

CİHAN TINAZTEPE ÇAĞLAR

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ

E-Posta Adresi : cihantinaztepecaglar@beykoz.edu.tr

Öğrenim Bilgisi

Doktora 2011 1/2016	MARMARA ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON (DR)/ Tez adı: Sanal ve geleneksel takımlarda kullanılan güç temellerinin pozitif örgütsel çıktılara etkisi (2016) Tez Danışmanı:(HAVVA İNCİ ARTAN)
Yüksek Lisans 2006 1/2007	Université Paris-Sorbonne: Paris IV/Sosyoloji
Yüksek Lisans 2008 1/2018	MARMARA ÜNİVERSİTESİ/İŞLETME FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/ Tez adı: The effect of desire for change on the relationship between perceived uncertainty and job-related affective well-being (2010) Tez Danışmanı:(ŞERİFE NURDAN ÖZARALLI)
Lisans 2001 15/Haziran/2005	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ/EDEBİYAT FAKÜLTESİ/SOSYOLOJİ BÖLÜMÜ/SOSYOLOJİ PR./

Akademik Görevler

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 02.10.2023	BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ/İŞLETME VE YÖNETİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 02.09.2018-22.09.2023	İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/İŞLETME PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURSLU)

Yönetilen Tezler:

Yüksek Lisans

2023

1. DURZADAH MOHAMMAD TAWAB, (2023). The impact of business ethics on organizational performance: A case study of New Kabul Bank, Afghanistan, İstanbul Aydın Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2. ZIDAN SHAAS S. A., (2023). The effects of strategic management practices on organizational performance in banking industry in Palestine, İstanbul Aydın Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
3. FAQIRI KHALED, (2023). The impact of inclusive leadership on work engagement: The role of psychological diversity, İstanbul Aydın Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2022

4. NASEEBULLAH NASEEBULLAH, (2022). The effect of leadership styles on organizational performance, İstanbul Aydın Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
5. NOORI NAZIR AHMAD, (2022). An exploratory research on holacracy: A new governance process for the organizations, İstanbul Aydın Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
6. OUSSIBLE NADA, (2022). The effect of democratic leadership style on organizational productivity by the mediating role of employee performance in Turkey, İstanbul Aydın Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2021

7. ALKHATIB RAKAN AHMAD, (2021). The impact of job satisfaction on business companies' performance in Amman-Jordan SME's, İstanbul Aydın Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
8. BENSALAH FARAH, (2021). A study of the impact of the entrepreneurial behavior and the government and financial supports on the performance of the Smes, İstanbul Aydın Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
9. HANBALI HEBAH, (2021). The moderating effect of ewom on the perception of service quality and repurchase intension relationship: The case of the West Bank restaurants, İstanbul Aydın Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2019

10. TÜNAY SERCAN, (2019). Örgütsel sinizmin yönetici koçluk davranışı ile içsel motivasyon ilişkisine etkisi, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

Dersler *

Öğrenim Dili Ders Saati

2023-2024

Lisans

Organization Theory and Design	İngilizce	3
Scientific Writing	İngilizce	3
Örgütsel Davranış	Türkçe	3
Girişimcilik ve Startup Yönetimi	Türkçe	3
Fundamentals of Management	İngilizce	3

Yüksek Lisans

Brand Management	İngilizce	6
Örgütlerde Olumsuz Davranışlar ve Başa Çıkma	Türkçe	3
Strategic Management	İngilizce	3

Eserler

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. TINAZTEPE CİHAN (2012). The Effect of Desire for Change on the Relationship between Perceived Uncertainty and Job Related Affective Well Being. International Journal of Social Sciences and Humanity Studies, 4(2) (Yayın No: 4504243)

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. ÖZER FUNDA,TINAZTEPE CİHAN (2014). Effect of Strategic Leadership Styles on Firm Performance: A study in a Turkish SME. 10th International Strategic Management Conference, 150, 778-784., Doi: 10.1016/j.sbspro.2014.09.059 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4504248)
2. Doğan Binali,ÖZER FUNDA,TINAZTEPE CİHAN (2013). Daddy, What's Next? The Effect of Paternalist Leadership on Perceived Uncertainty in Organizations which had gone through Merger or Acquisition. 9th International Strategic Management Conference, 99, 164-172., Doi: 10.1016/j.sbspro.2013.10.482 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4504247)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

1. KRİZ VE YÖNETİMİ, Bölüm adı:(Kriz Zamanlarında Çalışan Davranışını Yönetmek) (2021)., TINAZTEPE CİHAN, Nobel, Editör:Dr. Mustafa Aslan, Doç. Dr. Osman Yılmaz, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 18, ISBN:978-625-7589-77-2, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7108455)
2. New Topics in Organizational Behavior, Bölüm adı:(Managing Dysfunctional Conflict) (2021)., TINAZTEPE CİHAN, Kriter, Editör:Lütfi Sürücü, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 170, ISBN:978-625-7669-56-6, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7150025)
3. KURAMSAL ANLAMDA YÖNETİM VE STRATEJİ, Bölüm adı:(GÜÇ TEMELLERİNİN GÜÇLENDİRME YOLUYLA İŞLE BÜTÜNLEŞMEYE ETKİSİ) (2021)., TINAZTEPE CİHAN, Gazi, Editör:Dr. Şahin KARABULUT, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 16, ISBN:9978-625-7358-80-4, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7108438)
4. AİLE İŞLETMELERİNDE STRATEJİK YÖNETİM, Bölüm adı:(AİLE İŞLETMELERİNDE KÜÇÜLME STRATEJİSİ) (2020)., TINAZTEPE CİHAN, Kriter, Editör:Dr. Öğr. Üyesi Osman YILMAZ, Dr. Öğr. Üyesi Funda KILIÇ, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 237, ISBN:Yayın aşamasında, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 6553979)
5. Felsefe ve Örgüt Teorisi, Bölüm adı:(Rölativizm ve Evrenselciliğin Ötesinde: Habermas'ın Söylem Etiğine Katkısı ve Söylem Etiğinin Kültürlerarası Etik ile Örgüt Kuramı Üzerindeki Olası Etkileri.) (2013)., TINAZTEPE CİHAN, Nobel, Editör:Prof. Dr. İbrahim Anıl, Basım sayısı:1, Türkçe(Kitap Tercümesi) (Yayın No: 4504244)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

1. TINAZTEPE CİHAN, İRGE NECMİYE TULİN (2021). Çalışanın Aşırı Niteliklilik Özelliği İle Örgütsel Sinizm İlişkisinde İyi Oluşunun Aracı Etkisi . OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, 17(33), 303-331., Doi: 10.26466/opus.804170 (Kontrol No: 6999269)
2. ÖZER FUNDA,TINAZTEPE CİHAN,KIZILOĞLU MEHMET (2012). Relationship between Knowledge Sharing and Negative Attitude Against Employee Monitoring. Bilgi Ekonomisi ve Yönetim Dergisi, 7(2) (Kontrol No: 4504246)
3. TINAZTEPE CİHAN (2012). Örgüt içi Etkin İletişimin Çalışanlar Arası Güven Yoluyla Örgütsel Sinizme Etkisi. Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi, 4(1) (Kontrol No: 4504245)

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında

1. TINAZTEPE CİHAN,ÖZER FUNDA (2013). Çalışanların Belirsizliğe Tepkileri ile İş Tatmini Arasındaki İlişki. 12. Ulusal İşletmecilik Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4504249)
2. ÖZER FUNDA,TINAZTEPE CİHAN (2018). Ne Kadar Risk, O Kadar Mutluluk? Potansiyel Girişimcilerin Risk Alma Eğilimleri İle Yaşam Doyumları Arasındaki İlişki.. 6. Örgütsel Davranış Kongresi, 964-975. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4504254)

Editörlük

1. AİLE İŞLETMELERİNDE DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN YÖNETİMİ, Kitap, Editör, Nobel, 03.01.2021-01.05.2021

Üniversite Dışı Deneyim

17.10.2017	Kurucu ve Genel Müdür	PRAGMA Araştırma ve Danışmanlık, Pazarlama araştırmalarını yürütme, (Ticari (Özel))
------------	------------------------------	---