisans	3	0
		Introduction to Business Lisans	3	0
		Management Philosophy Doktora	3	0
		Strategic Management Yüksek Lisans	3	0
		Organisational Behaviour Yüksek Lisans	3	0
2023-2024	Güz	Fundamentals of Management Lisans	3	0
		Introduction to Business Lisans	3	0
		Management Philosophy Doktora	3	0
		Strategic Management Yüksek Lisans	6	0