

ÖZGEÇMİŞ

1. Adı Soyadı : Gül Selin Türkyılmaz

2. Unvanı : Doç.Dr.

3. Öğrenim Durumu

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Sosyoloji	Mimar Sinan Üniversitesi	06.07.1999
Y. Lisans	Sosyoloji	Mimar Sinan Üniversitesi	2002
Y.Lisans	İnsan Kaynakları Yönetimi (İng)	Marmara Üniversitesi	2003
Doktora	Örgütsel Davranış (İng)	Marmara Üniversitesi	2008
Doçentlik	Yönetim ve Strateji		2021

4. Akademik Unvanlar

Görev Ünvanı	Görev Yeri	Yıl
Araştırma Görevlisi	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maltepe Üniversitesi	2001-2008
Dr.Öğretim Üyesi	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maltepe Üniversitesi	2008-2012
Dr.Öğretim Üyesi	İnsan ve Toplumbilimleri Fakültesi Okan Üniversitesi	2012-2014
Dr.Öğretim Üyesi	Fen ve Edebiyat Fakültesi Beykent Üniversitesi	2014-2022

5. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

5.1. Yönetilen Yüksek Lisans Tezleri

Merve Cüre (2016). “Hire for Attitude, Train for Skill”: Can this be the new motivation behind human resource recruitment procedures in Turkey?. Bahçeşehir Üniversitesi. Sosyal Bilimler Enstitüsü

İpek Senem Gedikoğlu(2014.) Online Shopping: As a Coping Mechanism with Work to life Con flict”. Yüksek Lisans Tezi. Bahçeşehir Üniversitesi.

Zeliha Ovalı (2016). Leadership style preferences of millennials in Turkish Telecommunication sector, Bahçeşehir Üniversitesi.

Arda Dođantemur (2017). The importance of IT on organizational learning, Bahçeşehir Üniversitesi.

Gizem Akıncı (2018). Generation Y preferences at workplace in relation to job satisfaction & organizational commitment, Bahçeşehir Üniversitesi.

Ruken Bilici (2019). The mediating effect of work-related stress on the relationship between workload and employee burnout: The moderating role of perceived organizational justice, Bahçeşehir Üniversitesi.

6.2. Yönetilen Doktora Tezleri

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI & SSCI & Arts and Humanities)

7.2. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Eeben,G.S.,Ötken A.B., (2008). The Relationship Between Paternalistic Leadership and OrganizationalCommitment Investigating the Role of Climate Regarding Ethics. Journal of Business Ethics, 82(4), 955-978. (SSCI)

Erben, G.S., (2015). Women Managers in Turkey Is it going towards a dual gender?. International Journal of Humanities and Social Sciences, 5(5), 72-83.

Erben, G.S.,Çalışkan, K.,(2015). An Experimental Study on the Relationship between Adult Attachment Styles and Paternalistic Leadership Preferences. International Journal of Business and Social Science, 6(11), 137-143.

Ötken, A.B., Erben, G.S., (2013). The Relationship Between Work-Life Balance and Happiness From the Perspectives of Generation X And Y. Humanities and Social Sciences Review, 2(4), 45-53.

7.3.Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceeding) basılan bildiriler

Türkyılmaz G.S., Üçok, I.D (2023). İyileştiren Örgütler: Uygulamadaki Örnekler Üzerine Nitel Bir Araştırma. 22. ULUSLARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ ,567-574.

Erben, G.S.,Tarhan, H., (2019). Yeni çalışan sınıf prekarya bir ölçek geliştirme çalışması. 18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 1424-1434.

Erben, G.S., (2015). In the Dusk of Precarization: Understanding the Relationship between Precarization and Work Exhasution and Alienation. 16th EBES Conference/ 16. EBES Konferansı

Erben, G.S.,(2005). Enhancing Conscious and Providing Social Involvement of Consumer Citizen Through Places of Consumption. 2.CCN Conference/2. Tüketici Yurttaş Ağı Konferansı(7), 265-272., (Tam metin bildirisi), (Kontrol No: 2762257)

7.4. Yazılan Uluslararası ve Ulusal kitaplar veya kitaplarda bölümler

Erben, G.S.,(2019). A comparison between mass and lean production blue color experienc , Almanya: LAP Lambert Academic Publishing,

Erben, G.S. (2018)., İşin Yeni Organizasyonu: Yapının Çözülüşünden Bireyin Çöküşüne, Volkan Yücel (Ed.), *Toplum ve Yapı* içinde (s.),İstanbul: Kriter Yayınevi.

Erben, G.S. (2015). Örgütsel Adalet ve Dönüştürücü Liderlik, Ela Ünler, Hakan Gürel (Ed.) *Örgütsel Adaletin Peşinde* içinde (s.173-18), İstanbul: Beta Yayınevi.

Erben, G.S, Doğanemur, A.,(2019). Importance of IT on Preventing Organizational Amnesia, Gül Selin Erben (Ed.) *Modeling Methods for Business Information Systems Analysis and Design* içinde(s.48-78) , ABD: IGI Global.

Erben G., S. (2019). Mindfulness as an Antecedent of Work Engagemnt:Impact of Demographic Factors in the Relationship Between Mindfulness and Work Engagement. Naman Sharma, Narendra Chaudhary, Vinod Kumar Singh (Ed.) *Management Techniques for Employee Engagement in Contemporary Organizations* içinde (s.126-140), ABD: IGI Global.

7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Erben, G.S.,Akıncı, B. G., (2019). Job Satisfaction Preferences Of Generation Y the Relationship Between Job Satisfaction And Organizational Commitment. Beykent Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 12(2), s.7-22.

Erben, G.S., Ötken, A.B., (2010). Investigating the Relationship Between Organizational Identification and Work Engagement and the Role of the Supervisor Support. Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 12(2), s.93-118.

Erben, G.S. Ötken A. B.,(2014). Paternalistik Liderlik ve İşe İlişkin İyilik İlişkisinde İş Yaşam Dengesinin Rolü. Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi(22), s.103-121.

7.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan bildiri kitabında basılan bildiriler

Erben, G., S., (2014). X ve Y Nesilleri Bağlamında Dönüştürücü Liderlik ile Örgütsel Adalet İlişkisinde Lidere Duyulan Güvenin Rolü. 2. Örgütsel Davranış Kongresi, 383-392.

Erben, G.S.,(2004). Toplumsal Kültür Aile Kültürü Etkileşimi Bağlamında Paternalizm Boyutuyla İşletme Kültürü Türkiye Örneği. T.C. Kültür Üniversitesi 1. Aile İşletmeleri Kongresi(40),

7.7. Diğer yayınlar

EDİTÖRLÜK : ERBEN GÜL SELİN (2018). Modelling Methods for Business Information Systems Analysis and Design. IGI Global, Doi: 10.4018/978-1-5225-5522.

8.Projeler

9.İdari Görevler

2008-2012 Maltepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Erasmus Koordinatörlüğü
2022- Doğu Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Erasmus Koordinatörlüğü

10.Bilimsel Kuruluşlara Üyelikleri

11.Ödüller

12.Son iki yılda verdiği lisans ve lisansüstü düzeyindeki dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2022-2203	Güz	Contemprorary Management	3		21
		Management and Organization	3		106
		Strategic Management	3		20
		İnsan Kaynakları Yönetimi	3		31
	İlkbahar	Organizational Behavior	3		13
		Strategic Management and Business Policy	3		37
		Current Issues in Business	3		22
2023-2024	Güz	Çatışma Yönetimi ve Müzakere Teknikleri	3		52
		Management and Organization	3		45
		Current Issues in Business	3		23
		Strategic Management	3		21
	İlkbahar	Organizational Behavior	3		32
		Organizational Behavior (YL)	3		20
		Yönetim ve Örgüt Teorisinde Çağdaş Yaklaşımlar (Doktora)	3		7
		Strategic Management and Business Policy	3		20